VITARTIS

Asociación de la
Industria Alimentaria
Castilla y León



Portal de Empleo

MANUAL DE USO

ÍNDICE

- Acceso a la plataforma
- Alta de empresa
- Panel principal de empresa
- Creación de una oferta de empleo
- Fase Killer Question
- Fase Análisis de competencias
- Fase Video Currículum
- Fase Test
- Fase Programación de Entrevista
- Gestión de los candidatos
- Gestión de la oferta de trabajo



ACCESO A LA PLATAFORMA

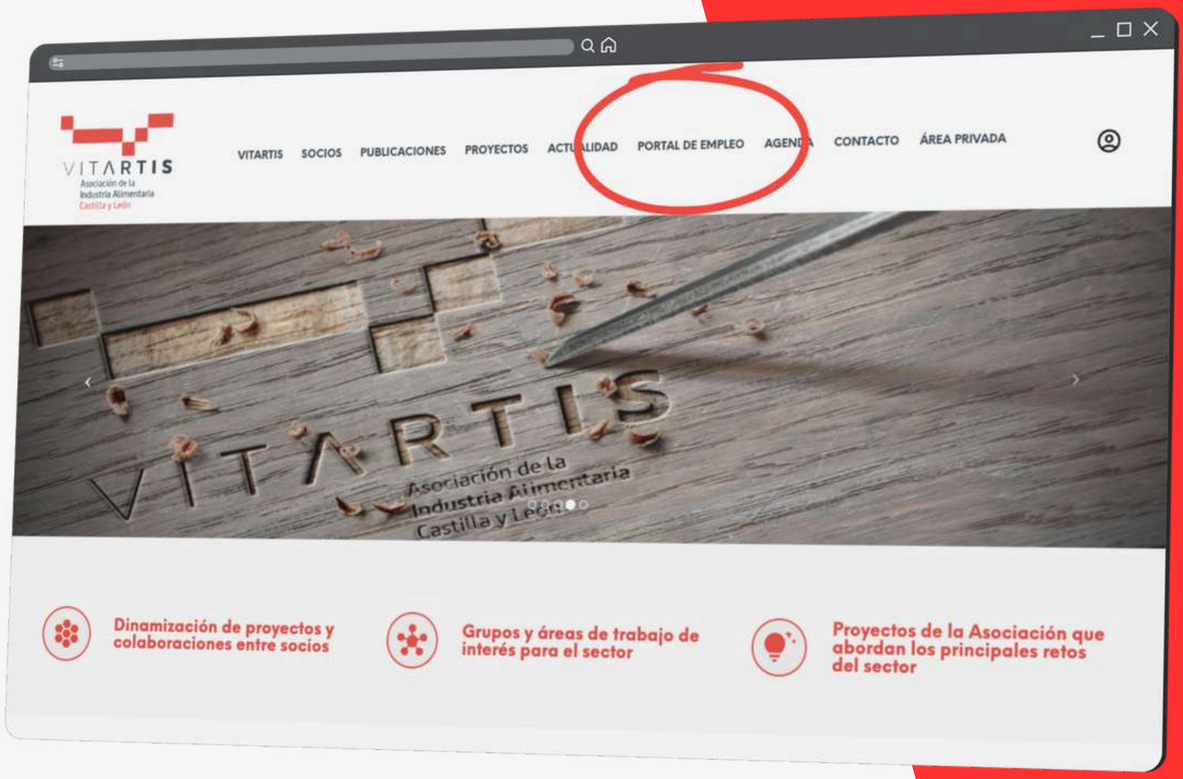
1

Desde la propia web de Vitartis encontraremos un acceso directo al portal de empleo o a las ofertas disponibles de los asociados

