



PROPOSTA CÒDI ÈTIC I DE CONDUCTA DE MÉS PER MALLORCA

VII ASSEMBLEA GENERAL

12 i 13 de desembre de 2025

MÉS
PER MALLORCA

CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MÉS PER MALLORCA

1. DEFINICIÓ I OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MÉS per Mallorca, en la seva línia de transparència democràtica i compromís amb la ciutadania, té com a objectiu la dignificació de la pràctica política. Aquest fet requereix l'elaboració d'un Codi Ètic i de Conducta atesa la necessitat d'un comportament exemplar per part dels seus membres i representants.

Aquest Codi desenvolupa els principis ètics de MÉS PER MALLORCA i allò que preveuen els articles 30 i 31 dels seus Estatuts.

L'objectiu del Codi Ètic i de Conducta és promoure l'exercici dels valors i principis de MÉS PER MALLORCA entre tots els seus membres, especialment entre els seus càrrecs, així com fomentar una gestió pública eficient i transparent, generant així, la confiança de la ciutadania envers el partit.

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

Aquest Codi és aplicable a les persones següents:

- a) Càrrecs orgànics de tots els òrgans executius i no executius
- b) Càrrecs públics (electes o no) i els de confiança
- c) Membres dels partits adherits a MÉS PER MALLORCA
- d) Treballadores i treballadors en el si del partit o en organismes i institucions depenents de MÉS PER MALLORCA
- e) Persones militants i simpatitzants

3. PRINCIPIIS DE MÉS PER MALLORCA.

DEMOCRÀCIA

El funcionament democràtic és l'únic compatible amb els objectius de MÉS PER MALLORCA. Es garanteix a tots els àmbits: informació, debat, presa de decisions i gestió

ASSEMBLEARISME

MÉS PER MALLORCA, com a organització plural, oberta i participativa, basa la seva dinàmica de funcionament i decisió política en formulacions assembleàries. Les persones representants estan subjectes al mandat imperatiu, per tant, poden ser revocades per la militància.

35

36 **PLURALISME POLÍTIC**

37 MÉS PER MALLORCA reconeix i assumeix en el seu si l'existència d'opcions polítiques,
38 ideològiques i organitzatives en l'àmbit de l'esquerra, el socialisme, el republicanisme,
39 el sobiranisme, el feminisme i l'esquerra verda i ecologista, així com diferents
40 formulacions estratègiques emmarcades en l'exercici de l'autodeterminació dels pobles
41 i en la independència nacional del poble de les Illes Balears.

42 MÉS PER MALLORCA és la continuació natural de la coalició entre PSM-Entesa,
43 IniciativaVerds i Esquerra Republicana a Mallorca, així com de la coalició en l'àmbit local
44 d'aquests partits amb Unió Independents d'Artà, Assemblea per Sant Joan, Bloc per
45 Felanitx, Independents de Puigpunyent i Galilea, Independents per Can Picafort i Santa
46 Margalida i Independents de Sencelles i Biniali.

47 Així mateix, el projecte polític de MÉS PER MALLORCA resta obert a tots aquells
48 col·lectius i persones que treballin i comparteixin els objectius i principis que
49 desenvolupen els presents estatuts.

50 **CONSENS, MAJORIES I MINORIES**

51 Les decisions de MÉS PER MALLORCA es prenen a partir de la cerca d'un consens.
52 Quan això no és possible les decisions es determinen per majories. Així i tot, es
53 garanteix el dret de les posicions minoritàries a la seva defensa pública, discrepant
54 legítimament de l'opció majoritària.

55 **LLIBERTAT D'EXPRESSIÓ**

56 El necessari debat que ha de fonamentar la participació i presa de decisions a qualsevol
57 organització fa necessari el reconeixement explícit de la llibertat d'expressió de qui
58 integra MÉS PER MALLORCA.

59 **DRET A LA DISCREPÀNCIA PÚBLICA**

60 El dret a la defensa pública de les opcions minoritàries i de la defensa de la llibertat
61 d'expressió es concreta en el dret a la discrepància pública, sempre que a la pràctica no
62 suposi una contradicció operativa que porti al bloqueig o al boicot de la decisió
63 majoritària.

