



XI INFORME MUJERES EN LOS CONSEJOS DEL IBEX 35

VI Radiografía del Mercado Continuo

ATREVIA

 **IESE**
Business School
University of Navarra

Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo



Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo

ATREVIA™

XI INFORME MUJERES EN LOS CONSEJOS DEL IBEX 35

y VI Radiografía del Mercado Continuo

La **XI edición del Informe de Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas**, elaborado por la consultora **ATREVIA** junto con la escuela de negocios **IESE**, realiza por sexto año consecutivo el análisis de la presencia femenina en los órganos de gobierno de todas las empresas cotizadas en el Índice General de la Bolsa de Madrid.

Este análisis dedica el apartado “Las mujeres en los consejos del IBEX 35” al diagnóstico sobre la consecución de los objetivos de paridad de género en las 35 compañías más líquidas y de mayor capitalización bursátil del mercado español.

A diferencia de 2021, cuando solo hubo una incorporación al IBEX 35, el año 2022 trajo la llegada de 4 compañías al índice selectivo. La empresa de energías renovables Acciona Energía y la constructora Sacyr pasaron a formar parte del índice en junio, en sustitución de la farmacéutica Almirall y la empresa auxiliar de automoción CIE Automotive, mientras que, en diciembre, Unicaja Banco reemplazó a Siemens Gamesa tras la exitosa opa de Siemens Energy por la empresa de renovables y Logista se sumó al índice ocupando el lugar de Pharma Mar.

2022

En el informe se incluyen **las 119 empresas cotizadas en el IGBM**, según los registros de la Bolsa de Madrid, excluyendo a CLEOP y las cuotas participativas de CAM, suspendidas de cotización desde 2012 y 2011, respectivamente.

El informe sí recopila datos de Ezentis e Innovative Solutions, dos empresas que están suspendidas de cotización desde el 2 de diciembre y el 25 de noviembre, respectivamente.

El informe ya no recoge datos de Abengoa, que fue suspendida en 2020 y quedó definitivamente excluida de bolsa en septiembre de 2022; Codere, que está suspendida desde 2021 y fue excluida definitivamente de bolsa en mayo de 2022, y COEMAC, que fue excluida de negociación en marzo de 2022.

IBEX 35

Entra

Energía
Sacyr
Unicaja Banco
Logista

Sale

Almirall
CIE Automotive
Siemens Gamesa
Pharma Mar

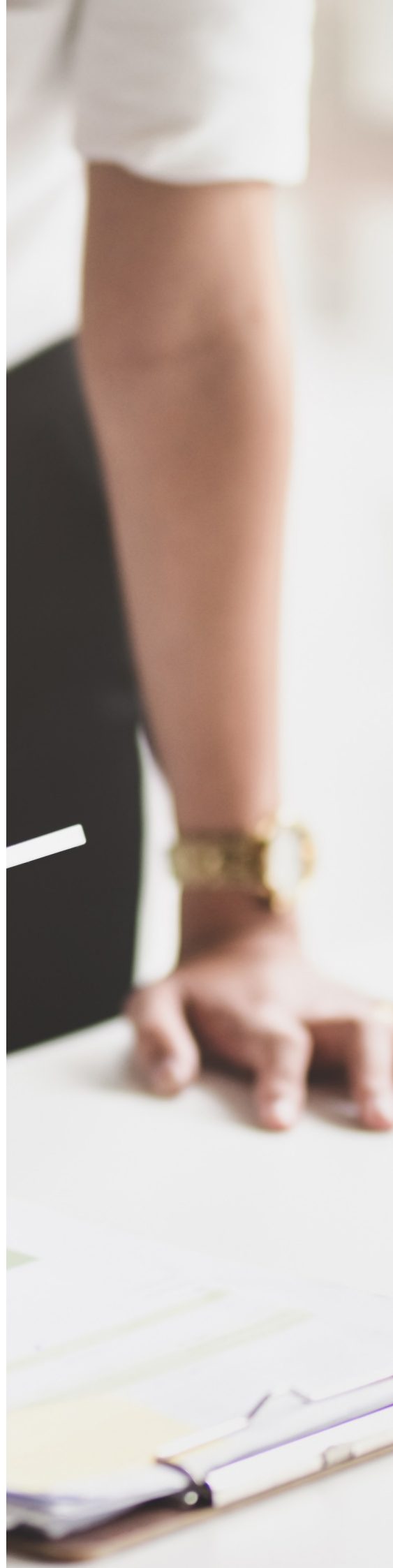
Continuo (sin IBEX 35)

Entra

Atrys Health
Opdenenergy

Sale

Zardoya Otis
Codere
Abengoa
COEMAC



METODOLOGÍA

La muestra comprende las **119 empresas cotizadas en el mercado continuo en 2022**, incluidas las **35 empresas del IBEX 35** y las otras **84 del Índice General de la Bolsa de Madrid** y que en conjunto forman el denominado mercado continuo.

Los nombres de las compañías se han obtenido a través del listado que ofrece la web de Bolsa de Madrid y se han contrastado con los datos disponibles en la web de la **Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV)** y las informaciones en la prensa económica y generalista.

Los datos se han obtenido a través de investigación específica en los diferentes sitios web oficiales de las compañías, comunicaciones oficiales de las mismas, el portal de hechos relevantes de la CNMV y otras informaciones publicadas en prensa económica.

Respecto a la comparativa con la Unión Europea, se han empleado datos estadísticos del **Instituto Europeo de la Igualdad de Género**, una agencia de la UE que ofrece estadísticas y datos, incluidos de las grandes compañías cotizadas en el bloque.

Finalmente, los datos recopilados han sido tratados en un trabajo de gabinete para su análisis y la elaboración de conclusiones.

Directiva europea de igualdad de género y el Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas.

A finales de diciembre de 2022 entró en vigor una esperada directiva europea que en la práctica obligará a que las mujeres representen como mínimo el **40%** de los puestos de consejero no ejecutivo de las grandes empresas cotizadas antes del 30 de junio de 2026, o alternativamente que haya un mínimo del 33% de consejeras entre todos los puestos de consejero.

La directiva, que no se aplicará a empresas con menos de 250 empleados, busca promover una representación de género más equilibrada en el conjunto de los administradores de las empresas y ahora corresponderá a los Estados miembros transponerla en sus respectivos ordenamientos jurídicos.



En España, a falta de la transposición de la directiva europea, no existe una legislación que requiera cuotas mínimas en los consejos de administración y la actual guía a seguir para las empresas cotizadas es el conjunto de recomendaciones recogido en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, elaborado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

En su **Recomendación 15**, relativa a la composición de los consejos de administración, el Código aconseja que “el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%”

Recomendaciones del Código de Buen Gobierno:

- Tener entre 5 y 15 miembros.
- Una política de selección de consejeros y altos directivos que tenga en consideración la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género.
- Los consejeros dominicales e independientes deben constituir una amplia mayoría del Consejo, mientras que los ejecutivos deben reducirse al mínimo necesario.
- El número de consejeros independientes debería representar, al menos, la mitad del total de consejeros.
- El porcentaje de consejeros dominicales con respecto a los consejeros no ejecutivos no debe superar la correspondiente proporción entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital



PRINCIPALES NOVEDADES

1 **Crece imparablemente el número de consejeras en el conjunto de las empresas cotizadas españolas** y su representación supera por primera vez el 30%, pese a la paulatina reducción de los sillones en los consejos para cumplir con la recomendación de tener entre 5 y 15 miembros. La cifra de consejeras se sitúa en 390, 38 mujeres más que el año anterior, lo que supone un incremento del 10,79%. El peso relativo se coloca en el 32,37% de presencia femenina en los consejos, frente al 28,72% del año pasado, creciendo 3,53 puntos porcentuales.

2 **Los sectores más paritarios son los de Petróleo y Energía y Servicios Financieros**, que avanzan a pasos agigantados, con incrementos respectivos de 4,67 puntos porcentuales (pp) y 4,29 pp, y alcanzan ya el 39,26% y 38% de mujeres en sus consejos, rozando el objetivo del 40% recomendado por la CNMV.

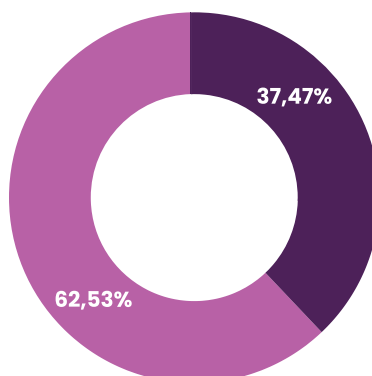
3 **El IBEX 35, un año más, es el motor principal de los avances registrados en todo el conjunto (IGMB).** Más de la mitad de las empresas del selectivo cumplen con el 40% de paridad y el índice en general acaricia ese horizonte, quedándose a unos 2,5 puntos porcentuales de alcanzarlo en 2022. Con 14 mujeres más que en 2021, las empresas del índice tienen ahora un 37,47% de mujeres en sus consejos, (33,94% en 2021). En el continuo, las mujeres representan el 29,48% del total (25,80% en 2021). Mejora, pero aún no alcanza el 30% de paridad.

4 **Se reduce a la mitad el número de empresas cotizadas** que cuentan o bien con una o bien con ninguna consejera. Pasan de ser 26 en 2021 a 13 en 2022. 6 de ellas siguen sin tener mujeres en sus consejos, tres menos que el año anterior.

5 **Por primera vez, la media de consejeras del IBEX 35 se acerca a las 5 por empresa**, con una cifra de 4,66, frente al promedio de 4,26 en 2021. En el resto del mercado continuo, la media de consejeras avanza, aunque no alcanza la cifra de tres. En el conjunto de las cotizadas, la media de consejeras es de 3,28, frente a 2,88 el año anterior.

6 **Las mujeres representan un 16,57% de los miembros de los comités ejecutivos**, lo que supone un porcentaje muy inferior al 37,47% de representación femenina en los consejos de administración de las empresas del IBEX 35.

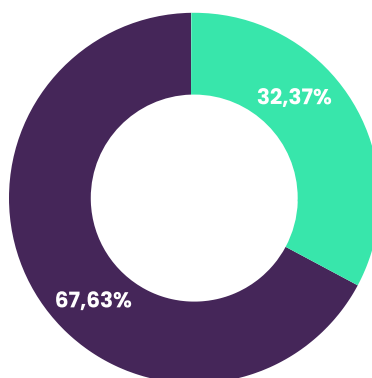
El IBEX 35 da un paso de gigante y continúa abanderando el esfuerzo por la paridad



IBEX 35

- Consejeras 163
- Consejeros 272
- Total 435
- N° de empresas 35

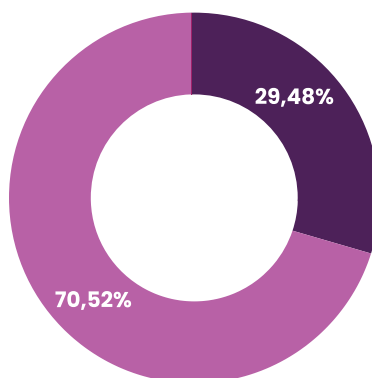
El conjunto de las cotizadas acelera y rebasa por primera vez el 30% de consejeras



IGMB

- Consejeras 390
- Consejeros 815
- Total 1205
- N° de empresas 119

El resto del mercado continuo está a punto de alcanzar el 30%



Mercado continuo sin IBEX 35

- Consejeras 227
- Consejeros 543
- Total 770
- N° de empresas 84

En positivo

Son ya **32** las cotizadas que alcanzan o superan el nuevo horizonte de paridad del 40%, 10 más que en 2021. De ellas, 18 son del IBEX 35

Acciona Energía
Adolfo Domínguez
AENA
Amadeus IT Group
Aperam
Applus Services
Bankinter
BBVA
Caixabank
Cellnex Telecom
Corporación Financiera Alba
Enagás
Endesa
Grupo Ezentis
Faes Farma SA
Grenergy Renovables
IAG (International Airlines Group)
Iberdrola
Inditex
Línea Directa Aseguradora
Libertas 7
Logista
Mapfre
Nicolás Correa
Opdenergy
Prim
Realia
Redeia
Rovi
Banco Santander
Soltec
Unicaja Banco

En negativo

6 empresas cotizadas, ninguna de ellas del IBEX 35, carecen de mujeres en el consejo, 3 menos que el año anterior.