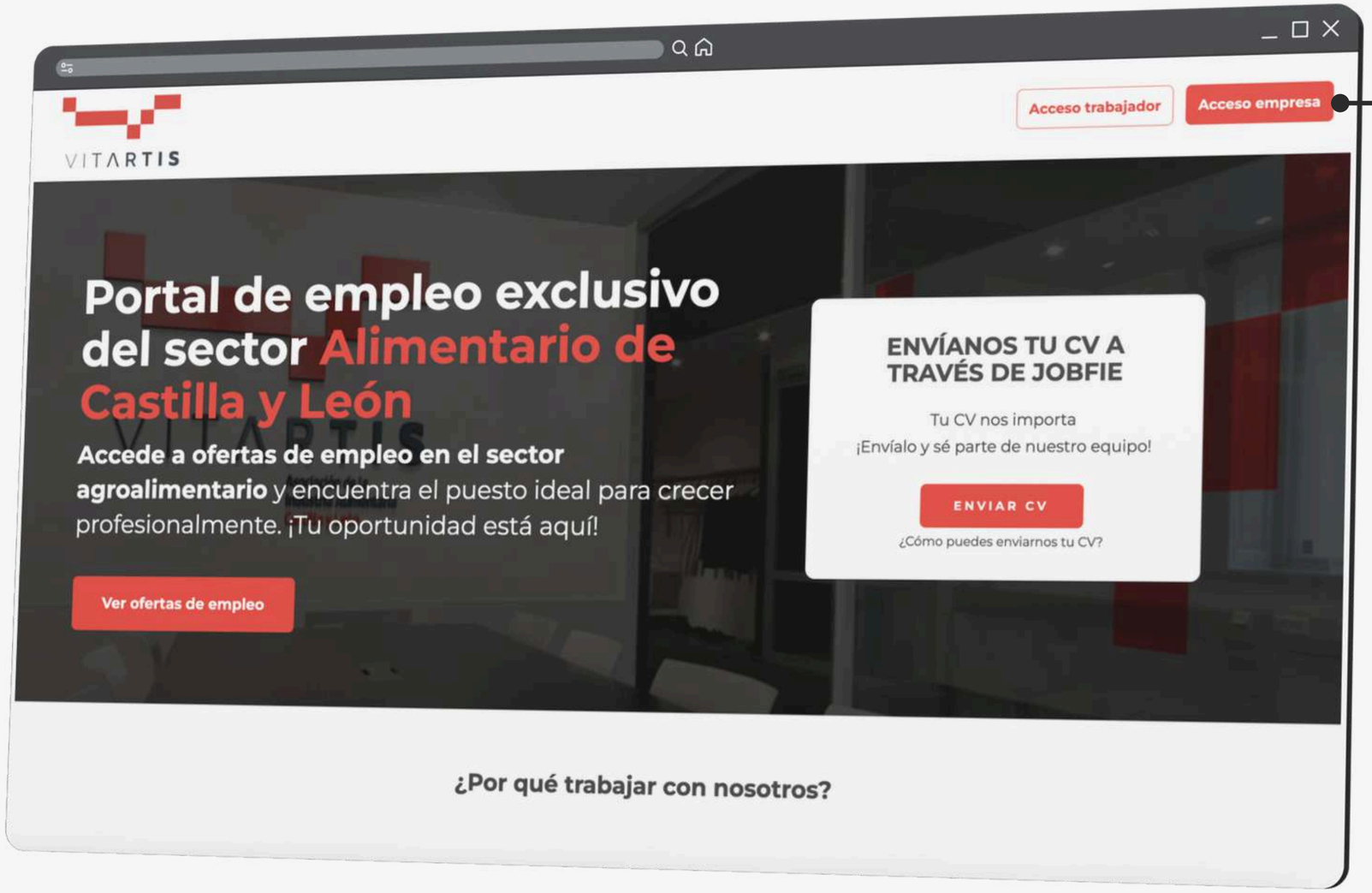
2

Desde el siguiente link, también podremos tener acceso directo al portal de empleo

https://www.jobfie.es/empleovitartis



ALTA DE EMPRESA



ACCESO EMPRESA

En la parte superior derecha nos encontraremos dos botones, uno para el acceso a los trabajadores y otro para el acceso a empresa, debemos clicar en acceso empresa.