64 **COMPROMÍS EN LA TRANSPARÈNCIA**

65

66 MÉS PER MALLORCA aposta per la transparència com a garantia del dret de la
67 ciutadania a la informació i del bon govern, mitjançant el retiment de comptes de les
68 accions polítiques i de les decisions que tenen a veure amb l'administració dels recursos
69 públics i amb la gestió eficient dels recursos propis.

70

71 **FEMINISME**

72

MÉS PER MALLORCA entén el feminisme com un dels seus principis polítics segons el qual es defensa la igualtat dels drets de totes les persones i el dret a l'autodeterminació com a subjecte polític. Fent una aposta per la participació de les dones en la política, així com treballant per erradicar el masclisme i les violències masclistes tant en el si de l'organització com en la praxi política d'aquesta.

DRET A DECIDIR

Creiem en el **dret a decidir** de tots els pobles, també el de les Illes Balears i Pitiüses, amb l'objectiu irrenunciable d'apostar per les quotes més altes d'autogovern i estructures pròpies d'un estat modern. Aprofundint els vincles d'identitat i nacionalitat comunes, des d'una visió lliure i confederal, amb la resta de territoris que conformen els Països Catalans.

DRETS SOCIALS

Defensem a ultrança els serveis públics essencials i de qualitat, protegits per Llei per garantir tots i cada un dels drets socials de la ciutadania. Una ciutadania que conformi una societat que volem justa i equilibrada.

SOSTENIBILITAT I RESILIÈNCIA

Propugnam la defensa enfront d'agressions ecològiques i urbanístiques. Volem crear les condicions necessàries per viure de forma sostenible i resilient. Volem crear solucions per mitigar l'escalfament global i els efectes del canvi climàtic, assegurant així la sobirania alimentària i energètica. Volem promoure la transició efectiva cap a les energies renovables, la regeneració de sols i la protecció del territori. Tot això ho volem per millorar les condicions de vida i l'economia de la comunitat, especialment de la pagesia. Creiem, doncs, que el futur de la nostra economia ha de ser local, circular, verda i sostenible.

EQUITAT DE GÈNERE

Reivindicam l'equitat de gènere, garantint mitjançant polítiques transversals i actives feministes, tant la millora de les condicions de vida de les dones i dels col·lectius LGTBI, com la igualtat de drets i salaris als llocs de treball. La superació de l'heteropatriarcat i de la discriminació per motius de gènere o sexualitat.

CONCERT ECONÒMIC

Exigim un concert econòmic basat en el reconeixement de la condició insular i de la mateixa sobirania fiscal, que ens permeti cobrir les necessitats d'aquesta terra i desplegar les institucions d'autogovern, deixant enrere un sistema de finançament que ha llastrat les possibilitats del nostre territori.

CULTURA I PAÍS

Volem una cultura viva, on la llengua catalana sigui normalitzada i ocupi el lloc de llengua pròpia del país, on el patrimoni cultural i històric, així com la producció cultural, siguin elements d'atracció i obertura al món, com també elements de cohesió social que hem de preservar dels atacs fanàtics i de l'extrema dreta. A més, ens comprometem fermament a lluitar per la plena igualtat de gènere a les festes i manifestacions populars, on les dones encara, avui en dia, es troben amb problemes a l'hora d'accedir-hi i rebre el mateix tracte que els homes.

INCLUSIÓ

Som conscients que vivim en societats cada vegada més plurals, diverses, multiculturals i multirracials, és per això que promovem un model de societat oberta i inclusiva, que entengui aquesta pluralitat i diversitat com una oportunitat i una riquesa i que aposti per posar-la al servei d'un projecte en comú, com també la pràctica de l'antiracisme de forma explícita.

SOLIDARITAT INTERNACIONAL

Defensem la solidaritat internacional, la defensa d'una cultura de pau, activant polítiques de cooperació al desenvolupament de països empobrits. Una cooperació que enforteixi el canvi social i la sobirania dels pobles, des de la clara defensa dels drets humans, de la igualtat de gènere i la solidaritat.

MODEL ECONÒMIC DIVERSIFICAT, SOCIAL, INCLUSIU I SOSTENIBLE

Defensem una economia diversificada, social, inclusiva i sostenible. Hem de superar el monocultiu turístic que domina la nostra realitat econòmica. Hem de fomentar fórmules empresarials que eixamplin el model econòmic (economia blava, economia circular...). Hem de garantir un model econòmic en què els treballadors tinguin tots els seus drets garantits. Hem d'aconseguir un model econòmic que sigui sostenible mediambientalment, socialment i econòmicament. Només així aconseguirem realment un progrés que beneficiarà a la majoria.