Berkeley Energía
Borges
Nextil
Nyesa
Pescanova SA
Urbas

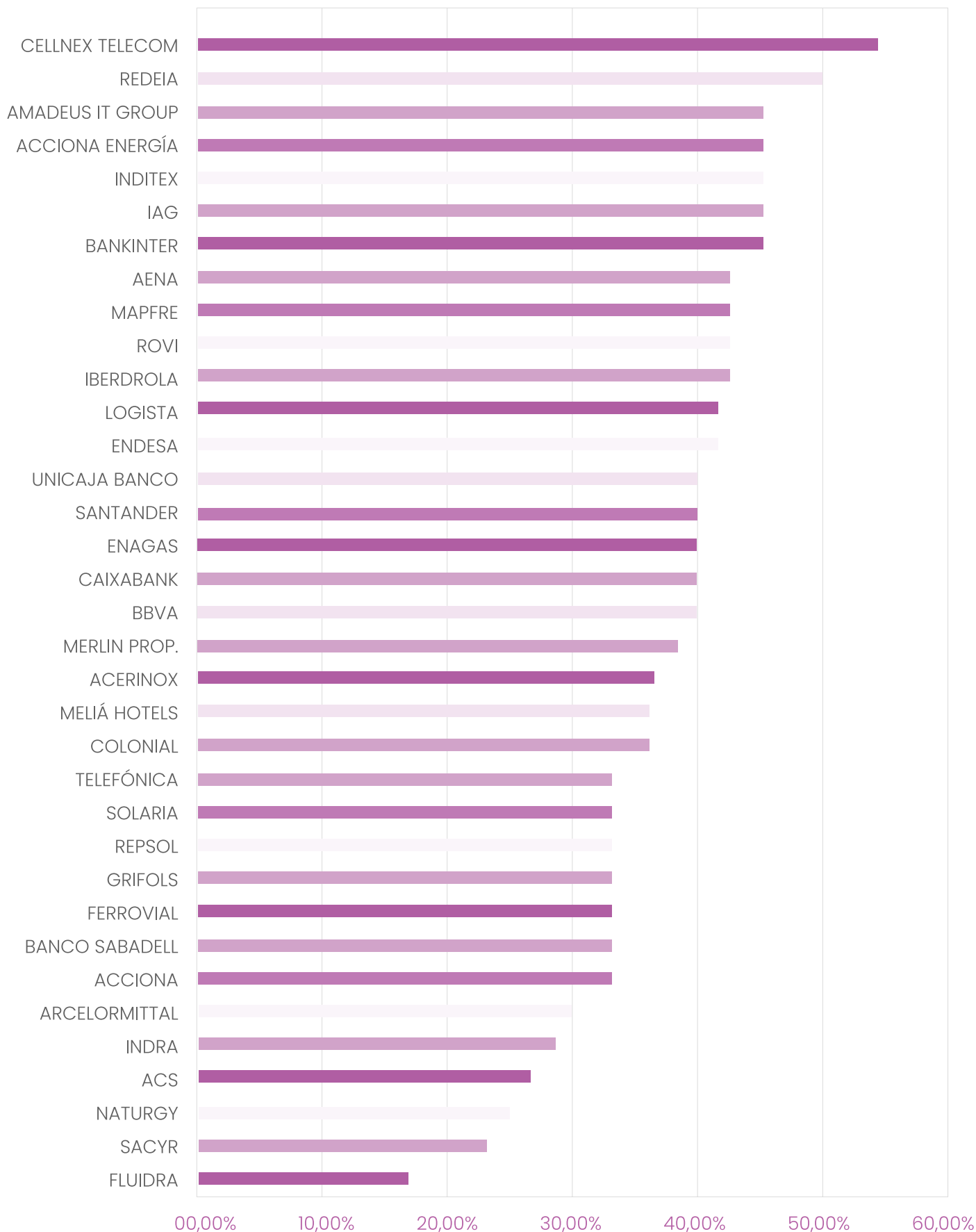
Hacen esfuerzos para llegar a la paridad:

Un total de 8 empresas dejan de pertenecer en 2022 a la lista de cotizadas con una única mujer en el consejo (Rovi, Fluidra, Solaria, Azkoyen, Miquel y Costas, Artificial Intelligence, DESA y Catalana Occidente). Entre ellas destaca Rovi, que entró en el IBEX 35 a finales de 2021 y en un año ha pasado de tener una consejera a tres, que suponen un 42,85% de representación en su consejo, superando el nuevo horizonte de paridad. Sin embargo, en el resto únicamente Solaria supera el 30% de consejeras. En el IBEX 35, tanto Fluidra como Solaria dejan de ser las únicas con una única consejera y cuentan con dos al cierre de 2022.

En general, las empresas con una o ninguna mujer en su consejo han pasado a ser 13 en 2022, frente a las 26 del año anterior.

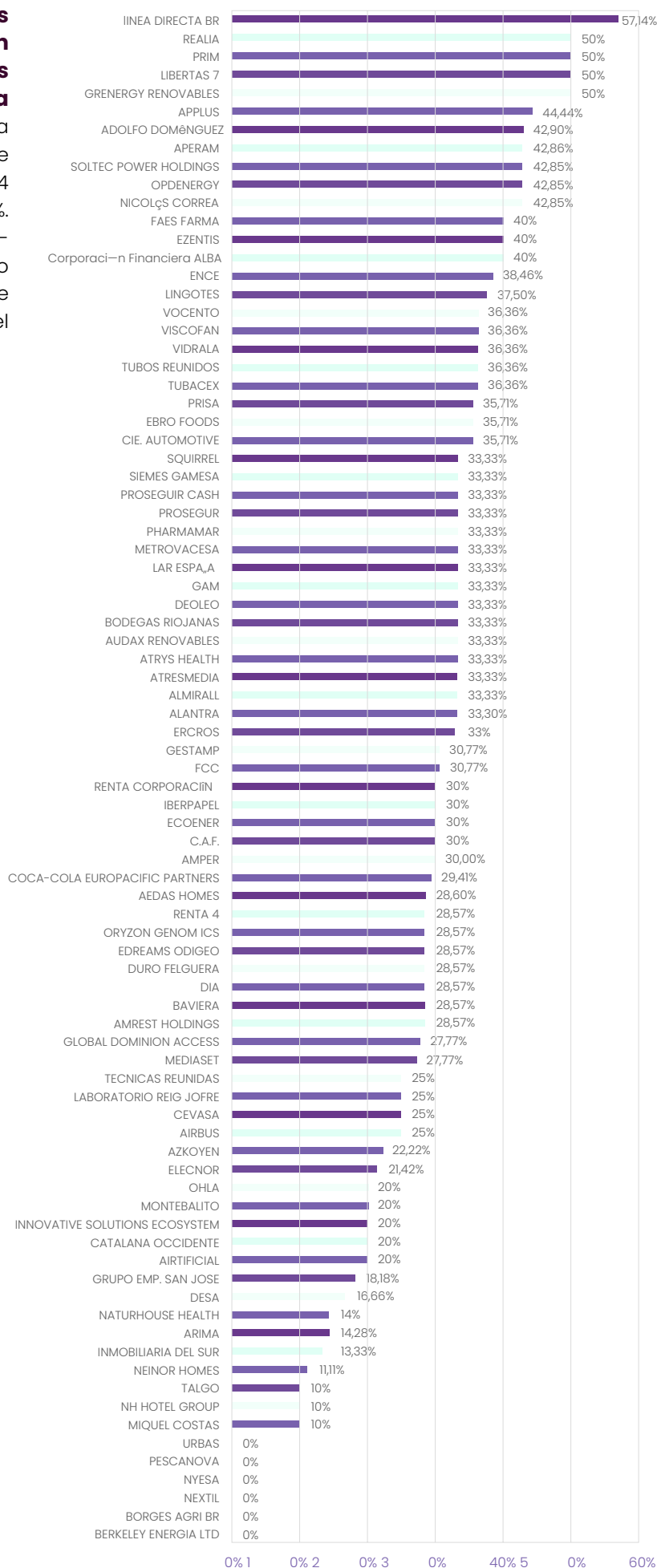
Arima (14,28%)	Neinor (11,11%)
Berkeley Energía (0%)	Nextil (0%)
Borges (0%)	NH Hotel Group (10%)
Innovative Solutions (20%)	Nyesa (0%)
Montebalito (20%)	Pescanova (0%)
Naturhouse (14%)	Talgo (10%)
Talgo (10%)	Urbas (0%)

Más de la mitad de las empresas del IBEX 35, o 18 de ellas, ya alcanzan el requisito de paridad del 40%, frente a únicamente ocho en 2021.



Fuera del IBEX 35, son 14 las empresas que cuentan con al menos un 40% de mujeres en sus consejos, la misma cantidad que en 2021.

Destaca Línea Directa, con un 57,14%, que lidera la tabla y va seguida por 4 compañías que alcanzan el 50%. Greenergy, Realia y Libertas 7 mantienen ese porcentaje paritario desde el año previo, mientras que Prim sube respecto al 44,44% del año anterior.

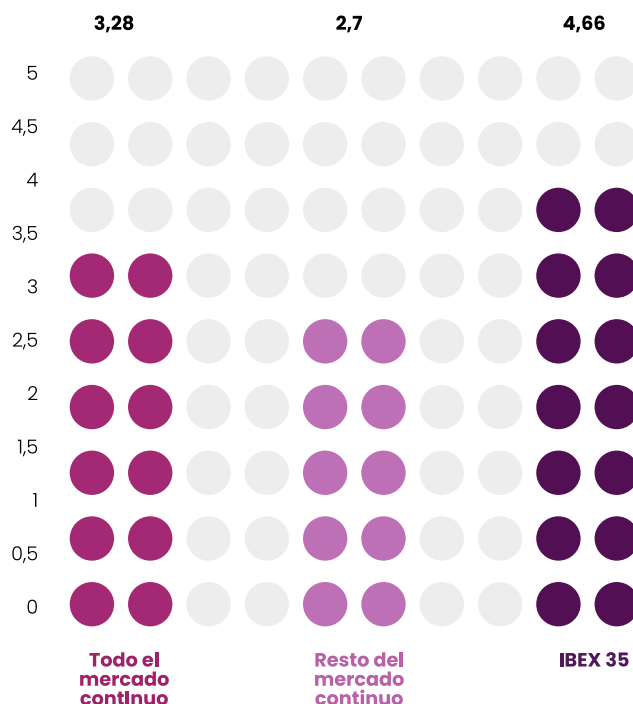


El IBEX 35 supera por primera vez el promedio de 4,5 mujeres en sus consejos.

Las empresas del índice selectivo español se mantienen ajustadas a las recomendaciones de tener entre 5 y 15 consejeros. Pese a la paulatina reducción de asientos en los consejos, la presencia femenina sigue aumentando tanto en términos absolutos como relativos. **El IBEX 35 añadió a sus consejos 14 mujeres en 2022 hasta alcanzar 163**, mientras que restó 18 hombres respecto a 2021. Son 21 las empresas del IBEX 35 que cuentan con o bien 5 o bien 6 mujeres en sus consejos, lo que el promedio del índice se sitúa en 4,66, superando por primera vez la cota de 4,5, frente al promedio de 4,26 en 2021.

Las 84 empresas restantes del mercado continuo suman 24 mujeres a sus consejos (227 en total) y su presencia alcanza el 29,48%, 3,68 pp más que en 2021, lo que supone una aceleración en el ritmo de incorporación de mujeres a sus consejos respecto al año previo, pero las cifras aún están lejos de las recomendaciones. A pesar de estos incrementos y de la reducción de los consejos (770 consejeros en total, 13 menos que en 2021), el promedio de mujeres en estas compañías no llega a 3 (pasa al 2,7 en 2022 frente al 2,32 en 2021).

Media de consejeras por empresas



El impulso del IBEX 35, como viene siendo habitual en los últimos ejercicios, permite que el conjunto de las cotizadas españolas alcance una media algo superior a 3 consejeras por compañía. Sin embargo, es necesaria la nominación de más consejeras, a igual número de miembros en cada consejo, para alcanzar los nuevos objetivos del 40% que recomienda la CNMV y que impondrá Bruselas para 2026. Con la progresión actual, solo el IBEX 35 parece encaminado a lograr esas metas.

Sectores

Petróleo y Energía y **Servicios Financieros** se revelan como los sectores más paritarios entre las empresas cotizadas españolas, seguidos por **Tecnología y Telecomunicaciones**, todos ellos con una media de al menos 4 consejeras por empresa.

SECTORES	Nº de empresas		Nº de consejeras		Nº de consejeros		Media de consejeras		% Mujeres en consejos	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Servicios financieros	12	14	57	59	229	248	4,75	4,21	38%	33,71%
Petróleo y Energía	13	12	53	46	82	87	4,07	3,83	39,26%	34,59%
Tecnología y Telecomunicaciones	7	7	28	29	229	248	4	4,14	36,36%	24,96%
Servicios de Consumo	17	17	54	43	109	112	3,18	2,52	33,13%	27,74%
Bienes de Consumo	24	25	73	66	115	158	3,04	2,64	31,14%	24,96%
Industria y Construcción	31	32	91	78	229	248	2,92	2,4	28,44%	23,90%
Servicios Inmobiliarios	15	15	34	30	229	248	2,26	2	25,76%	22,90%
TOTAL	119	122	390	351	815	871	3,28	3,23	32,37%	28,78%

El **sector de Petróleo y Energía**, que engloba a las compañías de energías renovables que han copado las salidas a bolsa de los últimos años, aumenta 4,67 pp y alcanzan ya el 39,26% de mujeres en sus consejos, superando al resto de sectores y prácticamente cumpliendo con las actuales recomendaciones de paridad. La media de consejeras por empresa en esta industria se ubica en 4,07, por encima de las 3,28 para el conjunto de las compañías que cotizan en bolsa.