ALTA DE EMPRESA



ACCESO EMPRESA REGISTRADA

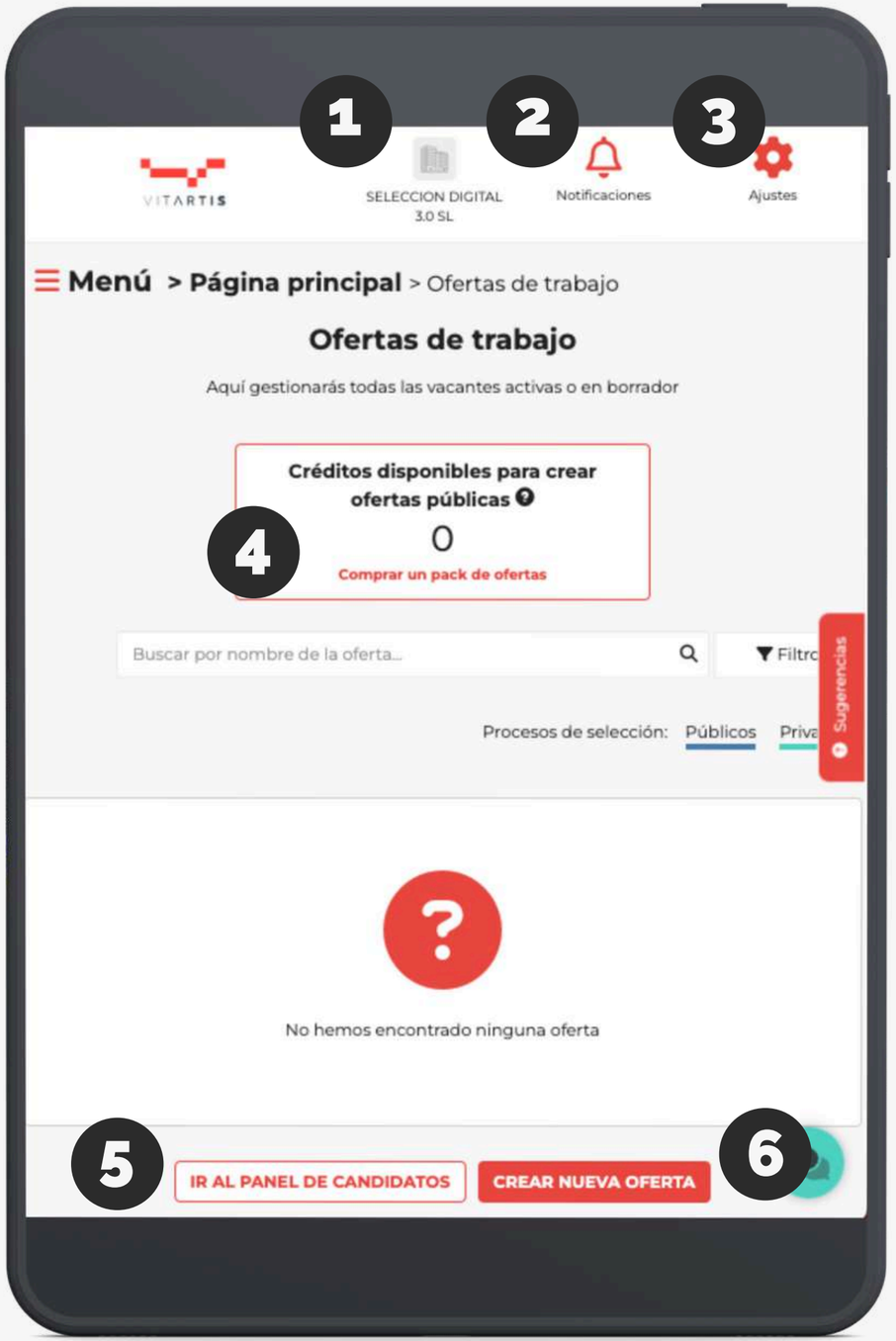
Si la empresa ya se encuentra registrada, en la columna de la izquierda escribiremos email y contraseña.

