

Protocol per l'abordatge de les violències masclistes a MÉS per Mallorca

1. Exposició de motius.

Aquest protocol sorgeix del Compromís del partit MÉS per Mallorca, assolit a l'Assemblea General de l'any 2021 i del Pla d'Igualtat elaborat també donant resposta a aquesta demanda.

Aquest protocol té la funció de guiar en la identificació i en l'abordatge de situacions de violència masclista on una de les parts sigui persona vinculada a Més per Mallorca, alhora que pot tenir la funció de ser un instrument de prevenció. Sabem que l'erradicació de les violències masclistes passa necessàriament per la igualtat de gènere.

Aquest protocol a més d'una funció preventiva i d'identificar la violència masclista, té una finalitat reparadora, vol promoure una cultura de tolerància zero envers les violències masclistes en els diferents espais de militància de MÉS per Mallorca, per generar espais segurs. Per això és important transformar les dinàmiques masculinitzades, androcèntriques i masclistes presents en el nostre partit tal com ho evidencia la diagnosi d'igualtat.

2. Membres de la comissió d'abordatge de les violències masclistes

Per poder aplicar aquest protocol es conformarà una comissió d'abordatge de les violències masclistes de 3 persones (mínim) específica formada per persones que poden coincidir o no amb la comissió de garanties i arbitratge, però que han de tenir formació específica i /o experiència en treball en igualtat i en violències masclistes. Les persones que formen part d'aquesta comissió seran a proposta de la Col·lectiva de Feminismes i ratificat per l'executiva.

3. Àmbit d'aplicació

Aquest protocol és aplicable a les persones següents, independentment de l'àmbit territorial en què participin:

- **Persones representants i càrrecs interns de MÉS per Mallorca**

Membres dels òrgans de representació i de govern i qualsevol altra persona afiliada que ostenti facultats executives, representatives, de comandament, vigilància o control, sempre que actuïn en l'exercici d'activitats pròpies del partit.

- **Persones vinculades a MÉS per Mallorca** ○ Persones afiliades, és a dir, persones militants i simpatitzants en la mesura que estiguin desenvolupant activitats del partit, independentment de l'òrgan en què s'integrin.

Personal laboral, és a dir, qualsevol persona que desenvolupi una activitat professional per al partit, sigui mitjançant una relació laboral o mercantil.

- **Càrrecs públics**

Persones vinculades a MÉS per Mallorca que per elecció o designació tenen una responsabilitat en l'Administració pública, sempre que actuïn en nom del partit i en l'exercici de les activitats que els són pròpies.

- **Treballadors i treballadores**

Qualsevol persona que tingui una vinculació laboral amb el partit i els seus grups institucionals

- **A qualsevol dona** que s'adrexi a Més per Mallorca , víctima de violència masclista

4. Estructura

A. La conceptualització bàsica

La llei d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears 11/2016 entén per violència masclista la que, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder, dels homes sobre les dones, s'exerceix sobre aquestes pel fet mateix de ser dones. La LO 10/22 de garantia de llibertat sexual. La Llei 4/2023 de garantia de les persones transsexuals. El RD 247/024 protocol de l'administració general de l'Estat per actuar front a l'assetjament sexual o per raons de sexe. Llei 8/2016 d'Illes Balears de 30 de maig, per a garantir els drets de lesbianes i intersexuals i per a erradicar l'LGTBI fòbia

Aquesta es manifesta de diferents maneres: física, psicològica, econòmica, sexual, simbòlica, feminicidi, mutilació genital, institucional, política, etc.

B. Prevenció de les violències masclistes

La prevenció de les violències masclistes és imprescindible per tal de poder erradicar les violències i perquè el nostre partit esdevingui realment un partit feminista. Així la prevenció s'encamina a erradicar el sexisme i un tipus de construcció jeràrquica clara expressió del patriarcat.

En aquest sentit la prevenció va més enllà de treballar la detecció de les violències masclistes, per això és important transformar els espais per evitar que aquestes es puguin donar. Cal construir relacions de gènere basades en el reconeixement, en la transformació dels rols tradicionalment masculins i femenins sovint inconscients i fomentar relacions igualitàries, facilitant la participació de les dones en tots els espais.