La presencia femenina en los consejos del sector de **Servicios Financieros** ha crecido 4,29 pp en un año y se sitúa en el 38%, rozando también el objetivo del 40% recomendado por la CNMV. La media de consejeras por compañía en este sector es la más alta, 4,75, y sube respecto al 4,21 del año anterior.

El sector de **Tecnología y Telecomunicaciones** mantiene un alto porcentaje de representación femenina en sus consejos, con un 36,36%, aunque cede algo menos de 1 pp respecto al ejercicio anterior.

El de **Servicios Inmobiliario** continúa siendo el sector menos paritario, aunque la presencia femenina va ganando peso, en lugar de perderlo como hace un año. Las mujeres representan el 25,76% en los consejos de administración del sector, frente al 22,90% del año previo. La media de consejeras ha crecido respecto a 2 el año pasado, aunque sigue instalada por debajo de la media del conjunto de cotizadas con una cifra de 2,26.

La paridad recomendada del 40% en 2022 podría llegar para 2025

En 2022 se contabilizaron **390 consejeras** y **815 consejeros** en el conjunto de las empresas cotizadas españolas. El 41,79% de las consejeras pertenecen a empresas del IBEX 35 (163). Durante el año se incorporaron 39 consejeras, una cifra que casi duplica la del año anterior (21). Entre las nuevas consejeras, 14 se incorporaron a compañías del índice selectivo y otras 25 a otras cotizadas en el resto del mercado continuo, frente a las 10 y 11, respectivamente, que lo hicieron en 2021.

La progresión de la presencia femenina en los consejos, que alcanza el 32,37%, o un avance de 3,65 pp, sigue duplicando –e incluso triplicando– con creces la registrada en 2018, de 1,15 pp, por cuarto año consecutivo. Sin embargo, el ritmo de avance es insuficiente, mientras también se acelera la exigencia de una mayor representación de mujeres en los consejos.

El peso relativo de las consejeras ha ganado 16,96 pp desde 2015, cuando la

CNMV estableció la meta de paridad del 30% para 2020. Ahora que el listón de la recomendación se ha elevado hasta el 40% para 2022, únicamente 32 empresas cotizadas, incluidas las del IBEX 35, cumplen con esta recomendación, o un 26,89%, frente al 48% que el año anterior cumplían con el objetivo de una representación femenina del 30%.

Al ritmo actual de progresión (3,65 pp), el conjunto de las empresas cotizadas españolas rebasará el horizonte del 40% de representación femenina en los consejos al término de 2025, poco antes de la fecha límite de junio de 2026 estipulada por la última directiva europea para que el 40% de los consejeros no ejecutivos de las grandes empresas cotizadas sean mujeres. Con el ritmo actual de progresión de 3,65 pp anuales, en 2025 se alcanzaría el 40% de representación femenina que estableció la CNMV.



Tipología de consejeras

Las **consejeras independientes** representan el 69,74% en el conjunto de las cotizadas españolas, lo que supone un descenso de 1,48 pp.

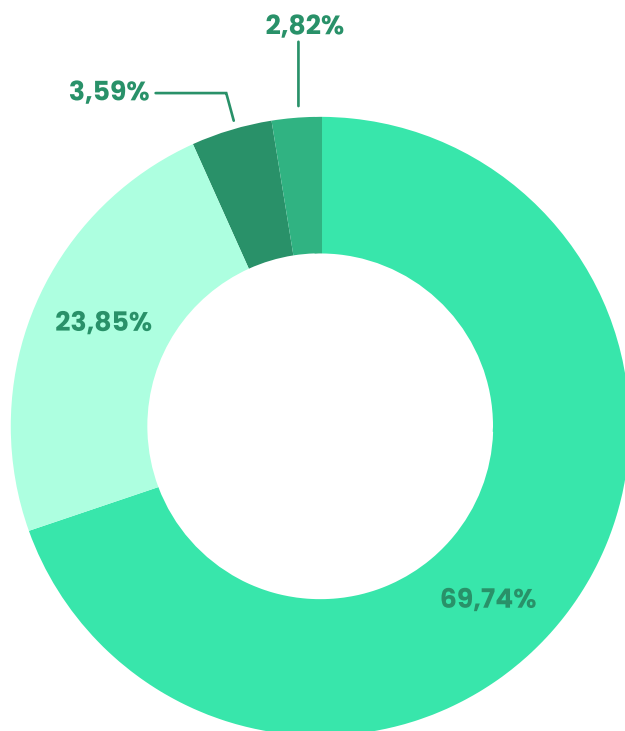
Casi 1 de cada 4 consejeras son **dominicales**, en una proporción que aumenta levemente en 2022 hasta el 23,85%, o 1,34 pp más. Las **consejeras externas** elevan ligeramente su peso y representan el 3,59% del total, frente al 2,56% del año previo.

Las **consejeras ejecutivas** representan algo menos del 3% (2,82%), por debajo de la proporción de casi el 4% el año previo.

Se debe tener en cuenta que ha aumentado el número de consejeras en general, mientras que el de consejeras ejecutivas se ha reducido levemente, de 13 a 11.

La **media de edad** de las consejeras de las cotizadas españolas es de **57,7** años, una cifra que se eleva ligeramente a 58,3 años para las consejeras del IBEX 35 y se reduce levemente a 57,3 años para el resto del mercado continuo sin tener en cuenta las empresas del índice selectivo español.

Tipología de consejeras en el conjunto de las empresas cotizadas españolas



IBEX 35

- Independiente
- Dominical
- Externa
- Ejecutiva



Empresas

Empresas motor de cambio y empresas comprometidas

En los 6 ejercicios que este estudio lleva analizando y evaluando a todas las empresas del mercado continuo, gran parte de las compañías cotizadas, sobre todo aquellas pertenecientes al IBEX 35, han mostrado mejoras en relación con la incorporación de mujeres a sus consejos.

Un año más, este estudio quiere destacar y reconocer a las 5 compañías del continuo que más empeño y esfuerzo han realizado en el camino hacia la paridad en los últimos años, con la inclusión reciente de consejeras, partiendo de los peores datos en este ámbito al inicio del periodo de estudio.

Y también a las 5 empresas que con más ahínco han mantenido su compromiso con la paridad, consolidando una trayectoria de regularidad en cuanto a un número importante de mujeres en los asientos de los consejos de administración. Se trata de las compañías que eran más paritarias, y siguen siéndolo 5 años después.



Empresas motor de cambio

Podemos destacar 5 empresas que han progresado mucho en términos de paridad desde 2018. Son las siguientes:

Deoleo, que de no disponer de ninguna mujer en su consejo y sí 12 hombres, a 31 de diciembre de 2022 contaba con 2 mujeres y 4 hombres, con una representación femenina del 33,33%.

Audax Renovables, que de no tener ninguna mujer en su consejo, formado entonces por 6 hombres, ha pasado a tener 2 mujeres y 4 hombres, o una representación femenina del 33,33%.

Amper, que ha pasado de no tener mujeres en su consejo, conformado por 5 hombres, a disponer de 3 mujeres y 7 hombres, alcanzando una representación femenina del 30%.

Prim, que entonces disponía de una única consejera y 6 hombres, o una representación del 14,29%, ha pasado tener 5 hombres y 5 mujeres, alcanzando un 50% de representación femenina.

Applus, que tenía una mujer y 6 hombres en su consejo 4 años antes, a finales de 2022 contaba con 4 mujeres y 5 hombres, o una representación femenina del 44,44%.



Deoleo
Ignacio Silva Alcalde



Audax Renovables
Francisco José Elías
Navarro



Amper
Pedro Morenés



Prim
Fernando Oliveros



Applus
Joan Amigó

	2018				2022			
	Hombres	Mujeres	Total	% Mujeres	Hombres	Mujeres	Total	% Mujeres
Deoleo	12	0	12	0%	4	2	6	33,33%
Audax Renovables	6	0	6	0%	4	2	6	33,33%
Amper	5	0	5	0%	7	3	10	30%
Prim	6	1	7	14,29%	5	5	10	50%
Applus	6	1	7	14,29%	5	4	9	44,44%

Empresas comprometidas

En cuanto a las empresas comprometidas, **Redeia**, la antigua Red Eléctrica, sigue manteniendo la paridad del 50% en su consejo, mientras que **Cellnex** es la que más la ha aumentado, desde un 33,33% hasta el 54,54%, solo superada por Línea Directa (57,14%), que salió a bolsa en 2021.

Realia, que partía hace 4 años con un 57,14% de representación femenina en su consejo (3 hombres y 4 mujeres), lo ha reducido en algo más de 7 puntos porcentuales pero mantiene la cota del 50%.

Nicolás Correa, mantiene el mismo porcentaje de consejeras, un 42,86%, respecto a hace 4 años, con igual representación femenina y masculina (3 mujeres y 4 hombres) en su consejo.

Unicaja Banco, que partía con un 41,67% de representación femenina, ha perdido algo más de 1,5 puntos porcentuales durante este periodo, pero se mantiene en el 40% (5 mujeres y siete hombres).

redeia

Redeia
Alberto Martínez
Lacambra

cellnex

Cellnex
Albert Cuatrecasas
Freixas

REALIA

Realia
Juan Rodríguez
Torres

gnc
Nicolás Correa

Nicolás Correa
José I. Nicolás-Correa

Unicaja

Unicaja Banco
Manuel Azuaga

	2018				2022			
	Hombres	Mujeres	Total	% Mujeres	Hombres	Mujeres	Total	% Mujeres
Redeia	7	5	12	41,67%	6	6	12	50%
Cellnex	8	4	12	33,33%	5	6	11	54,54%
Realia	3	4	7	57,14%	3	3	6	50%
Nicolás Correa	4	3	7	42,86%	4	3	7	42,86%
Unicaja Banco	7	5	12	41,67%	9	6	15	40%

A low-angle, upward-looking shot of a modern skyscraper with a glass facade. The building's lines converge towards the top of the frame, creating a sense of height and scale. The sky is a deep purple with some lighter, wispy clouds. The entire image has a monochromatic purple tint.

EL IBEX 35

Integrantes del IBEX 35

(A fecha de cierre del presente informe)





EL IBEX 35

El IBEX 35 gana 14 mujeres, mientras el número de sillones total se reduce en 4

En el último ejercicio el **IBEX 35 ha incorporado a 14 mujeres hasta alcanzar la cifra de 163, lo que supone un 37,47% del total** de asientos, o un incremento de 3,53 pp respecto al año anterior. Por el contrario, el número de varones consejeros ha descendido a 272, desde los 290 que había al cierre de 2021. El número total de sillones en el índice selectivo también ha descendido, concretamente en 4 asientos, hasta los 435.

Al igual que el año anterior, todas las empresas del IBEX 35 siguen manteniendo la recomendación de la CNMV de que los consejos estén formados por entre 5 y 15 miembros.

9 empresas mantienen una cifra de 15 consejeros, entre ellas algunas de las de mayor capitalización bursátil (ACS, Sabadell, BBVA, Caixabank, Enagás, Repsol, Santander, Telefónica, y Unicaja Banco). ACS, la que menor proporción femenina tiene en su consejo de estas nueve, cuenta con 4 mujeres, o un 26,6%. Con un 40%, destacan BBVA, Caixabank, Enagás, Santander y Unicaja Banco.

Ejemplos destacables de avances en paridad:

Solaria (33,33% de consejeras), que avanza 16,66 pp; AENA 42,86%, que aumenta 16,23 pp, y Mapfre (42,86%), que sube 9,53 pp. Otras compañías con incrementos destacados, de 9,09 pp cada una, son Cellnex (54,54%), Inditex (45,45%) y Colonial (36,36%).