REGISTRAR EMPRESA

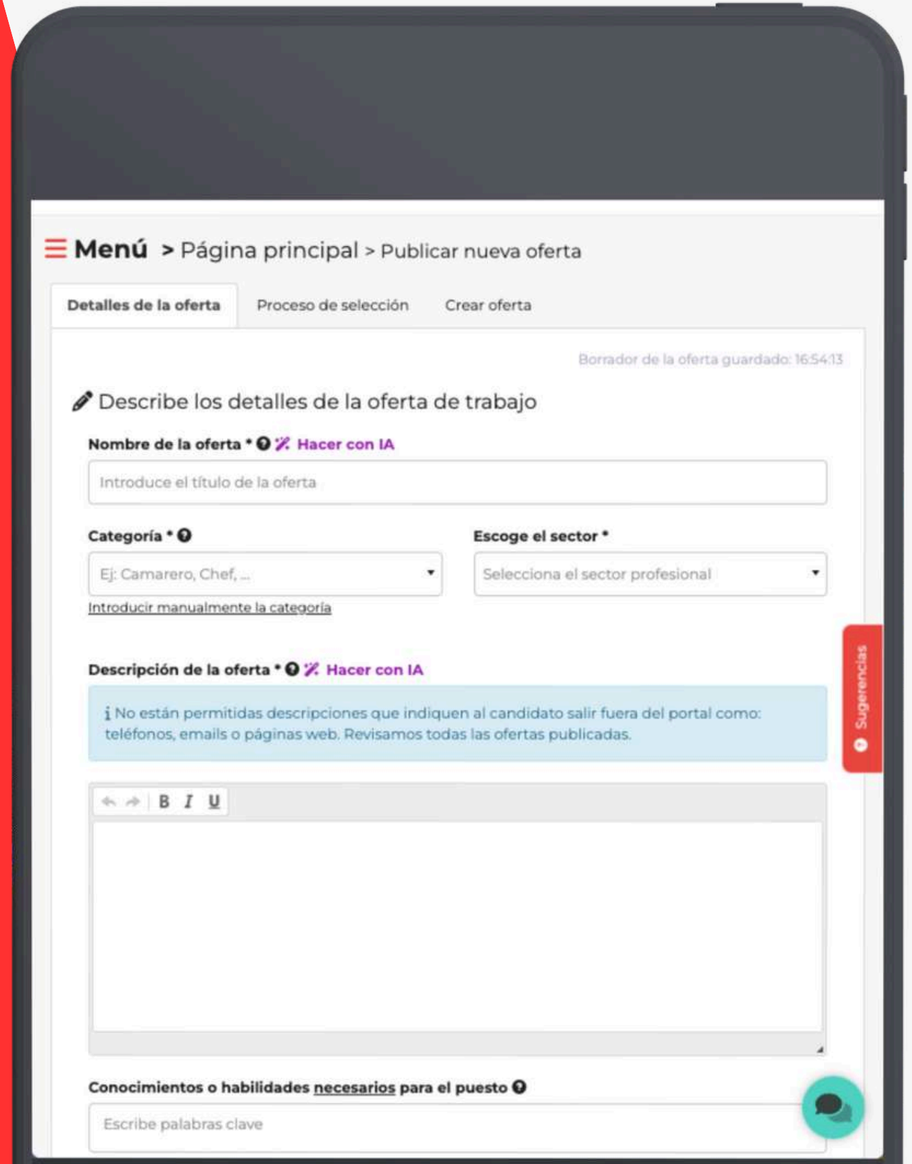
Si la empresa no se encuentra registrada, en la columna de la derecha clicamos en CREA TU CUENTA, se actualiza la página y posteriormente escribimos el email, contraseña y aceptamos condiciones.

PANEL DE EMPRESA

1	Logo y nombre de la empresa registrada. Acceso directo a la edición de la información como dirección, dedicación, logo, web y descripción.
2	Notificaciones. Aparecerá un número con las notificaciones sin leer. Acceso directo al histórico de las notificaciones leídas y no leídas.
3	Ajustes. Acceso directo a las preferencias de la cuenta, datos de facturación, histórico de las facturas y al cierre de sesión.
4	Créditos disponibles para crear ofertas públicas. Número de ofertas que puedes crear. Acceso directo a comprar packs de ofertas.
5	Acceso directo al panel de candidatos recibidos a las ofertas publicadas
6	Acceso directo a crear nuevas ofertas de empleo



CREAR OFERTA



DETALLES DE LA OFERTA

En esta primera pestaña, debemos detallar toda la información de la oferta, como:

- Nombre de la oferta
- Categoría
- Sector
- Descripción
- Conocimientos necesarios y recomendados
- Fecha publicación
- Experiencia y estudios requeridos
- Tipo de jornada, contrato, modalidad
- Localización
- Permisos de conducir y vehículos