4. PRINCIPIS DE COMPROMÍS AMB EL PROJECTE DE MÉS PER MALLORCA

- Foment del diàleg, la reflexió i la capacitat crítica.
- S'actuarà amb lleialtat al partit, en el debat polític ha de prevaldre el rigor i la raó.
- Les decisions preses democràticament seran adoptades pels òrgans de direcció de MÉS PER MALLORCA i vincularan el conjunt de la militància.
- No es tolerarà el transfuguisme polític sigui contra MÉS PER MALLORCA o a favor.
- Les treballadores i treballadors de MÉS per Mallorca són un actiu important per l'organització, per això, és imprescindible proporcionar un entorn de treball positiu i unes comunicacions obertes i respectuoses.

5. VALORS

164 **Integritat.**

165 Les persones vinculades per aquest codi, tenen la responsabilitat d'actuar amb integritat
166 mitjançant un comportament honest, digne i ètic.

167 **Vocació de servei.**

168 La política és vocació de servei a la ciutadania amb un treball honest, sincer i proper.

169 **Respecte als drets humans**

170 Totes les persones vinculades per aquest codi han de guardar un respecte escrupolós
171 als drets i llibertats públics.

172 MÉS per Mallorca fa seva la Declaració Universal dels Drets Humans aprovada en
173 l'Assemblea General de les Nacions Unides l'any 1948 i les ampliacions posteriors.

174 **Igualtat d'oportunitats i no discriminació**

175 MÉS per Mallorca i, per tant, totes les persones vinculades per aquest Codi es
176 comprometen amb la igualtat d'oportunitats i no permetran cap tipus de discriminació
177 per motius de gènere, raça, orientació sexual, creença religiosa, opinió, nacionalitat,
178 origen social, discapacitat o qualsevol altra circumstància susceptible de ser font de
179 discriminació.

180 **Confidencialitat**

181 Totes les persones subjectes a aquest codi que tinguin accés a dades personals i
182 informacions no públiques hauran de guardar secret professional i minimitzaran la seva
183 divulgació i mal ús tant a nivell intern com extern.

184 **Anticorrupció**

185 Intolerància a la corrupció, entesa com a l'ús de pràctiques no ètiques per a l'obtenció
186 d'algun benefici personal o col·lectiu.

187 **Institucionalitat**

188 Les relacions amb les diverses administracions i institucions públiques han de realitzar-
189 se amb el màxim respecte institucional i la col·laboració adequada.

190 Mai es farà un ús partidista de les institucions públiques.

191 Les persones vinculades per aquest Codi tenen el deure de denunciar i col·laborar amb
192 la justícia davant il·legalitats que puguin conèixer en l'exercici de la seva activitat política.

193 **6. COMPROMÍS ÈTIC I DE CONDUCTA DELS CÀRRECS DE MÉS PER MALLORCA.**

194 1. Assumir com a propi el programa i ideari polític de MÉS PER MALLORCA, els
195 seus estatuts i reglaments, amb els compromisos econòmics de MÉS, així com
196 el conjunt de principis ètics i de conducta recollits en aquest codi.