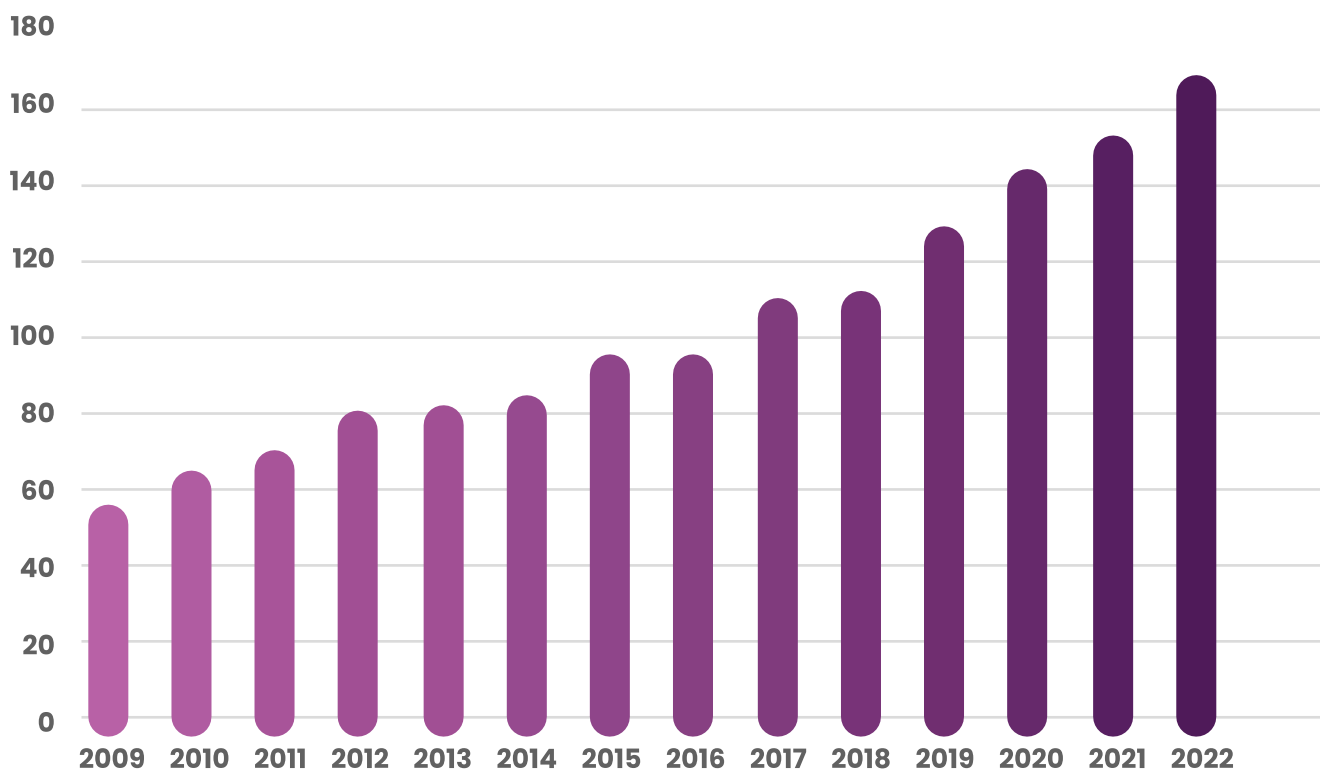
Evolución y previsiones de cumplimiento

Más de 100 mujeres se han incorporado a consejos del IBEX 35 en los últimos 12 años.

Desde 2009, los consejos del IBEX 35 han pasado de tener 53 mujeres a 163, o 110 consejeras más.

En el último ejercicio, 163 sillones de los consejos de administración de las compañías de índice selectivo están ocupados por mujeres, lo que supone 14 más que el año previo. El peso de las mujeres en el IBEX 35 aumenta en 3,53 puntos porcentuales hasta el 37,47% de sus 435 asientos, lo que significa que se incrementó el ritmo de incorporación femenina respecto al año anterior (2,7 pp).

El selectivo se queda a las puertas de cumplir con la recomendación del 40% de la CNMV. No obstante, la aceleración en el avance apunta a un mayor compromiso de las empresas ante unos objetivos de paridad cada vez más exigentes. Al ritmo actual de incorporación de consejeras, el conjunto del IBEX 35 superará el 40% de mujeres en sus consejos en tan solo un año; es decir, en 2023. El 40% serían 174 consejeras, y con este ritmo de crecimiento el año que viene se conseguirían 177.

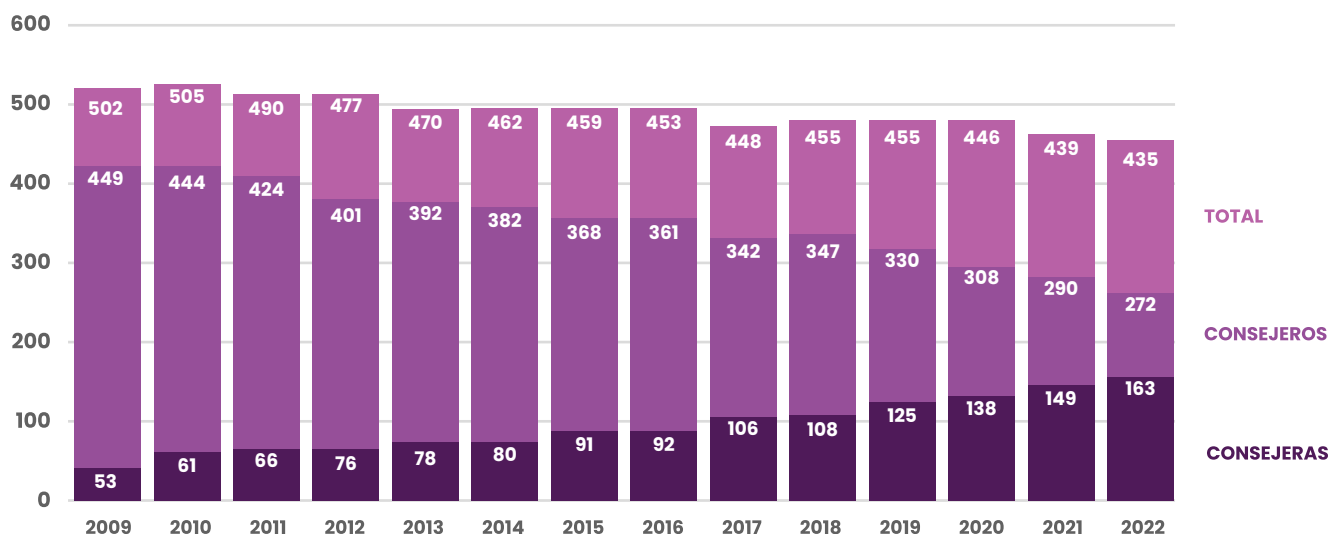


Las 35 compañías del IBEX 35 concentran un 41,79% del total de consejeras en cotizadas

Entre 2009 y 2022 los consejos del IBEX 35 han perdido 67 asientos en términos agregados, lo que supone un descenso del 13,34%, pero el número de consejeras ha crecido progresivamente en todo ese lapso, pasando de **53 consejeras a 163**, hasta representar un 41,79% del total de las mujeres en consejos de administración de empresas cotizadas en 2022.

Salvo Rovi y Solaria, que cuentan respectivamente con 7 y 6 asientos en sus consejos, las compañías del IBEX 35 al menos tienen 10 consejeros. Un total de 18 de estas empresas, más de la mitad de los componentes del índice, alcanzan como mínimo un 40% de representación femenina en sus consejos. Las que más destacan son Cellnex, con un 54,54%, y Redeia -antigua Red Eléctrica- con un 50%.

Evolución de los consejos de administración de las empresas del IBEX 35



16 mujeres participan simultáneamente en dos consejos

Al igual que el año anterior, la cantidad de mujeres que se sientan en varios consejos de empresas del IBEX 35 ha crecido a pesar de la reducción general de sillones. En total 16 mujeres, participaron en los consejos de dos compañías del selectivo en 2022, frente a 13 el año previo.

Las mujeres que entran en esta categoría son **María José García Beato** (ACS, Sabadell), **Ana García Fau** (Cellnex, Merlin), **Cristina Garmendia Mendizábal** (Caixabank, Logista), **María Teresa Costa Campi** (Enagás, Unicaja Banco), **Karen Kristiana Figueres Olsen**, (Acciona Energía) y **Sonia Dulá**, (Acciona, Acciona Energía).

Laura González Molero sigue en dos consejos del IBEX 35, Acerinox y Sabadell, al ser nombrada consejera independiente en Sabadell en 2022. También lo es de Viscofan, pero esta empresa salió del índice selectivo en 2021, por lo que continúa en dos consejos de las mayores empresas del país.

Respecto a 2021, sale de la lista **Ana Palacio**, que en 2022 dejó de ser consejera de Pharma Mar –que además abandonó el IBEX 35 en 2022. **Arantza Estefanía Larrañaga** también abandona la lista, al dejar de cotizar en el selectivo CIE Automotive, donde sigue como consejera. **Isabel Torremocha**, que salió del consejo de Indra en 2022, también se queda fuera de la lista.



Karen Kristiana Figueres Olsen
Acciona, Acciona Energía



Sonia Dulá
Acciona, Acciona Energía



María Dolores Dancausa Treviño
Bankinter, Acciona



Laura González Molero
Acerinox, Sabadell



Leticia Iglesias
Acerinox, AENA



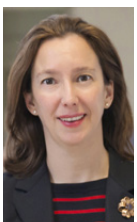
María José García Beato
ACS, Sabadell



Catalina Miñarro Brugarolas
ACS, Mapfre



Aurora Catá Sala
Sabadell, Repsol



Alicia Reyes Revuelta
Sabadell, Ferrovial



María Luisa Jordá Castro
Bankinter, Merlin



Ana García Fau
Cellnex, Merlin



Ana Peralta Moreno
BBVA, Colonial



Eva Castillo Sanz
Caixabank, IAG



Cristina Garmendia Mendizábal
Caixabank, Logista



María Teresa Costa Campi
Enagás, Unicaja Banco



Carina Szpilka Lázaro
Grifols, Meliá

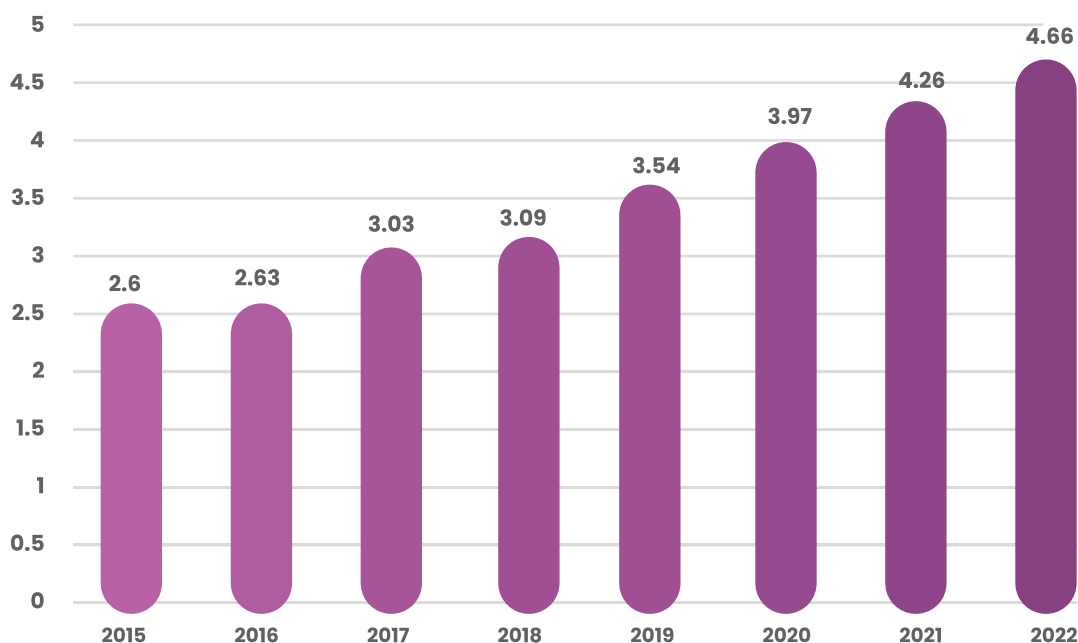


Las consejeras en el IBEX 35 por sectores

SECTORES	Números de empresas	Números de mujeres	Media de 2022	Media 2021
Servicios Financieros	7	40	5,71	5
Petróleo y Energía	7	38	5,43	4
Tecnología y Telecomunicaciones	4	20	5	4,75
Servicios de Consumo	4	20	5	4,5
Servicios Inmobiliarios	2	9	4,5	5
Bienes de Consumo	3	12	4	3,8
Industria y Construcción	8	24	3	4
TOTAL	35	163	4,66	4,35

El sector de Servicios Financieros sigue copando las mayores cotas de paridad, con una media de 5,71 mujeres por empresa. De cerca le sigue el sector de Petróleo y Energía, con 5,43 de media. Otros sectores destacan al haber conseguido una media de 5, como en el caso de Tecnología y Telecomunicaciones y Servicios de Consumo.

Evolución de la media de mujeres en el IBEX 35



El IBEX 35 logra sobrepasar la media de 4,5 mujeres en los consejos por primera vez. Ha progresado en 0,40 décimas en un año. En total, 20 empresas del IBEX 35 tienen o bien 5 o bien 6 consejeras, lo que supone un gran avance.