PROCESO DE SELECCIÓN

En esta pestaña, debemos detallar las fases de la oferta, como:

- Preguntas Killer
- Análisis de competencias
- VideoCV
- Test de conocimientos
- Programación entrevista

VERIFICAR Y CREAR

- Resumen de la oferta y validación de datos

FASE KILLER QUESTION



FASE

Configura las preguntas killer que tendrá que contestar el aspirante antes de enviar su CV al Proceso de Selección

CONFIGURA PREGUNTA

Escribe la pregunta y elige la forma de la respuesta: Texto, Audio, Imagen, Vídeo o Respuesta abierta

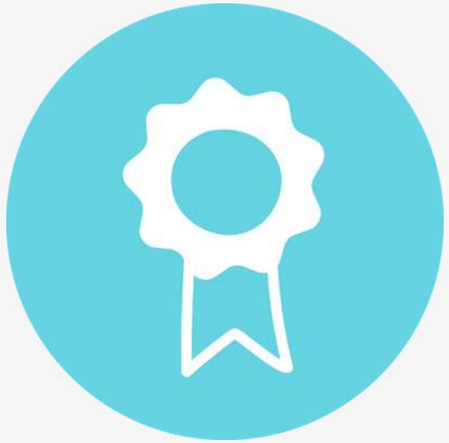
CONFIGURA RESPUESTA

Escribe las respuestas posibles, otorgando puntuación a cada una o descarte automático

AÑADE LA FASE

Cuando lo tengas listo, solo tienes que clicar en Guardar y volver al proceso de selección

FASE ANÁLISIS DE COMPETENCIAS



FASE

Incluye una fase de análisis de competencias para tu Proceso de Selección
Realizaremos un test científico* a los candidatos con una duración no superior a 30 minutos y te mostraremos un análisis de la conducta del trabajador resumida en 20 factores de la personalidad.

También te mostraremos una tabla comparativa con los resultados de todos los aspirantes que hayan participado en el Proceso de Selección.

Para añadir esta fase en tu Proceso de Selección haz clic en Añadir fase de análisis de competencias y se configurará todo automáticamente. ¡Así de simple!

FASE VIDEO CURRICULUM



FASE

Incluye una fase de videoCV para tu Proceso de Selección
Mejora tu Proceso de Selección con una fase de videocurrículum.

En ella el candidato te enviará un vídeo con una duración máxima de 3 minutos. Luego podrás visualizarlo y le mejor.

Para añadir esta fase en tu Proceso de Selección haz clic en Añadir fase de videocurrículum y se configurará todo automáticamente. ¡Así de simple!

FASE DE TEST



FASE

Configura los tests que tendrá que contestar el aspirante antes de enviar su CV al Proceso de Selección

CONFIGURA EL TEST

Elige el tipo de test: Idiomas, Conocimientos Técnicos o Cultura General.
Elige el número de preguntas

CONFIGURA LAS PREGUNTAS

Configura las preguntas y las respuestas.
Las preguntas pueden ser: Texto, Imagen, Audio, Vídeo.

AÑADE LA FASE

Cuando lo tengas listo, solo tienes que clicar en Guardar y volver al proceso de selección