C. Formació i sensibilització

- Donar a conèixer el protocol
- Formació específica sobre violències masclistes

D. La identificació de les violències masclistes

Les violències masclistes van més enllà d'un acte concret, la seva causa és estructural, es manifesta en una societat masclista i patriarcal com ja hem dit, per això moltes vegades les agressions masclistes es manifesten de forma subtil o són difícils d'identificar precisament perquè estan arrelades en la cultura.

Més enllà de les violències més evidents com és la violència física (cops, cosses, sacsejar) violència sexual (forçar pràctiques sexuals, difondre imatges sexuals, prendre represàlies perquè la persona no vol accedir a tenir relacions sexuals, tocaments sexuals no desitjats, amenaçar amb el cos, agafar amb força, fer fotos íntimes sense consentiment i altres) que podríem considerar molt greus, així com la reiteració de conductes considerades greus.

Hi ha tot un seguit d'actes que cal identificar com a violència masclista greus i d'altres manco greus, podríem considerar **Molt greus** actes tals com: fer comentaris lascius, "bavós", cosificar, frivolitzar la lluita feminista, atribuir tasques i espais desiguals en funció del gènere, difondre material sexista, jutjar la dona per la seva imatge física, fer dubtar de manera constant a la dona, utilitzar un problema de la dona en contra d'ella, ridiculitzar, justificar actituds masclistes, paternalismes, envair l'espai físic, parlar de forma intimidatòria.

Greus: utilitzar un llenguatge sexista, mansplaning, acudits sexistes, comentaris masclistes.

E. Abordatge de les violències masclistes:

Sabem que només erradicarem les violències masclistes fent front al masclisme inherent en el nostre partit, les mesures que s'han de prendre han de ser ajustades a la gravetat de l'agressió.

Així podem distingir dos nivells de gravetat i/o abordatge:

1. En el cas de les violències **molt greus**: La persona agressora serà apartada de tots els seus càrrecs o de l'agrupació a la qual pertany, mentre duri la investigació, si a més hi ha procés judicial, almenys fins que hi hagi sentència ferma.

Si no hi hagués denuncia penal, un cop finalitzada la investigació interna, la comissió decidirà com procedir i ho elevarà a comissió de garanties i arbitratge.

2. En el cas de violències **greus** siguin públiques o siguin en privat, la comissió d'abordatge després d'haver escoltat a la persona o persones denunciants iniciarà un període d'investigació. En cas de confirmació que es produeixin aquestes accions i /o actituds, les mesures a adoptar poden anar des de:

- Realització d'una formació específica
- Convidada a abandonar temporalment els espais de participació
- Renuncia a càrrec de visibilitat

Sempre ha d'haver-hi un allunyament de l'agressor respecte de la víctima

F. El circuit d'abordatge de les violències

1. Denuncia per part de la persona agredida o qualsevol altra persona que ho hagi presenciada a la comissió d'abordatge de les violències masclistes
2. Per la qual cosa hi posem a disposició el correu electrònic :
espai_segur@mespermallorca.cat
3. Respondre , sempre, que s'ha rebut el missatge/denuncia i "es posa en marxa el protocol"
4. Període d'investigació amb un temps màxim de 21 dies.

5. Resolució de la investigació i elevació de la proposta a la comissió de garanties i arbitratge
6. La comissió d'arbitratge i garanties tindrà un temps màxim de 10 dies per resoldre
7. Per tal de garantir el dret de totes les persones implicades sempre hi haurà un període d'investigació, durant el qual la persona o persones agredides comptaran amb l'acompanyament de l'organització a través de la persona designada per cada cas, la qual comptarà amb el vistiplau de la persona o persones agredides.

5. El procés d'avaluació, revisió periòdica, eventual correcció i actualització

Aquest protocol, tant les mesures que se'n deriven com el procés que estableix, així com també la tipologia d'agressions que apareixen seran revisats, com a mínim cada 4 anys.