Más de la mitad del IBEX 35 cumple con las recomendaciones de paridad

Un total de 18 empresas del IBEX 35, lo que supone más de la mitad de sus componentes, alcanzan la nueva meta de paridad del 40% en 2022. Solo 6 de las 35 compañías del selectivo tienen una representación menor de un tercio de mujeres en sus consejos.

18 empresas alcanzan al menos el 40%. Cellnex, con un 54,54% de representación femenina (6 mujeres / 5 hombres) es la única que tiene más hombres que mujeres en su consejo, mientras Redeia, con un 50% (6 mujeres / 6 hombres), se mantiene en la paridad matemática.

Juntas encabezan la lista de empresas más paritarias. Acciona Energía y Amadeus (ambas 45,50%) las siguen de cer-

ca, al igual que Bankinter, IAG, e Inditex (45,45% cada una). AENA (42,9%), Mapfre (42,86%), Iberdrola y Rovi (ambas 42,85%) mantienen unas altas cotas de paridad. Endesa y Logista (41,66% ambas), al igual que BBVA, Caixabank, Santander, Unicaja Banco y Enagás (todas ellas 40%) también cumplen con el nuevo porcentaje recomendado de consejeras.

12 empresas se sitúan entre el 30% y el 39%. Merlín, Acerinox, Colonial, Meliá, Sabadell, Ferrovial, Grifols, Repsol, Solaria, Telefónica, Acciona y ArcelorMittal.

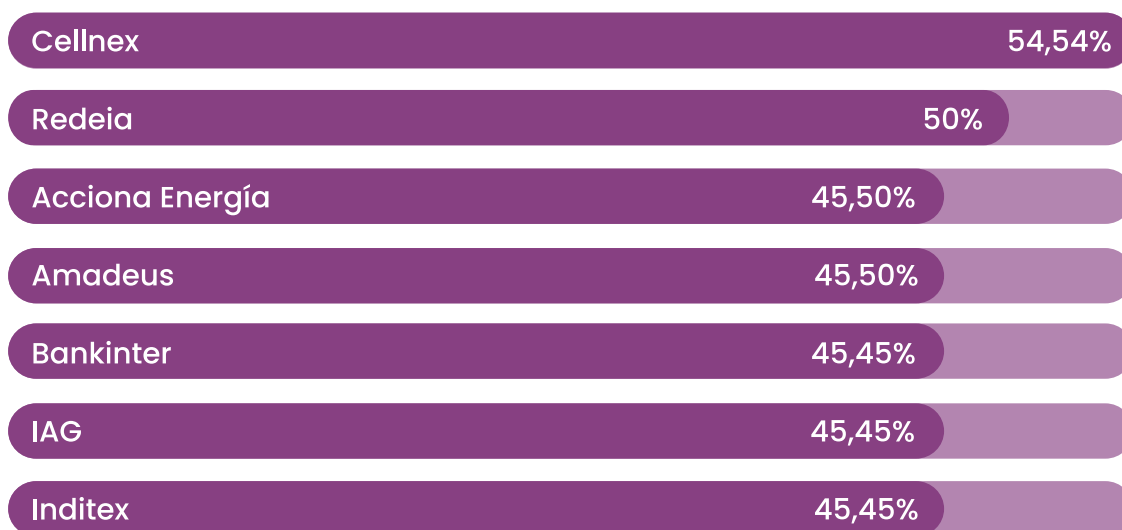
5 empresas figuran todavía por debajo del 30%: Indra (28,57%), ACS (26,60%), Naturgy (25%), Sacyr (23,07%) y Fluidra (16,66%).



Cellnex se convierte en el primer consejo del IBEX 35 con más mujeres que hombres

Redeia, que mantiene un 50% de mujeres en el consejo, y 5 empresas que superan el 45% (Acciona Energía, Amadeus, Bankinter, IAG e Inditex) figuran como las más paritarias en 2022.

Acciona Energía irrumpe en el IBEX 35 como una de las compañías más paritarias (45,50%). Inditex también entra en la lista, empatada al 45,45% con Bankinter e IAG, que se mantienen en la tabla un año más. Por el contrario, Iberdrola deja la lista pese a tener un 42,85% de representación femenina. Los consejos más paritarios (7 empresas más paritarias).



Tipología de consejeras en el IBEX 35

Tipología de consejeras en 2022



Tipología de consejeras en 2021



Formación

Aumentan las graduadas en Matemáticas, Física y Química, aunque sigue dominando la formación en Económicas, Empresariales y Derecho

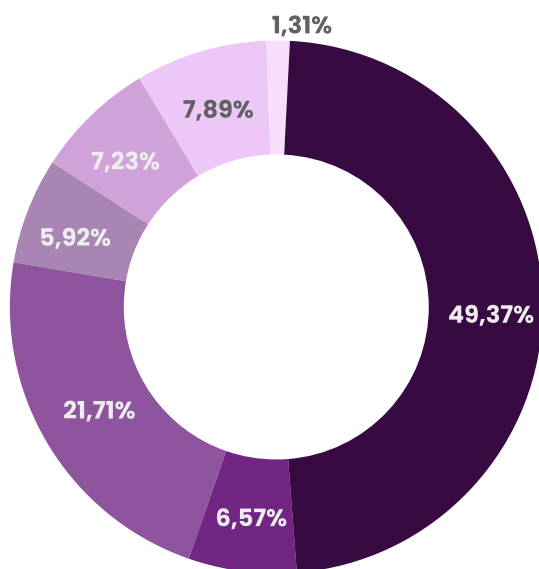
Casi la mitad de las consejeras del IBEX 35 son graduadas en Economía, Empresariales, Administración y Dirección de Empresas (ADE) o Marketing (73) manteniendo el peso del 49% del 2021. Las graduadas en Derecho han pasado del 19% al 21%.

Las consejeras graduadas en Matemáticas, Física o Química (12) representan un 7,89%, y son 3 más que el ejercicio previo (6,21%), mientras que las que cursaron estudios de Humanidades (Arte, Antropología, Filología e Historia) ascienden a 10, o un 6,57%.

Aquellas con formación en Salud (Medicina, Biología, Farmacia y Psicología) son 9, o un 5,92%, algo menos que el 8% registrado en 2021.

Las graduadas en Ingeniería o Arquitectura pasan a 11, 5 menos que en 2021, y representan un 7,23%

Las graduadas en Ciencias Políticas ascienden a dos, 3 menos que el ejercicio previo, y son las que menos representación tienen.



- **Economía** (Económicas, Empresariales, ADE y Marketing)
49,37%
- **Humanidades** (Arte, Antropología, Filología e Historia)
6,57%
- **Derecho**
21,71%
- **Salud** (Medicina, Biología, Farmacia y Psicología)
5,92%
- **Ingeniería y Arquitectura**
7,23%
- **Ciencias** (Matemáticas, Física y Química)
7,89%
- **Ciencias Sociales** (Políticas)
1,31%

• Porcentajes sobre 152 consejeras del IBEX 35 sobre las que se dispone de datos sobre su formación.

El IBEX 35 tiene 3 consejeras ejecutivas

En 2022 el índice selectivo perdió a dos consejeras ejecutivas, **María José García Beato**, que dejó de ser consejera ejecutiva de Sabadell, pero se mantiene en el consejo como externa, y **Cristina Ruiz Ortega**, que dimitió como consejera delegada de Indra.

Se mantienen un año más **Ana Patricia Botín** como presidenta ejecutiva de Santander, la única que ostenta ese cargo desde 2014, y **María Dolores Dancausa** como consejera delegada de Bankinter, que cumple 12 años en el cargo.

María Carolina Echenique Moscoso del Prado, secretaria consejera con categoría de ejecutiva de Logista, entra en la lista después de que su compañía se incorporase al IBEX 35 el 19 de diciembre.

Por tanto, el sector financiero prácticamente domina la categoría de ejecutivas en el selectivo, mientras que solo hay una representante del sector industrial. Solo Dancausa se sienta en otro consejo del IBEX, el de Acciona, donde permanece desde 2011.

Las ejecutivas del IBEX 35 representan un 1,84% del total de consejeras del selectivo, frente al 3,36% del año pasado.



Ana Patricia Botín



María Carolina Echenique Moscoso del Prado



María Dolores Dancausa Treviño



Marta Ortega suma una nueva presidencia femenina a las dos que había en el IBEX 35

Desde el 1 de abril de 2022, **Marta Ortega** es presidenta no ejecutiva de Inditex, en sustitución de Pablo Isla. Se incorporó como dominical y su incorporación elevó al 45,45% la representación femenina del consejo de la compañía textil fundada por Amancio Ortega.

Ana Patricia Botín sigue siendo la única presidenta ejecutiva del IBEX 35, algo que sucede desde 2018, cuando salió del IBEX 35 Diá, entonces presidida por Ana María Llopi, y Rosa María García García dimitió de la presidencia de Siemens Gamesa en el mismo año.

Beatriz Corredor repite como presidenta no ejecutiva de Redeia, la antigua Red Eléctrica.

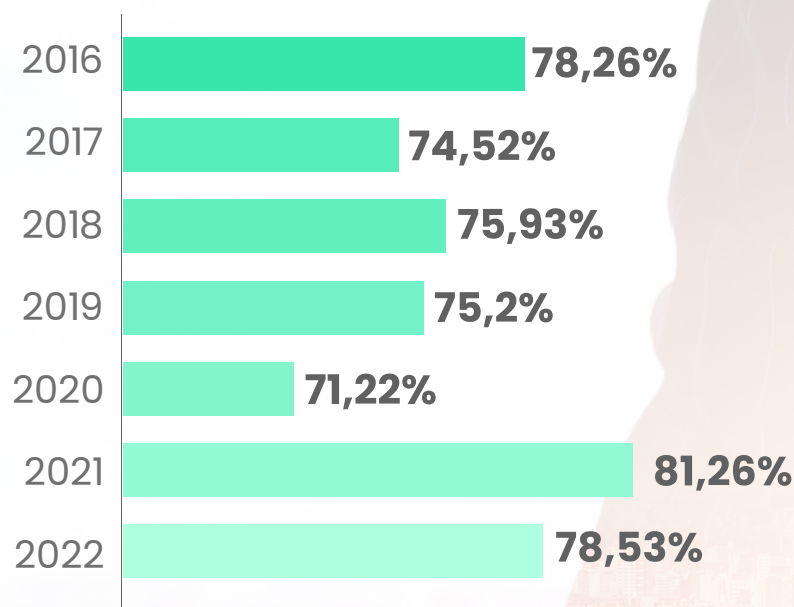
En el resto del mercado continuo, no obstante, encontramos 7 presidentas: **Esther Alcocer Koplowitz**, de FCC; **Lucía Comenge Valencia**, de Prim; **Rosa Isabel Aza Conejo**, de Duro Felguera; **Adriana Domínguez González**, que además es presidenta ejecutiva de Adolfo Domínguez; **Sol Daurella**, Coca-Cola Europacific Partners; **Isabel Reig López**, de Reig Jofre, y **Helena Revoredo Delvecchio**, de Prosegur.



Arriba, Marta Ortega, presidenta no ejecutiva de Inditex.
En medio, Ana Patricia Botín, presidenta ejecutiva del Banco Santander.
Abajo, Beatriz Corredor Sierra, presidenta no ejecutiva de Redeia.

Las consejeras independientes siguen siendo mayoritarias en los consejos

Evolución del porcentaje de consejeras independientes en los consejos del IBEX 35



Las independientes siguen liderando la tipología de consejeras en las empresas del índice selectivo, aunque muestran un leve descenso respecto al récord del año previo. Aunque siguen siendo más de tres cuartas partes del total de consejeras del IBEX 35, **el porcentaje ha bajado al 78,53% desde el 81,26% de 2021.**

Las consejeras coordinadoras aumentan en el IBEX 35 hasta 5

La cifra se eleva en una consejera en 2022 y rompe una racha de descensos de dos años consecutivos.

Se incorporan **Carina Szpilka Lázarro**, consejera coordinadora en Grifols, y **Carolina Martínez Caro**, de Unicaja Banco, que entró en el índice selectivo en diciembre de 2022. Se mantienen como coordinadoras otro año **Ana Palacio** en Enagás, **Carmen Gómez de Barreda** en Redeia y **Catalina Miñarro Brugarolas**, que además de ser consejera

coordinadora de Mapfre es vicepresidenta segunda del consejo. Las 5 tienen carácter independiente.

Carina Szpilka Lázarro (Grifols) es a la vez consejera de Meliá, mientras que Catalina Miñarro Brugarolas (Mapfre) se sienta también en el consejo ACS.

Arantza Estefanía Larrañaga se cae de la lista después de que la empresa a la que pertenece, CIE Automotive, dejara de cotizar en el IBEX 35 en junio.