FASE PROGRAMACIÓN ENTREVISTA



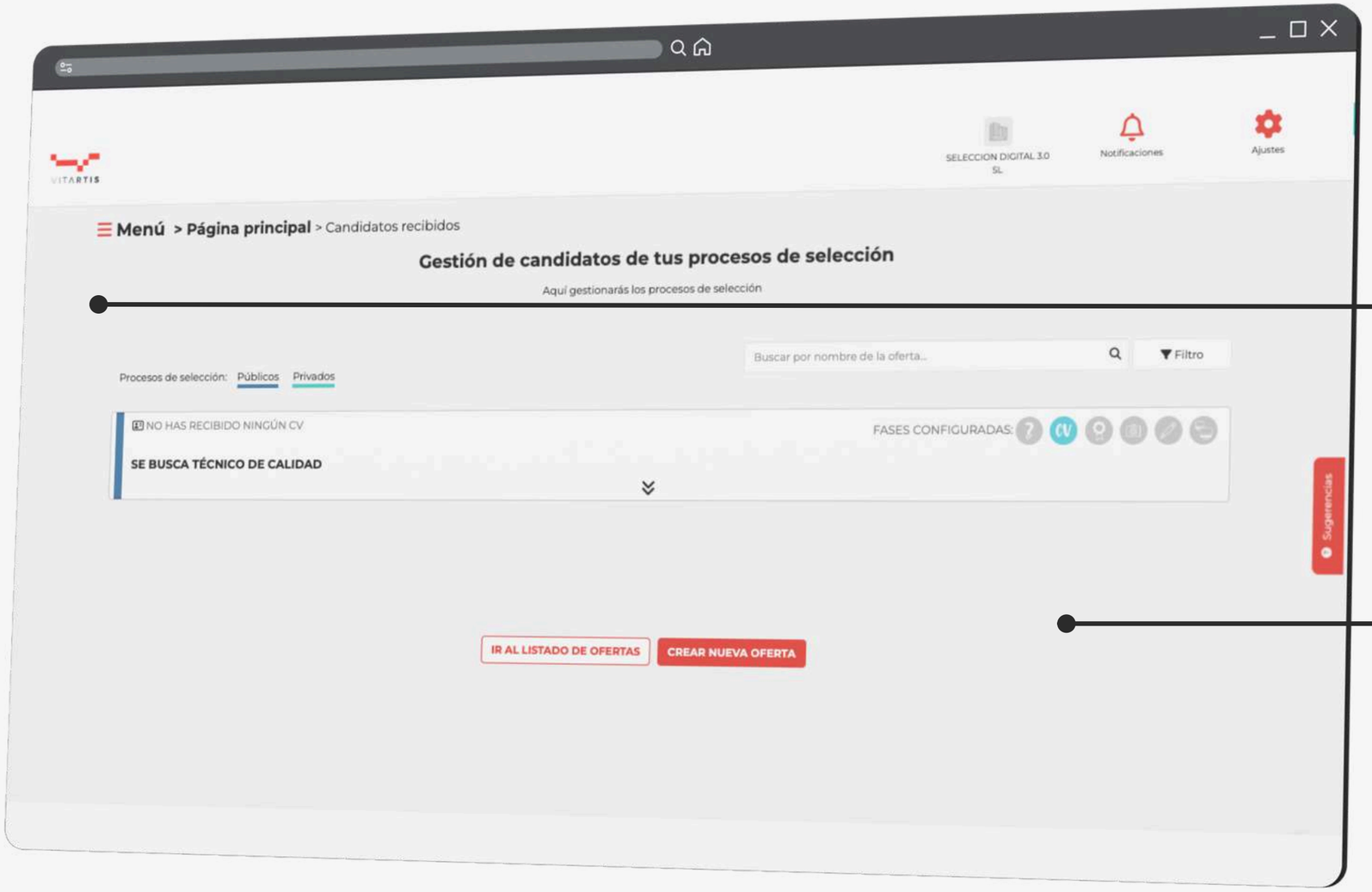
FASE

Incluye una fase de programación de entrevista para tu Proceso de Selección
Finaliza tu Proceso de Selección con una entrevista. Esta herramienta te permitirá coordinar con el candidato la fecha y hora para realizar la entrevista.

Pregunta a tu futuro trabajador aquello que se haya quedado en el tintero. Quédate seguro de que es la persona indicada para tu empresa.

Para añadir la fase de programación de entrevista en tu Proceso de Selección haz clic en Añadir fase de programación de entrevista y se configurará todo automáticamente. ¡Así de simple!