2. Els càrrecs electes i de confiança de MÉS per Mallorca, durant la campanya electoral i posteriorment en l'exercici dels seus càrrecs, fonamentaran l'extensió de les seves propostes polítiques sobre l'argumentació deliberativa i el debat polític respectuós.
3. Els càrrecs electes i de confiança de MÉS per Mallorca exerciran les seves responsabilitats d'acord amb els continguts del programa electoral i al servei del conjunt de la ciutadania, sense obeir a interessos personals o sectorials, d'acord amb els principis que defensa MÉS per Mallorca.
4. Els representants electes de MÉS per Mallorca es comprometen a respectar la confiança dipositada pels seus electors defensant el projecte pel qual han estat escollits democràticament i promouran la participació activa de la ciutadania en els processos de presa de decisions de les institucions.
5. Els càrrecs polítics i de confiança hauran de respondre davant la ciutadania i mitjans de comunicació a les preguntes a les quals siguin sotmesos i que facin referència a la seva activitat política tret que siguin de caràcter confidencial, facin referència a la vida privada de tercers o estiguin legalment protegides
6. En compliment del reglament d'incompatibilitats i limitació de mandats, d'acord amb el nostre compromís amb l'honestetat i la transparència, i per a facilitar el seguiment del programa electoral, es donarà compte públicament, com a mínim un cop a l'any, del treball fet i del nivell de compliment del programa. L'Assemblea de MÉS tindrà la potestat de revocar del seu lloc als representants polítics amb els quals hagi perdut la confiança.
7. Les persones escollides democràticament, tendran en consideració, de forma prioritària, els moviments socials i les demandes de la societat civil, des de la imparcialitat, reconeixent les seves aportacions, respectant escrupolosament la seva independència i sense fer-ne un ús partidista.
8. Els representants de MÉS per Mallorca exerciran les seves funcions des del diàleg i el respecte per a la diversitat ideològica i política.
9. Les persones que es regeixen pel present Codi accepten i defensen que els recursos públics que les administracions posen al servei del seu càrrec (automòbils, materials d'oficina, instal·lacions, viatges, dietes, etc.) no poden ser utilitzats per a finalitats particulars ni diferents de les autoritzades.
10. Pel que fa a les incompatibilitats, s'estarà a l'establert al Reglament d'incompatibilitats i límit de mandats.
11. La responsabilitat dels càrrecs electes i de confiança de MÉS per Mallorca s'entén com una responsabilitat pública de servei a la ciutadania, justament retribuïda, sense cap finalitat de lucre més enllà de la retribució públicament acordada.
12. Els càrrecs electes i de confiança de MÉS per Mallorca no acceptaran regals de cap persona i/o institució o empresa relacionada amb l'administració, considerant com a regal qualsevol donació de diners o articles de valor monetari superior a 50 €, favors, descomptes i préstecs.
13. Durant l'exercici com a càrrecs electes i de confiança de MÉS per Mallorca no es realitzaran activitats de caràcter privat que vagin contra els principis de MÉS per Mallorca o que puguin incórrer en incompatibilitats.

14. Els càrrecs de MÉS que estiguin imputats per corrupció o per algun altre delictes que vagi contra l'ideari de l'organització hauran de posar el seu càrrec a disposició de MÉS.
15. Els càrrecs de MÉS als quals se'ls apliquin mesures cautelars o obertura de judici oral per casos de corrupció o per algun altre delictes que vagi contra l'ideari de l'organització o d'aquest codi hauran de dimitir.
16. Els càrrecs electes de MÉS per Mallorca intentaran, en la mesura de les seves possibilitats i sempre que això sigui coherent amb la seva proposta i ideari, arribar a acords amb la resta de partits polítics amb representació institucional en temes d'interès general.
17. Si durant l'exercici com a càrrecs electes i de confiança de MÉS per Mallorca han de deliberar o votar sobre afers en els quals s'hi troben implicats directament o indirectament per interessos de tipus personal, faran pública aquesta col·lisió d'interessos i s'abstindran de deliberar o votar.
18. Els representants de MÉS per Mallorca respectaran i protegiran l'autonomia de la Justícia més enllà dels seus propis interessos o del partit no obstant el lliure exercici de la crítica.
19. Els conflictes ètics o de conducta dels destinataris d'aquest codi ètic, seran traslladats a la Comissió de Garanties i Arbitratge de MÉS, que resoldrà d'acord amb el seu criteri o bé, faran ús del Canal Ètic.
20. Més enllà de la normativa vigent en cada moment en matèria d'incompatibilitats per a l'exercici de funcions a l'Administració i dels comportaments castigats penalment per a l'exercici indegut de funcions públiques o per l'ús de fons públics, es consideraran faltes ètiques en contravenció del present Codi:
 - a. L'ús d'informació privilegiada per a finalitats diferents de les pròpies del càrrec.
 - b. L'afavoriment dels interessos propis del personal al seu càrrec més enllà del criteri de mèrit i capacitat.
 - c. El fet de no sotmetre's a processos de control extern i de participació o d'informació ciutadana que garanteixin l'adequada transparència i control de l'activitat.
21. Si després del reglamentari procés es considera convenient el cessament d'una de les persones que es regeixen per aquest Codi Ètic i de Conducta, aquesta haurà de dimitir de la seva condició de càrrec electe o de confiança.