Carina Szpilka Lázarro



Carolina Martínez-Caro



Ana Palacio Vallelersundi



Carmen Gómez de Barreda



Catalina Miñarro Brugarolas



Consejeras dominicales IBEX 35

El número de dominicales se eleva a 27 desde 21



- Karen Christiana
Figueroes Olsen
- Sonia Dulá



- María Soledad
Pérez Rodríguez



- Pilar Arranz Notario
- Eva Ballesté Morillas
- Angélica Martínez Ortega



ArcelorMittal

- Vanisha Mittal



- Teresa Santero Quintillá



- Alexandra Reich
- Kate Holgate



- Begoña Orgambide
García



- Francesca Gostinelli



- María del Pino



- Marta Ortega Pérez
- Flora Pérez Marcote



- Lillian Alice Blohm
- Jennifer Susan Ramsey



- Francisca Ortega
Hernández-Agero
- Ana Forner Beltrán



- Lucy Chadwick
- Isabel Estapé



- Mercedes Real Rodríguez
- Esther María Rituerto Martínez



- Marina del Corral

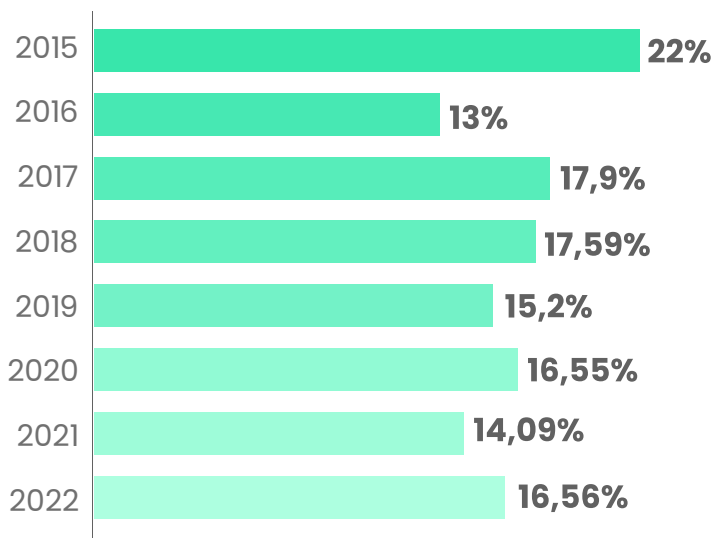


- María Dolores Larrañaga Horna



- Teresa Sáez Ponte
- Petra Mateos-Aparicio Morales

% de consejeras dominicales IBEX 35



Las consejeras dominicales han avanzado más de dos puntos porcentuales, en sentido inverso a la cantidad de consejeras independientes. Además, el año pasado las consejeras dominicales descendieron ante el gran crecimiento de las consejeras independientes.

Las mujeres siguen siendo escasas en la presidencia del IBEX 35, aunque van aumentando

Pese a que el número de mujeres crece consistentemente en los consejos de administración del IBEX 35, la representación femenina en los cargos de máximo poder ejecutivo sigue siendo escasa. Con todo, 2022 trajo la incorporación de **Marta Ortega** como presidenta no ejecutiva de Inditex, sumándose a las presidencias de **Beatriz Corredor** (Redeia) y **Ana Patricia Botín** (Santander), quien además ostenta la única presidencia ejecutiva del IBEX 35.

El IBEX 35 tiene 35 presidencias, de las cuales 32 están ocupadas por hombres y 3 por mujeres, lo que supone tan solo un 8,57%. También cuenta con 30 consejeros delegados, de los cuales solo una es mujer, **María Dolores Dancausa**, en Bankinter. Además, hay 5 empresas en las cuales los cargos de presidente y CEO los ocupa la misma persona: Acciona, AENA, Naturgy, Rovi y Sacyr. Por el contrario, únicamente una empresa no dispone de ningún CEO: Mapfre

De entre los 35 presidentes del IBEX 35, 16 tienen responsabilidad ejecutiva (45,71%) mientras que el resto (54,29%) asumen sus funciones bajo condición no ejecutiva, dejando a los consejeros delegados estas funciones.

Presidencias



Consejeros delegados



■ Hombres
■ Mujeres

Comisiones

La presencia femenina en las comisiones de las empresas del IBEX 35 ha ganado tracción en 2022

Un total de **88 comisiones** están presididas por mujeres, lo que supone un **47,06% del total (187)**, frente al 37,5% de 2021, lo que supone un gran avance hacia la paridad.

Las mujeres en las comisiones del IBEX 35 representan un **40,36% del total de sus componentes**, frente al 36,3% de representación registrado hace un año.

Presidencias por áreas:

La comisión que alberga el mayor porcentaje de mujeres presidentas es la de **Sostenibilidad, Medio Ambiente y Gobierno Corporativo**, con un **60,53%**, seguida de las áreas de **Retribuciones y Nombramientos**, donde las mujeres que presiden estos organismos también son mayoría, con un **58,82%** y un **51,52%**, respectivamente.

Por encima del nivel del 40%, las áreas de **Riesgos y Cumplimientos (45%)** e **Innovación, Tecnología, y Seguridad (42,86%)** también registran altas cotas de representación femenina en las presidencias de las comisiones de los consejos de las cotizadas en el índice selectivo.

La categoría de **Auditoría y Control** tiene un **37,5%** de presidencias femeninas, mientras que en las comisiones ejecutivas o delegadas el porcentaje es inferior al 10%, con un 6,66%.

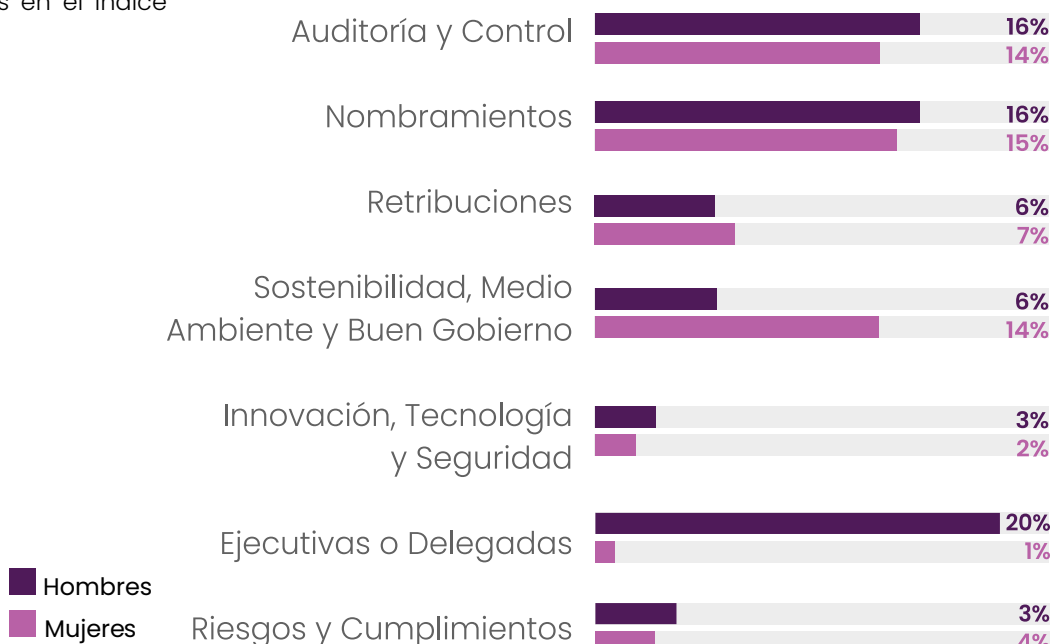
Participación femenina por áreas:

En cuanto a la participación femenina en las comisiones, los mayores niveles se alcanzan en las áreas de **Riesgos y Cumplimientos**, con un **45,26%**, seguida de **Sostenibilidad, Medio Ambiente y Gobierno Corporativo**, con un **45,09%**, a pesar de que en esta categoría las presidencias de mujeres son mayoría.

Por el contrario, las comisiones ejecutivas y delegadas están representadas en solo un **20,88%** por mujeres, y además solo una de estas 15 comisiones está presidida por una mujer, lo que apunta a una falta de representación femenina en estos órganos.

A modo de ejemplos, en Caixabank la comisión ejecutiva tiene más hombres que mujeres (4 de 7 miembros), pero la preside un hombre. La Comisión Ejecutiva Delegada de Iberdrola no tiene ninguna mujer entre sus 6 miembros, y la Comisión Delegada de Telefónica tampoco tiene ninguna mujer entre sus 8 miembros, y la Comisión Ejecutiva de Colonial tampoco tiene representación femenina.

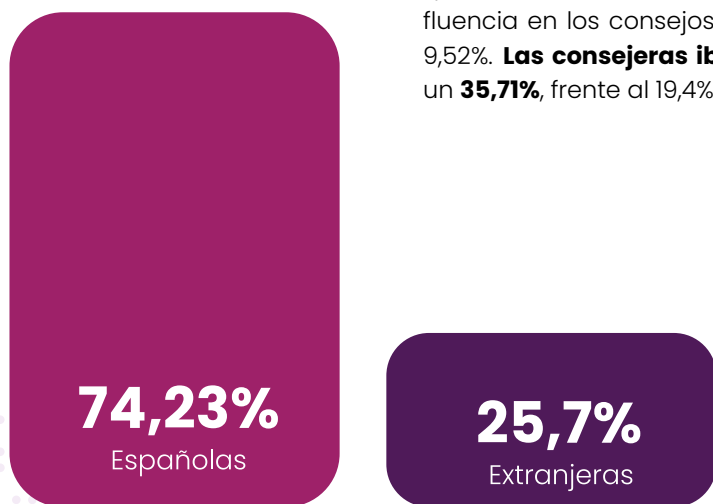
Presidencias de comisiones del IBEX 35



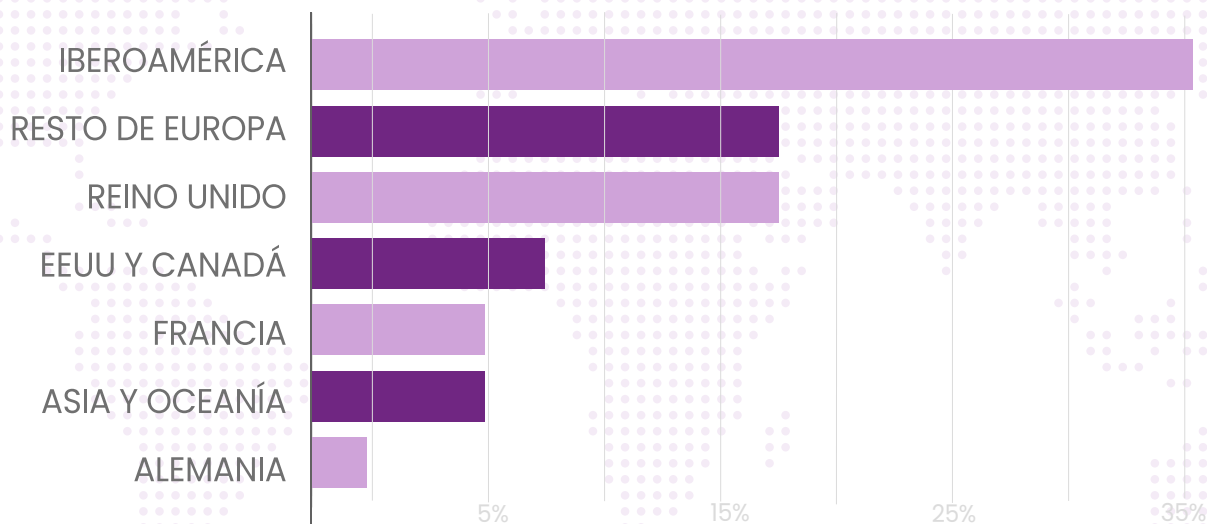
Las consejeras extranjeras ganan peso, sobre todo las procedentes de Europa e Iberoamérica

Las consejeras extranjeras han pasado a suponer algo más de una cuarta parte del total de mujeres consejeras en el IBEX 35. Al cierre de 2022, había **42 mujeres extranjeras en los consejos de las empresas del selectivo**, 6 más que el año anterior, hasta alcanzar el **25,77%**.

La mayoría de ellas procede de **Europa (47,62%)**, con un peso creciente de **Reino Unido (19,05%)**, mientras que las estadounidenses y canadienses pierden influencia en los consejos y pasan del 19,4% de 2021 al 9,52%. **Las consejeras iberoamericanas** suponen ya un **35,71%**, frente al 19,4% de un año antes.



Procedencia de consejeras extranjeras en IBEX 35



España supera la media de los 27 países que conforman la UE y se posicionaría tercero en paridad de excluirse los países con cuota obligatoria

Los esfuerzos por elevar la presencia en los consejos de las empresas del IBEX 35 siguen dando fruto y, a nivel europeo, las principales empresas cotizadas españolas están por encima de la media de la Unión Europea de 27 países. En este sentido, **España se sitúa undécima** entre 35 países de su entorno, **ganando dos posiciones frente a 2021**.