GESTIÓN DE LOS CANDIDATOS

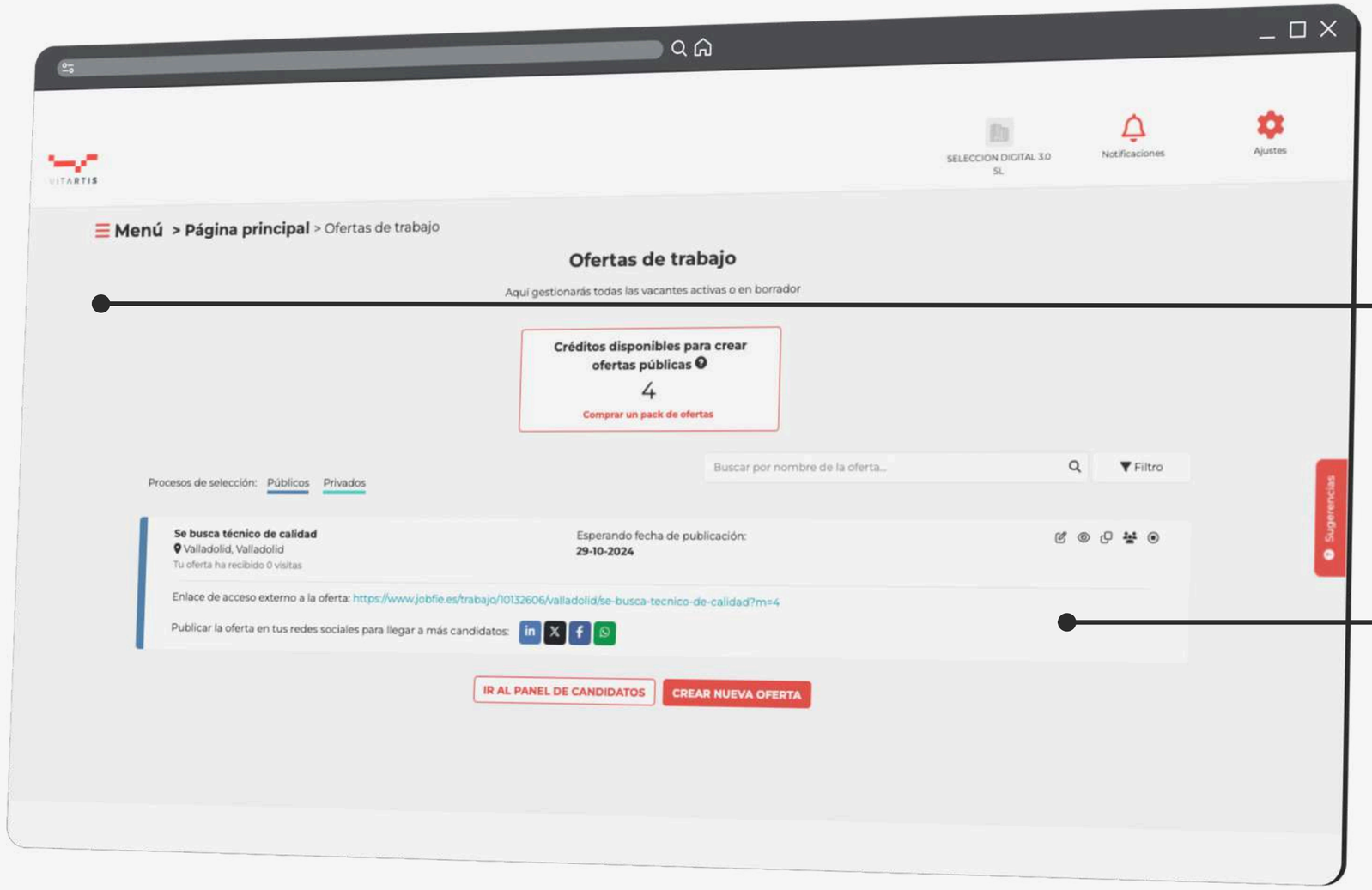


LISTADO DE CANDIDATOS EN EL PROCESO

Desde el panel principal o desde el menú desplegable izquierdo podemos acceder a la gestión de los candidatos, donde se pueden realizar las siguientes tareas:

- Ver el informe de compatibilidad del CV con la oferta
- Ver el CV completo
- Chatear con el candidato
- Añadir anotaciones
- Guardar al candidato en bolsas personalizadas
- Descartar al candidato