7. COMPROMÍS EN LA TASCA ORGANITZATIVA DELS CÀRRECS PÚBLICS.

Els càrrecs públics de MÉS per Mallorca representen davant la ciutadania la imatge més notòria i coneguda de la nostra organització. És important, doncs, que a més de la seva activitat institucional com a tals càrrecs públics, participin també activament, en la mesura de les seves possibilitats, en les activitats de funcionament i organització interna de MÉS.

Així, doncs, totes les persones que ostentin algun càrrec electe o de confiança en representació de MÉS per Mallorca adquireixen implícitament el compromís de participar en l'activitat i la vida interna de MÉS.

8. COMPROMÍS ECONÒMIC DELS CÀRRECS PÚBLICS.

Totes les persones que ocupin càrrecs públics en representació de MÉS PER MALLORCA podran contribuir voluntàriament al sosteniment econòmic de l'organització amb aportacions fixes i periòdiques provinents d'una part de les seves retribucions salarials i de dietes percebudes per l'exercici dels seus càrrecs.

Aquestes aportacions seran de caràcter voluntari i es faran efectives dins els cinc primers dies de cada mes, mitjançant rebut domiciliat o transferència bancària al compte de MÉS PER MALLORCA indicat per la Secretaria de Finances.

Les aportacions seran aprovades en cada mandat per la Comissió Executiva, tenint en compte per al seu càlcul, la proporcionalitat, les circumstàncies familiars i personals. En el cas que hi hagi modificacions durant el mandat, si s'escau, també serà l'executiva qui n'haurà d'aprovar el nous càlculs.

La Comissió Executiva elevarà la seva decisió a la primera Assemblea ordinària que es convoqui per a la seva ratificació.

9. SEGUIMENT I CONTROL DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

El seguiment i control d'aquest Codi es farà a través de la Comissió de Garanties i per la persona Responsable de Compliment d'acord amb els Estatuts i la legislació vigent.

El Canal Ètic és una eina del compromís contret per MÉS PER MALLORCA estatutàriament i, per tant, d'obligat compliment. Qualsevol persona pot usar-lo per fer arribar a l'organització informació o comunicació amb relació a qualsevol persona vinculada per aquest Codi amb relació a qualsevol acte o omissió que contravengui els valors de MÉS PER MALLORCA.

Aquestes informacions i comunicacions seran gestionades per la persona professional designada per la Comissió Executiva. La persona Responsable de Compliment actuarà d'acord amb el *Procediment per a la gestió d'informacions rebudes a través del Canal Ètic*, el qual serà publicitat sempre conjuntament amb el Canal Ètic a la web de MÉS PER MALLORCA.

10. PUBLICITAT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

Totes les persones subjectes a aquest Codi tenen l'obligació de conèixer el seu contingut i els valors sobre els quals es sustenta, així com l'obligació de complir-lo.

Per això, ha de ser públic i disponible de manera fàcil a la web de MÉS PER MALLORCA.

319 Aquest Codi s'ha de fer arribar a totes les persones vinculades via correu electrònic. Així
320 mateix, a les noves incorporacions tant de treballadors o treballadores com de militància
321 se n'adjuntarà una còpia entre la documentació pròpia de la benvinguda.

322 **11. PROTECCIÓ DE LES DADES PERSONALS**

323 Les dades personals seran tractades de forma especialment restrictiva i d'acord amb la
324 normativa vigent sobre la protecció de les dades de caràcter personal.

325 Les dades i la informació de caràcter no públic serà considerada reservada i
326 confidencial, per la qual cosa s'aplicaran els mecanismes necessaris per preservar la
327 seva integritat, disponibilitat i confidencialitat

328 **12. VIGÈNCIA DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA**

329 Aquest Codi entrarà en vigor tan aviat sigui aprovat per l'Assemblea de MÉS PER
330 MALLORCA.

331 La revisió d'aquest es farà quan així ho trobi oportú la Comissió Executiva sempre sota
332 l'aprovació definitiva de l'Assemblea de MÉS PER MALLORCA.

333

334

335 Aprovat en Assemblea en data