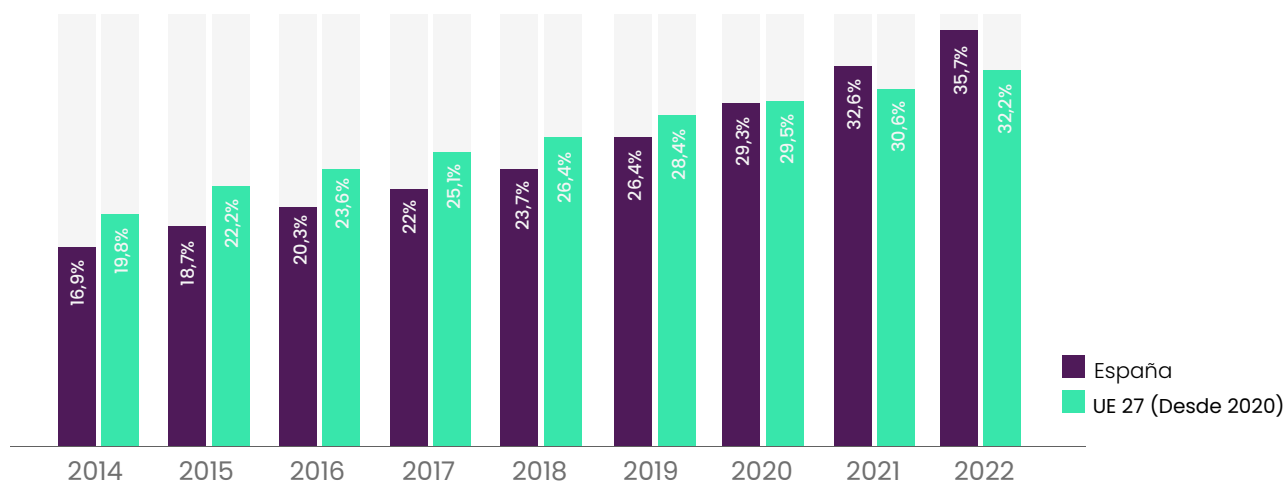
Sin duda es un logro, teniendo en cuenta que la legislación española no impone cuotas a la representación femenina en los consejos y la única guía a seguir, además de la nueva directiva europea recientemente aprobada que exige determinados porcentajes para 2026, es el Código de Buen Gobierno de la CNMV (que recomienda un 40% de representación femenina en 2022).

La presencia femenina en las grandes cotizadas de España supera la media de los 27 países que componen la Unión Europea en 3,5 puntos porcentuales, ubicándose por encima de Suecia, Irlanda, Portugal y Austria, países que también están por encima del promedio europeo.

Por delante de España figura Francia, que sigue liderando la lista con más de un 45% de representación femenina en los consejos de administración de las grandes empresas cotizadas, así como Italia y Reino Unido, que rebasan ambas el 40%, y Alemania, que solo está dos posiciones por encima de España.

De excluirse los 6 países que tienen cuota obligatoria (Francia, Italia, Países Bajos, Bélgica, Austria y Alemania) **España pasaría de la undécima a la tercera posición**, solo por detrás de Dinamarca (40,8%) y Finlandia (36,1%).

Respecto a la comparativa con la Unión Europea, se han empleado datos estadísticos del Instituto Europeo de la Igualdad de Género, una agencia de la UE que ofrece estadísticas y datos, incluidos de las grandes compañías cotizadas en el bloque.



A woman with long dark hair is seen from behind, looking out over a city at night. The background is filled with blurred lights, creating a bokeh effect. The overall color palette is dominated by deep purples and blues, with some warmer tones from the city lights.

Comisiones Ejecutivas

Metodología

La muestra contiene las 35 empresas del IBEX 35 durante 2022

Los datos se han obtenido mediante investigación en las webs corporativas y los informes anuales de las compañías, tanto financieros como no financieros.

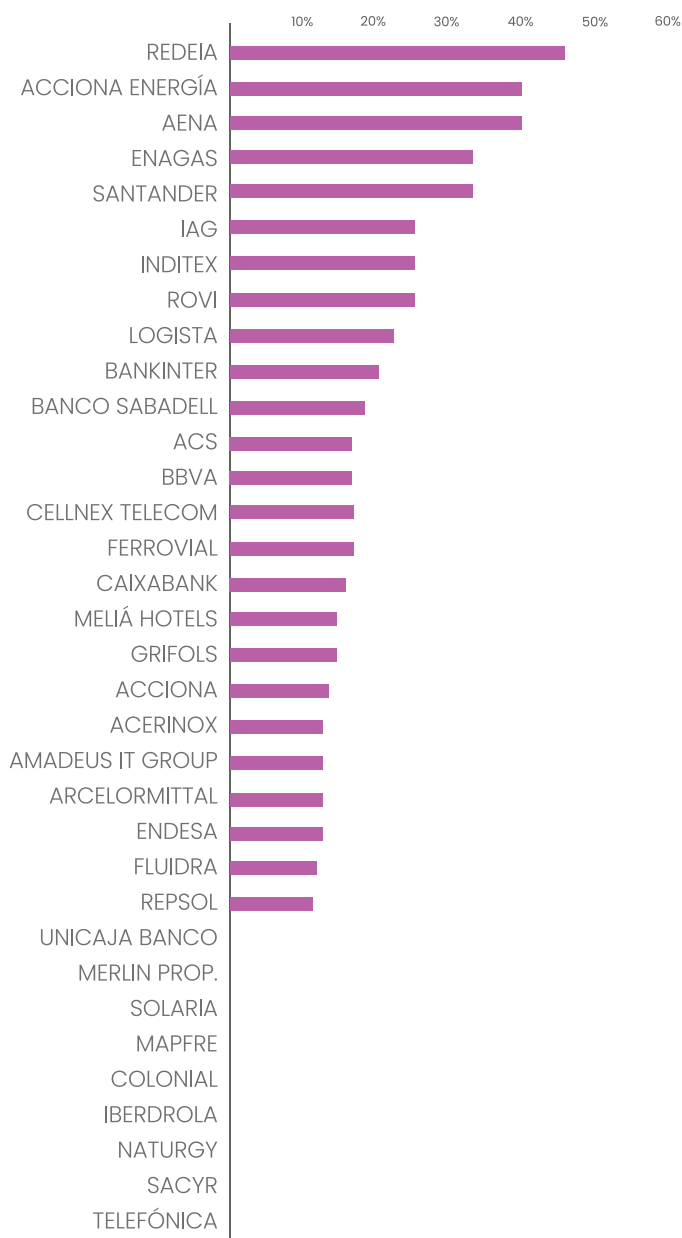
Para el recuento, se han tenido en cuenta a las personas que componen los comités ejecutivos, comités de dirección u otros nombres similares.

La muestra contempla la totalidad de las personas que pertenecen a los comités ejecutivos, incluyendo a aquellas que están también en el consejo de administración.

Porcentaje de mujeres en los comités ejecutivos del IBEX 35

Solo tres (8,57%) empresas están por encima del 40% de paridad de género (Redeia 46% / Acciona Energía 4% / AENA 40%)

Peso de las mujeres en los comités ejecutivos del IBEX 35

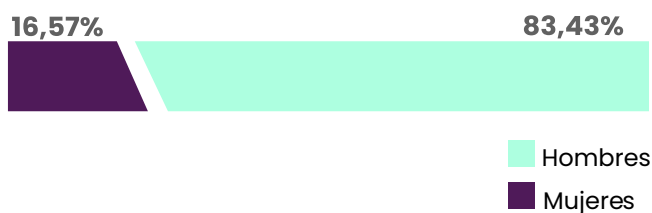


Las mujeres en los comités ejecutivos de las empresas del IBEX 35

Los comités ejecutivos son los órganos que se encargan de ejecutar las decisiones que ha adoptado el consejo de administración.

Habitualmente se componen de miembros de la alta dirección de cada empresa que han sido elegidos también por el consejo de administración.

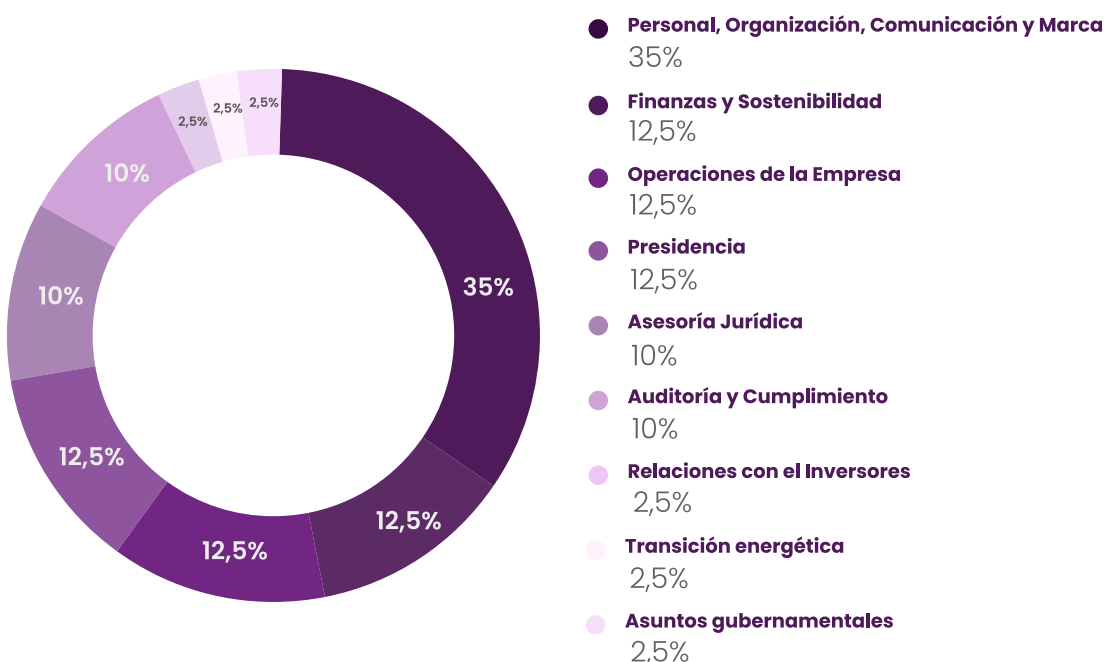
Las mujeres representan más de un 15% de los miembros de los comités ejecutivos, lo que supone un porcentaje muy inferior al 37,47% de representación femenina en los consejos de administración de las empresas del IBEX 35.



¿Qué áreas ocupan las mujeres que participan en las comisiones ejecutivas del IBEX 35?

Algo más de un tercio de ellas desempeña funciones de Personal, Organización, Comunicación y Marca (35%), mientras que otro 25% desempeña tareas ligadas al área financiera, como las de Auditoría y Cumplimiento, Relaciones con Inversores o Finanzas y Sostenibilidad.

Un 12,5% se encarga de tareas vinculadas con las Operaciones de la Empresa, y un 10% a Asesoría Jurídica.



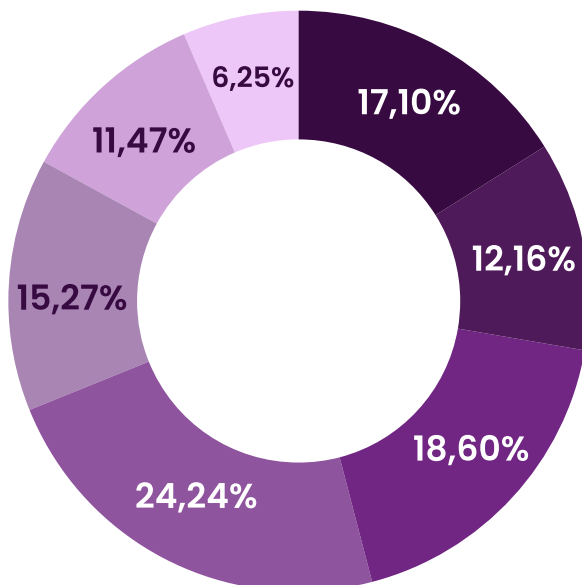
¿Qué sectores tienen más representación de mujeres en sus comités ejecutivos?

Los sectores de Servicios de Consumo y de Bienes de Consumo, junto con el de Petróleo y Energía, encabezan esta categoría con la mayor representación femenina, con un 24,24%, un 19% y un 17%, respectivamente.