GESTIÓN DE LAS OFERTAS



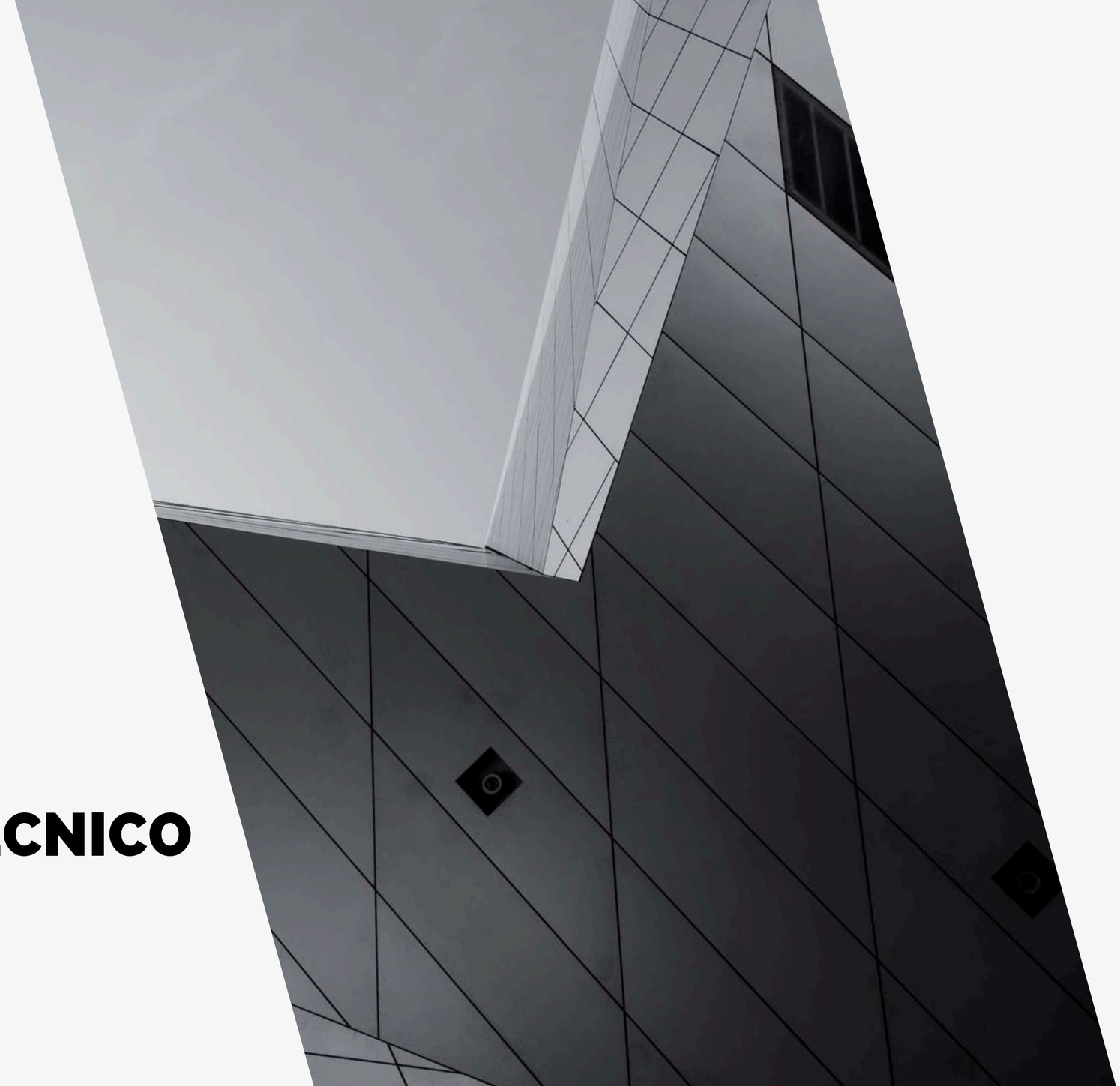
LISTADO DE LAS OFERTAS DE TRABAJO

Desde el panel principal o desde el menú desplegable izquierdo podemos acceder a la gestión de las ofertas, donde se pueden realizar las siguientes tareas:

- Editar la oferta de trabajo
- Visualizar la oferta de trabajo
- Duplicar la oferta de trabajo
- Obtener las estadísticas de la oferta
- Gestionar los candidatos
- Invitar candidatos al proceso
- Parar el proceso de selección

VITARTIS

Asociación de la
Industria Alimentaria
Castilla y León



AYUDA Y SOPORTE TÉCNICO

TELÉFONO

983 119 118

CORREO

info@email.jobfie.es