Los sectores de Petróleo y Energía y Servicios Financieros son los que más número

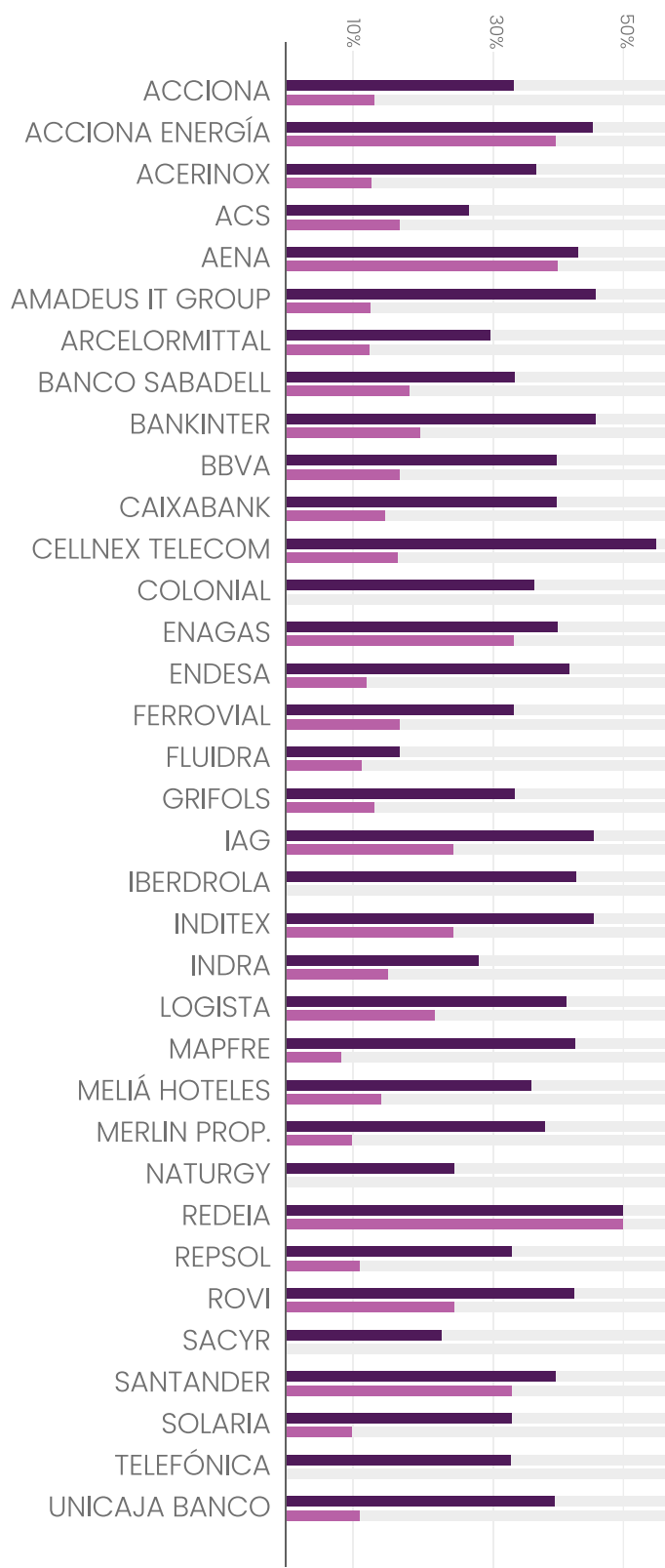
de mujeres tienen en sus comités, si bien también son los sectores con mayor número de empresas en el IBEX 35.

El sector de Industria y Construcción tiene una presencia femenina del 12,16% en sus comités ejecutivos, mientras que el de Servicios Inmobiliarios solo tiene un 6,25%.



- **Energía**
17,10%
- **Industria y Construcción**
12,16%
- **Bienes de Consumo**
18,60%
- **Servicios de Consumo**
24,24%
- **Servicios Financieros**
15,27%
- **Tecnología y Telecomunicaciones**
11,47%
- **Servicios Inmobiliarios**
6,25%

¿Qué empresas cuentan con más mujeres en sus comités ejecutivos?



Colonial, Naturgy, Sacyr, Telefónica e Iberdrola, junto con Cellnex, diferencialmente tienen un porcentaje de mujeres en sus consejos mayor que el porcentaje de mujeres en sus comités ejecutivos, mientras que Redeia, AENA, Acciona Energía, Enagás y Santander tienen la menor diferencia entre la representación femenina en sus consejos de administración y sus consejos ejecutivos.

En términos generales, hay un 37,47% de representación femenina en los consejos del IBEX 35, frente a un 15,47% en sus comités ejecutivos.

■ % Consejeras
■ % Mujeres en comités ejecutivos

Comités ejecutivos y marco normativo

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en su Artículo 75 estipula.

“Las sociedades obligadas a presentar cuenta de pérdidas y ganancias no abreviada procurarán incluir en su Consejo de Administración un número de mujeres que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres en un plazo de ocho años a partir de la entrada en vigor de esta Ley”.

La normativa solo exige equilibrio de género en los consejos de administración.

La CNMV también exige en los informes de gobierno corporativo de las empresas cotizadas que se incluya información sobre el número de mujeres en la alta dirección (apartado C.1.14).

Sin embargo, no existen exigencias sobre los comités ejecutivos.



PRINCIPALES NOVEDADES

- 1** Las mujeres representan un 15,47% en los comités ejecutivos de las empresas del IBEX 35.
- 2** Se amplía la brecha entre la representación femenina en los consejos de administración (37,47%) y los comités ejecutivos (16,57%)
- 3** Las empresas presididas por una mujer, como en el caso de Redeia o Santander, están entre las que menos diferencia de representación femenina tienen entre el consejo de administración y el comité ejecutivo.
- 4** Colonial, Naturgy, Sacyr, Telefónica e Iberdrola, junto con Cellnex, diferencialmente tienen un porcentaje de mujeres en sus consejos mayor que el porcentaje de mujeres en sus comités ejecutivos, mientras que Redeia, AENA, Acciona Energía, Enagás y Santander son las compañías más consistentes en sus porcentajes de representación femenina en sus consejos de administración y sus consejos ejecutivos, al contrario que Colonial, Naturgy, Sacyr, Telefónica, Iberdrola y Cellnex, que están en el otro extremo.
- 5** Los sectores de Servicios y Bienes de Consumo, así como el de la Energía, lideran la representación femenina en los comités ejecutivos, mientras que el de Servicios Inmobiliarios va a la cola.
- 6** Algo más de un tercio de las mujeres que componen los comités ejecutivos desempeña funciones de Personal, Organización, Comunicación y Marca (35%), mientras que otro 25% realiza tareas vinculadas al área financiera

A person with long, dark hair is seen from behind, looking out over a city at night. The background is filled with out-of-focus lights, creating a bokeh effect. The overall color palette is dominated by deep purples and blues, with some warmer tones from the city lights. The text "En conclusión" is centered in the middle of the image.

En conclusión

En positivo ✓

La presencia femenina en el conjunto de las empresas cotizadas españolas aumenta sin cesar y supera por primera vez el 30% en 2022. La cifra de consejeras ha aumentado en 3,65 puntos porcentuales hasta una cantidad de 390 consejeras (frente a 351 en 2021), lo que supone un 32,37% (28,72% en 2021). El IBEX 35 vuelve a estar a la cabeza de la representación femenina en los consejos tras añadir 14 consejeras en 2022, un incremento de 3,65 puntos porcentuales que, de continuar así, le permitiría rebasar el 40% recomendado por la CNMV tan pronto como en 2023. En 2022, alcanzó un 37,47%, frente al 33,94% del año anterior, y más de la mitad de sus empresas (18) superan ya ese nivel. Cellnex se revela como la empresa del IBEX 35 con mayor representación femenina en su consejo (54,54%), mientras que Redeia, la antigua Red Eléctrica, mantiene su 50%, y otras 16 empresas del índice selectivo alcanzan al menos el 40% recomendado por la CNMV para 2022. Acciona Energía, Amadeus, Bankinter, IAG, Inditex, AENA, Mapfre, Iberdrola, Rovi, Endesa y Logista superan el 40%.

En cuanto al resto del mercado continuo, Línea Directa es la compañía cotizada con mayor representación femenina, un 57,14%, superando incluso a Cellnex. También destacan Grenergy, Libertas 7, Prim y Realia (50%) y otras nueve que se ubican entre el 40% y el 49,99% (Applus, Adolfo Domínguez, Aperam, Nicolás Correa, Opdenenergy, Soltec, Corporación financiera Alba, Ezentis y Faes Farma). La media de consejeras del IBEX 35 se acerca a las cinco por empresa, con una cifra de 4,66, frente al promedio de 4,26 en 2021. Los sectores de Petróleo y Energía, Servicios Financieros, Servicios de Consumo, y Tecnología y Telecomunicaciones alcanzan o superan las cinco consejeras de media. En el resto del mercado continuo, la media de consejeras avanza, aunque no alcanza la cifra de 3. En el conjunto de las cotizadas, la media de consejeras es de 3,28, frente a 2,88 el año anterior. El resto del mercado este año tiene una media de 2,7 mujeres frente al 2,32.

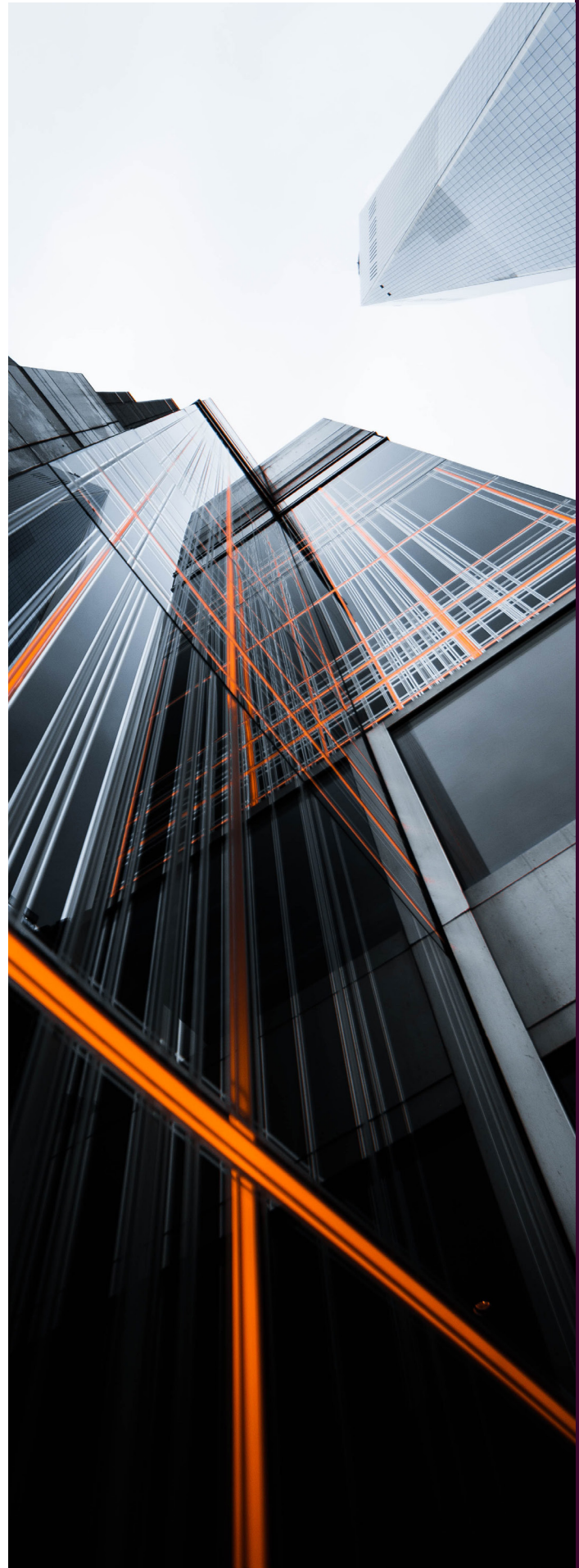
A mejorar X

Aunque un año más se ha mejorado la participación femenina en los consejos, también un año más sigue sin ser suficiente. La presencia femenina en el conjunto de las empresas cotizadas españolas ha superado por primera vez la barrera del 30, pero llega a esa cota con años de retraso respecto a las recomendaciones de paridad.

Únicamente son 32 las empresas que alcanzan o superan el 40% de paridad recomendado por la CNMV para 2022, y 18 de ellas pertenecen al IBEX 35. Esto significa que poco más de una cuarta parte de todas las cotizadas españolas, un 26,89%, ha cumplido con la recomendación para 2022.

Aunque el ritmo de incorporación femenina a los consejos sigue duplicando e incluso triplicando la tasa de 2018, todavía es insuficiente. Al ritmo actual de progresión de 3,59 pp 3,64 pp entre 2021 y 2022, el conjunto de las empresas cotizadas españolas rebasará el horizonte del 40% de representación femenina en los consejos al término de 2025, poco antes de la fecha límite de junio de 2026 estipulada por la última directiva europea para que el 40% de los consejeros no ejecutivos de las grandes empresas cotizadas sean mujeres.

6 empresas cotizadas, ninguna de ellas del IBEX 35, todavía carecen de mujeres en el consejo, aunque son tres menos que el año anterior.



PARA MÁS INFORMACIÓN

Carlos Álvaro
Comunicación ATREVIA
calvaro@atrevia.com

Lydia Tineo
Comunicación ATREVIA
ltineo@atrevia.com

ATREVIA



Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo