

**VIATGE DE BENCHMARKING A
DINAMARCA**

Principals conclusions

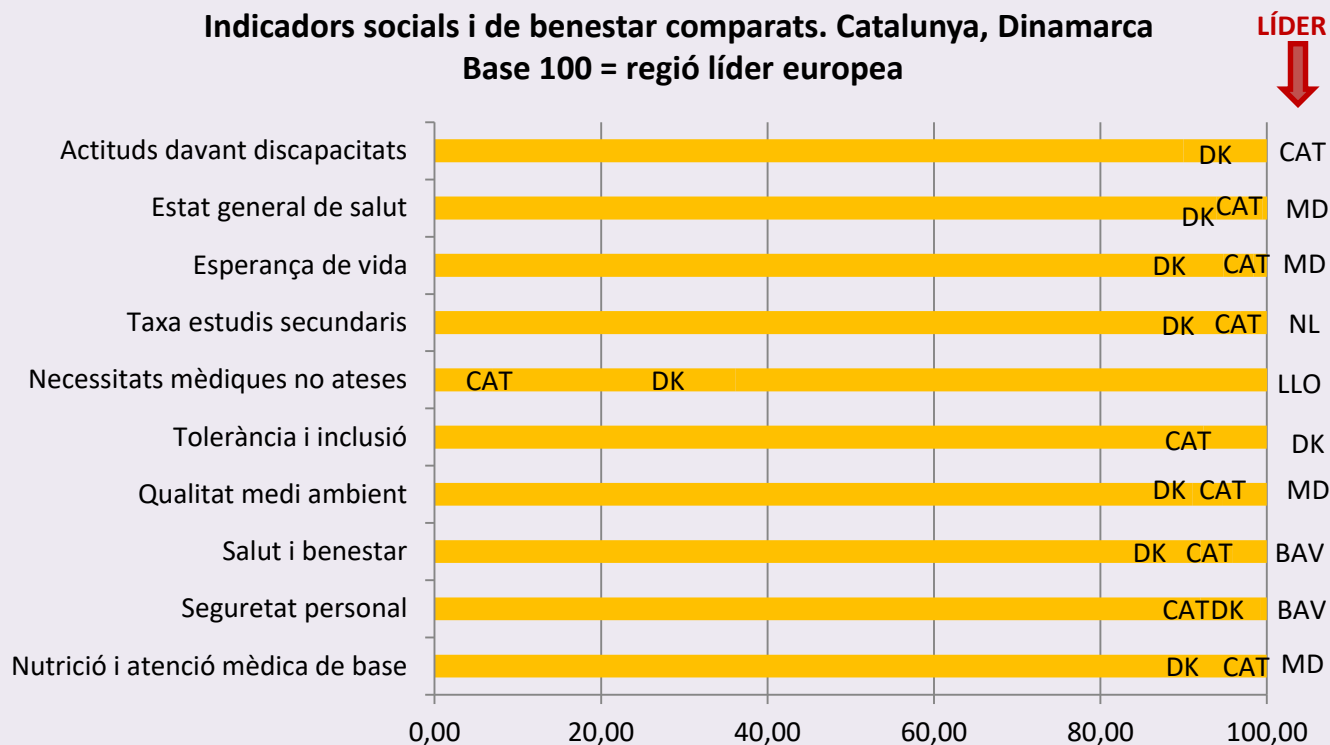
TON LLADÓ

Desembre de 2017

ALGUNS FETS BÀSICS DE DINAMARCA

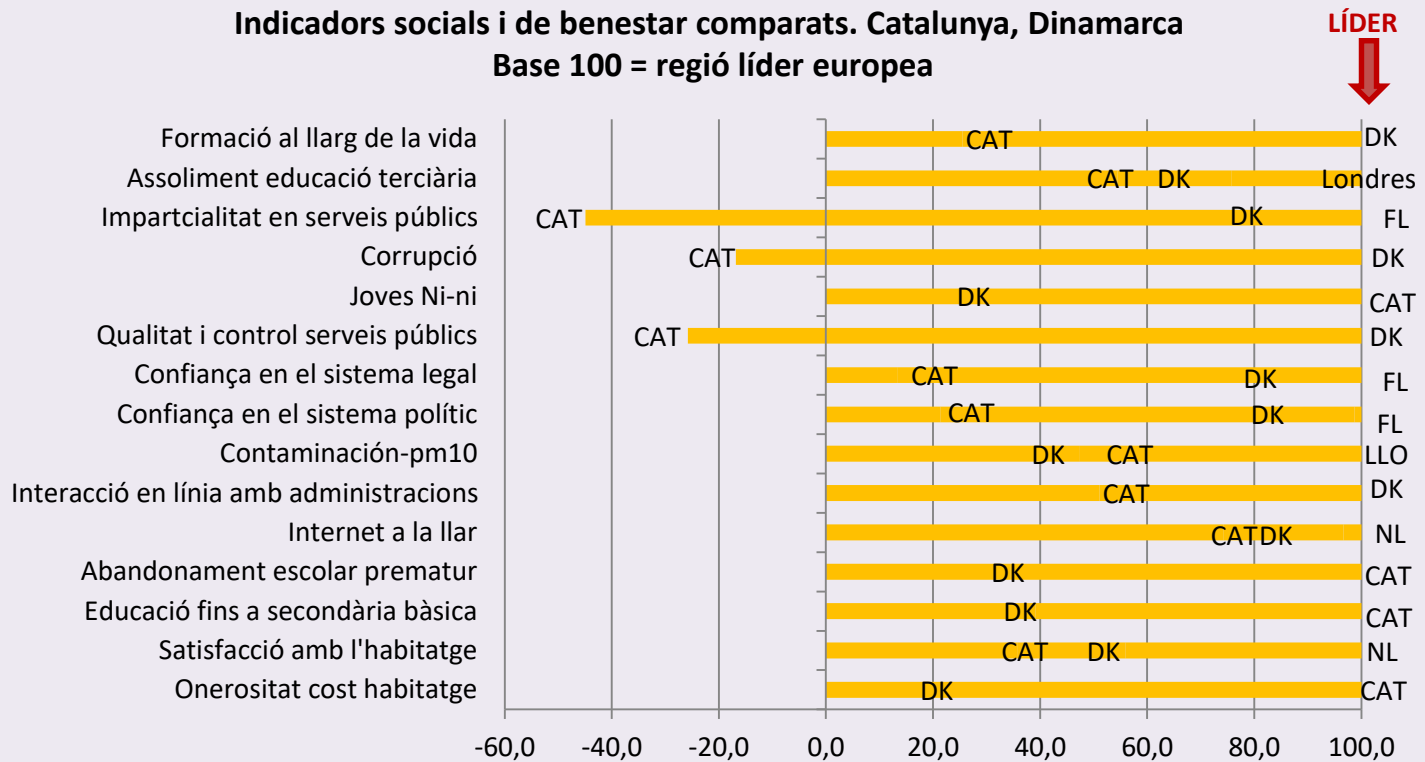
- 1.- Dinamarca és un país més ric, una mica menys poblat, amb una proporció major de joves i també amb menys immigració
- 2.- Referent en polítiques socials i desenvolupament de l'Estat del Benestar com ara el subsidi d'atur, les pensions, la sanitat o altres prestacions personals com la baixa per maternitat (4+46), ajuts als fills, renda mínima garantida,...
- 3.- Avantguarda en política de sostenibilitat energètica (accés, eficiència, renovables)
- 4.- Una economia sotmesa a menys daltabaixos, oberta a l'exterior, amb menys atur i amb un paper estabilitzador del sector públic molt important
- 5.- Un bon sistema de clústers amb unes institucions d'investigació ben estructurades i ben lligades a l'empresa i la universitat

ALGUNS ASPECTES ESPECIALMENT POSITIUS DE CATALUNYA



Catalunya presenta posicions destacades en el marc de les regions europees en aspectes relacionats amb sanitat i salut així com en medi ambient i seguretat personal. També en tolerància i inclusió social estem al capdavant de les regions europees, tot això segons els indicadors detallats de progrés social de la Unió Europea.

ALGUNS ASPECTES A MILLORAR



Catalunya està encara lluny de Dinamarca o de les regions europees líders en aspectes molt diversos, sobre tot, en la percepció social de les institucions i de les polítiques públiques. Habitatge i temes educacionals i formatius mereixen també una atenció especial, tot això segons els indicadors detallats de progrés social de la Unió Europea.



**Dinamarca 2017,
els valors com a fonament?**

ALGUNS TRETS CARACTERÍSTICS DE LA SOCIETAT DANESA

Visió global

**Capacitat
focalització**

**Pragmatisme
Flexibilitat**

**Confiança,
respecte, benestar,
tronc comú.**

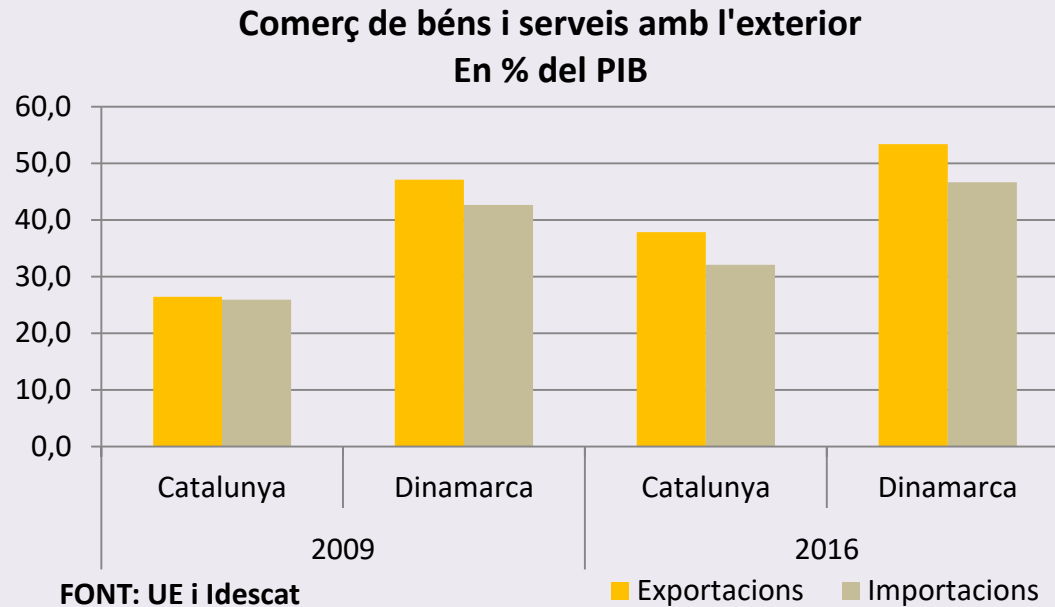
Cooperació

**Polítiques de
gènere**

**Social-
Democràcia**



1.- VISIÓ GLOBAL: CAPACITAT D'INFLUÈNCIA EN EL MÓN



- Són venedors hàbils i dominen l'anglès. Saben atraure empreses i institucions (Nacions Unides, per exemple)
- Saben explotar els seus punts forts i vendre les seves solucions al món
- Els seus comptes exteriors reflecteixen aquesta habilitat
- No dubten en cooperar internacionalment per ser més efectius
 - Àmbit local: Greater Copenhagen
 - Àmbit regional: Nordisk Film Fund
 - Àmbit global: cooperació universitària

2.- FOCALITZACIÓ: IDENTIFICACIÓ DE PRIORITATS



DANISH MEAT
RESEARCH INSTITUTE

Conceptualització clara dels eixos estratègics

- Eficiència productiva
- Eficiència mediambiental
- Control de les matèries primeres
- Productes saludables



Política
energètica

Horitzó 2050: sense combustibles fòssils

- Transició a renovables
- Eficiència energètica
- R+D+I aplicable i exportable

- La impressió és que la societat danesa sap establir les seves prioritats i organitzar-se adequadament per a resoldre-les.
- Focalitzen i aprofundeixen allà on tenen capacitat d'aprendre i transferir coneixement.
- Un cop delimitats els focus estratègics, una planificació aparentment sòlida permet passar a l'acció de forma eficaç

DINAMARCA HORITZÓ 2050: SENSE COMBUSTIBLES FÒSSILS

TRES EIXOS DE PROGRÉS

Transició cap
renovables

- Foment de l'energia eòlica
- Transició del carbó a la biomassa
- Estímuls a la producció de biogas
- Ús mínim de biofuels en transport
- Continuitat del Wind Turbine Secretariat

Millora de
l'eficiència
energètica

- Incentius a l'estalvi energètic per a llars i empreses i empreses productores
- Incentius als materials de construcció més eficients energèticament
- Prohibició d'escalfadors a gas o gasoil
- Promoció d'habitatges de baix consum
- Mesures especials per al sector públic

Recerca i
desenvolupament

- Aprofitament de la transició a renovables per fomentar la indústria energètica sostenible i convertir a Dinamarca en referència mundial

El canvi de model energètic no suposa càrregues per als pressupostos públics

3.- PRAGMATISME I FLEXIBILITAT: ATENCIÓ AL COST MARGINAL

El factor educatiu



- L'orientació a la solució de problemes més que acumulació de coneixements i l'esperit crític afavoreixen el pragmatisme i la flexibilitat
- L'anglès és la prova del bilingüisme pràctic

Ús de recursos

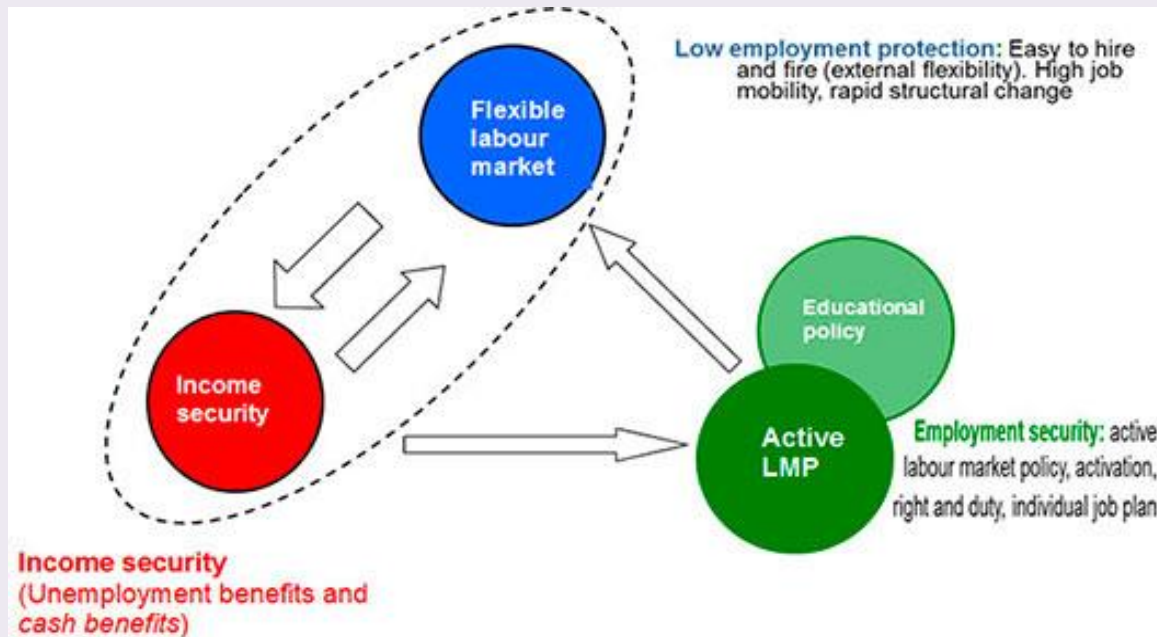


- Les infraestructures s'adapten a les necessitats del servei. Edificis raonables
- La flexibilitat del mercat de treball
- No es persegueix la darrera pesseta
 - Efecte CO₂ Polònia
- El sistema de salut pública permet l'elecció de metge privat amb reembors parcial

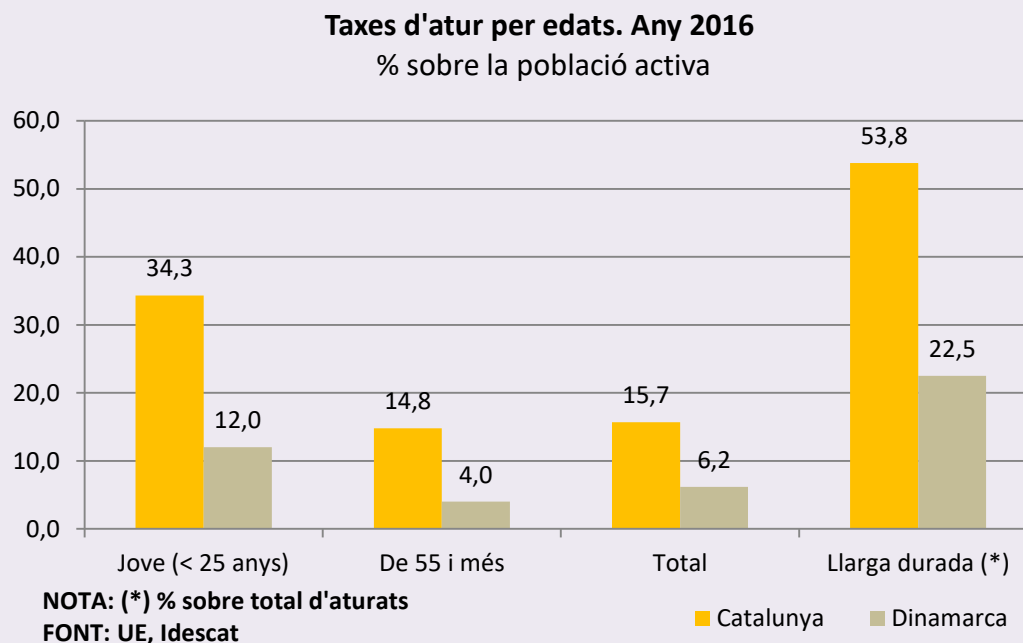
Política
energètica

- La impressió és que dins una certa homogeneïtat social afavorida per una socialdemocràcia, la societat funciona en termes de pragmatisme fins i tot en un tema tant sensible com el mercat de treball.
- L'austeritat sembla present en molts dels àmbits de la vida danesa. La limitació d'allò superflu pot ser una mostra del pragmatisme d'aquesta societat.

ELS TRES PILARS DE LA “FLEXICURITY”



El mercat de treball danès es caracteritza per un equilibri estable entre flexibilitat entesa com a facilitat de contractació/acomiadament i la seguretat en l'ocupació o els subsidis a l'atur. Tot això en un marc d'una sòlida estructura de polítiques actives de mercat de treball orientades a la reincorporació del treballador a l'ocupació.



La taxa d'atur a Dinamarca és molt inferior a la catalana, en particular entre els joves .

L'atur de llarga durada és també molt inferior gràcies a les polítiques actives de mercat de treball i els incentius baixos a perpetuar una situació de desocupació.

4.- COOPERACIÓ: LA BASE DEL SISTEMA

Col·laboració
públic-privada



- Hem vist models de cooperació públic privada en diferents sectors:
 - Pensions
 - Prestacions d'atur
 - Finançament del cinema

Transferència de
tecnologia i
coneixement



- Els clústers visitats o referenciats han generat una impressió important de cooperació entre universitat, administració i empresa
 - Medicon Valley
 - House of Energy
 - Danish Meat Research Institute

- La cooperació sembla un instrument habitual en el funcionament de la societat danesa. La confiança i el respecte són els valors de base que explicarien aquest comportament
- La cooperació es fonamenta també en un sistema de regles ben definit però reformable en la mesura de les necessitats socials (pensions, etc..)

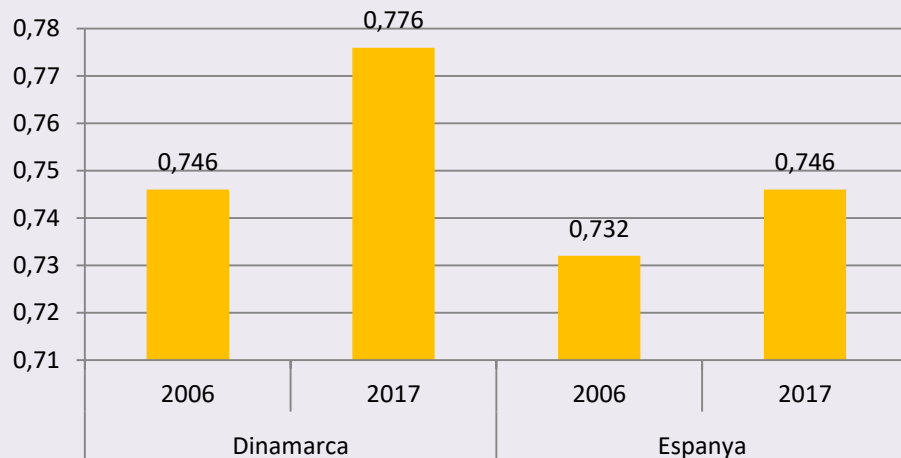
EL SISTEMA DANÈS DE CLÚSTERS

- Dinamarca compta amb un sistema de clústers important, al voltant de 50 entitats diferents. Aquesta xifra dobla pràcticament la de Catalunya on la xifra queda al voltant de 30.
- Dels 50 clústers danesos, pràcticament la totalitat estan qualificats per l'ESCA (European Secretariat for Cluster Analysis) que fa unes auditories de qualitat entre els clústers europeus. Aquestes auditories donen lloc a un etiquetatge (or, plata i bronze) en funció de diverses característiques. En concret aquesta institució genera les etiquetes ECEI sigles angleses que són l'acrònim de la "Iniciativa europea per a l'Excel·lència dels Clústers
- En total són deu els que compten amb l'etiqueta d'or i nou més amb la de plata. Vint-i-dos més amb la de bronze. A Catalunya, tan sols n'hi ha un amb medalla d'or, el FEMAC que agrupa els productors de maquinària agrícola i cap amb medalla de plata. En canvi, la pràctica totalitat tenen l'etiqueta de bronze, la consecució de la qual és un dels objectius contemplats en el Pla Industrial de Catalunya.
- El funcionament del sistema de clústers a Dinamarca **s'estructura a través de l'anomenat Clúster Fòrum** integrat per representants de sis ministeris del Govern Central, de sis agències de desenvolupament regional, d'entitats representatives del món local i dels tres ajuntaments més importants del país a més d'altres institucions com a observadors, Aquesta institució va elaborar el pla estratègic 2016-2018 anomenat "Cluster Strategy 2.0"
<https://ufm.dk/en/publications/2016/cluster-strategy-2-0-strategy-for-denmarks-cluster-and-network-policy-2016-2018>
- Més informació sobre els clústers a Dinamarca: <http://www.clusterexcellencedenmark.dk/>

5.- IGUALTAT DE GÈNERE: UN PAS PER ENDAVANT NOSTRE

Diferències de gènere. Indicador general

La proximitat a 1 és la no diferència

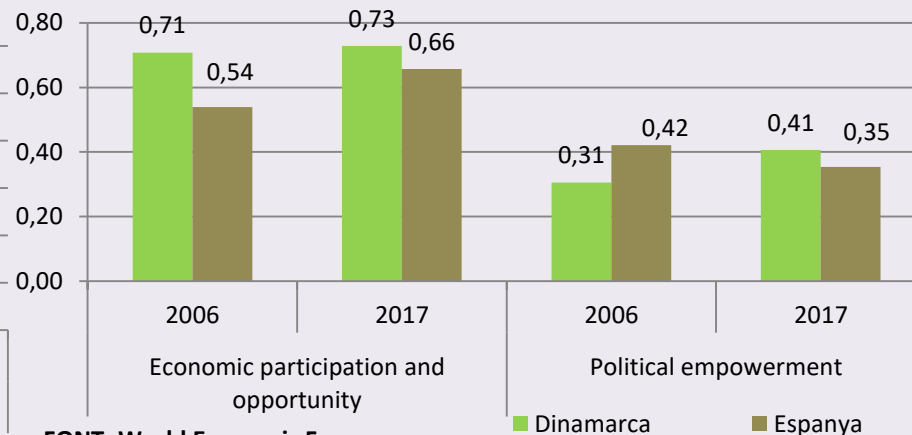


FONT: World Economic Forum 2017

■ Global Gender Gap score

Indicadors igualtat de gènere específics

La proximitat a 1 és la no diferència



FONT: World Economic Forum

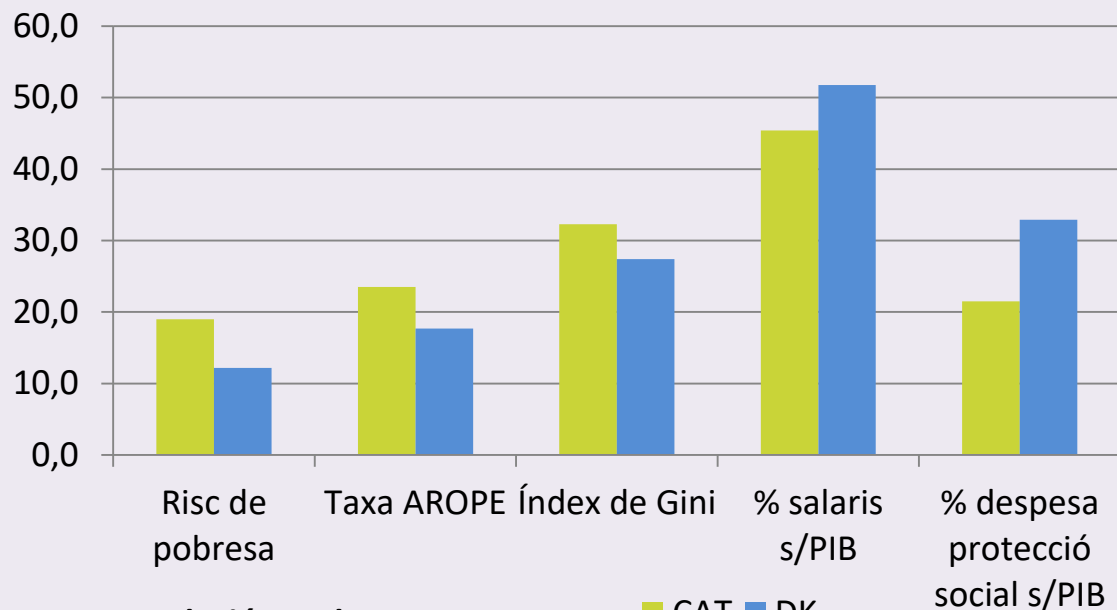
■ Dinamarca

■ Espanya

- Dinamarca integra les polítiques de gènere sota un Ministeri específic. El de Ministeri d'Infància, Educació i Igualtat de Gènere.
- Les diferències de gènere s'han moderat tant a Dinamarca com a Espanya, en particular, en matèria d'educació i condicions generals de vida
- La participació i les oportunitats en la vida econòmica han millorat més a Espanya que a Dinamarca però en aquest país són encara superiors
- La participació política i institucional de la dona ha empitjorat a Espanya i ha millorat a Dinamarca però queda lluny de la paritat

6.- ESTAT DEL BENESTAR: LA IMPORTÀNCIA DEL SECTOR PÚBLIC

Indicadors de desigualtat. Any 2015



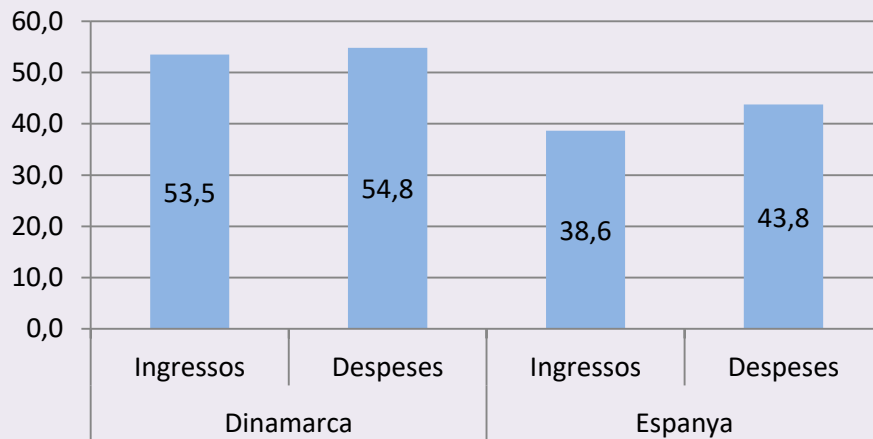
FONT: Fundació Catalunya Europa

■ CAT ■ DK

- Dinamarca és un país sensiblement igualitari tot i que els darrers anys la desigualtat ha anat lleugerament a l'alça, en especial des de la crisi del 2008.
- La clau del sistema és l'enorme pes de l'Estat en l'economia ja que els ingressos públics suposen el 53,5% del PIB, 14,6 punts més que a Espanya.
- A Catalunya, 14,6 punts de PIB representarien 32.650 milions més de capacitat financera pública considerant el PIB de 2016

INGRESSOS I DESPESES DEL SECTOR PÚBLIC

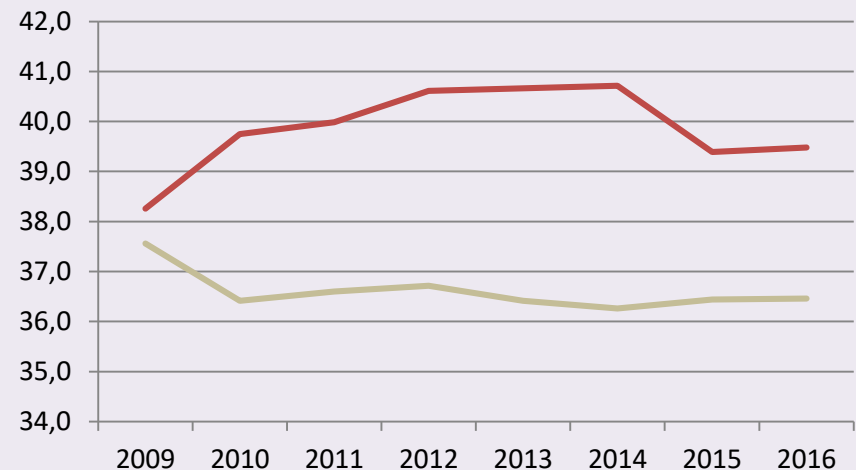
Ingressos i despeses públiques
Any 2015 % sobre PIB



FONT: OCDE

■ % sobre PIB

Imposició sobre el factor treball
% sobre el cost laboral



FONT: OCDE

— DK

— ESP

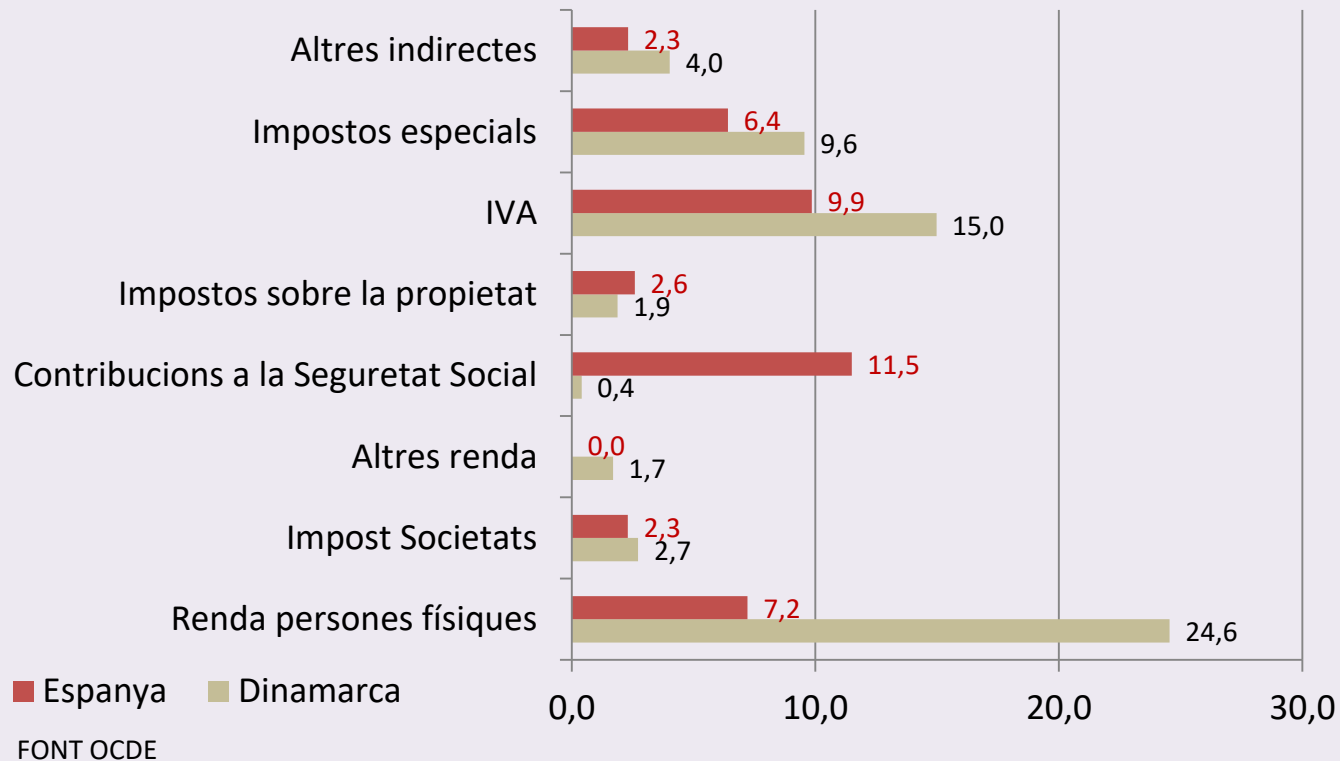
L'economia danesa té un sector públic amb molt de pes relatiu. Una pressió fiscal quasi 15 punts superior a l'espanyola i una despesa pública del 54,8% del PIB.

Sorprenentment, la pressió fiscal sobre el factor treball és molt més baixa que a Espanya en contrast amb la imposició indirecta que és més elevada

ESTRUCTURA FISCAL RADICALMENT DIFERENT

Estructura fiscal comparada.

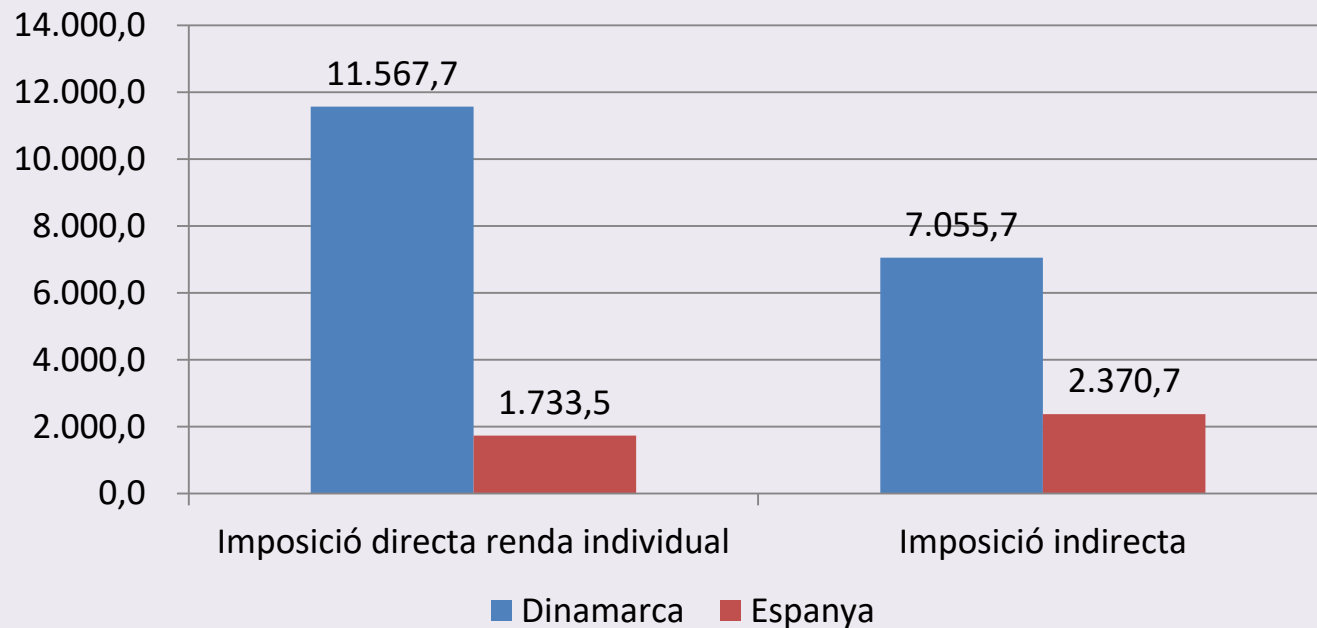
Any 2016. En % del PIB



La gran diferència està en l'impost de la renda sobre les persones físiques i en la imposició indirecta, tant en l'IVA com en altres impostos especials sobre els vehicles, alcohol, tabac o energia.

DO YOU REALLY WANT TO BECOME A DANE?

Imposició directa i indirecta per persona en euros
Any 2016



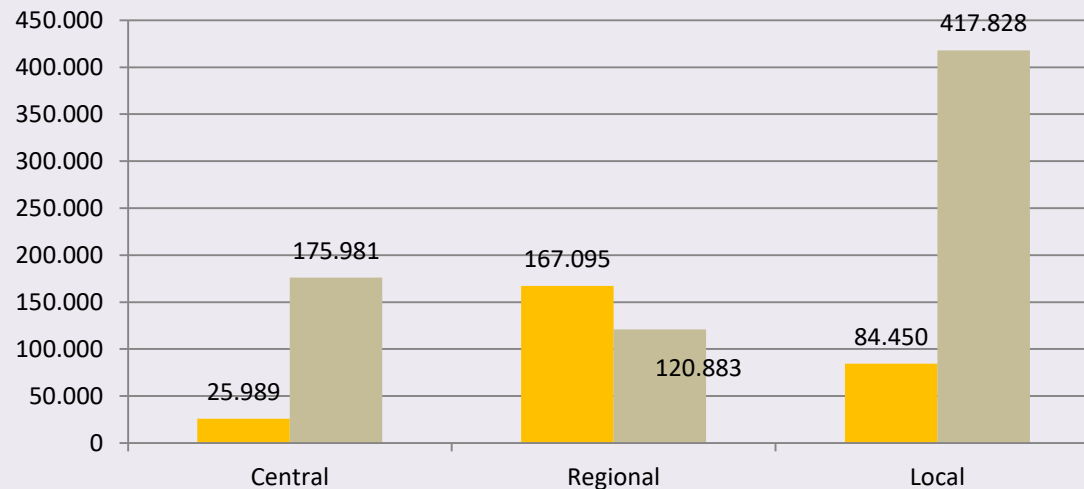
La imposició per persona és radicalment diferent a Dinamarca i Espanya en especial en la renda de les persones físiques. Les dades d'Espanya no inclouen la contribució del treballador a la Seguretat Social que rondaria els 350 euros per habitant.

En el cas de la imposició indirecta, Dinamarca té un únic tipus del 25% a diferència d'Espanya que tenim el 21%, el 10% i el 4%

PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Personal al servei de les administracions públiques

Nombre de persones. Any 2016 (*)



NOTA: (*) A Catalunya no s'inclouen 26.344 empleats a la universitat

FONT: Registro Central de Personal i Statistics DK.

■ Catalunya ■ Dinamarca

El personal al servei de les administracions a Dinamarca era de 714.691 persones l'any 2016, molt lluny de les 277.354 de Catalunya comptabilitzades pel Registro Centra de Personal de l'Estat (sense els 26.344 d'universitats). Aquesta xifra no concorda però amb les 403.000 persones que segons l'EPA treballaven pel sector públic (que inclou les empreses públiques). En tot cas, la diferència en el rati per càpita segueix essent molt important

ELS PILARS DE LA POLÍTICA SOCIAL DANESA

Pensions



- Sistema públic no contributiu que garanteix mínims compatibles amb sistemes complementaris (Atp i fons ocupacionals) de règim contributiu i gestió privada

Atur



- Sistema voluntari gestionat pel sector privat a partir de règim contributiu

Sanitat



- Sistema públic de cobertura general amb opcions per la sanitat privada amb reembors del cost del servei

Educació



- Sistema gratuït a tots nivells i fins i tot retribuït en l'àmbit universitari

Altres prestacions

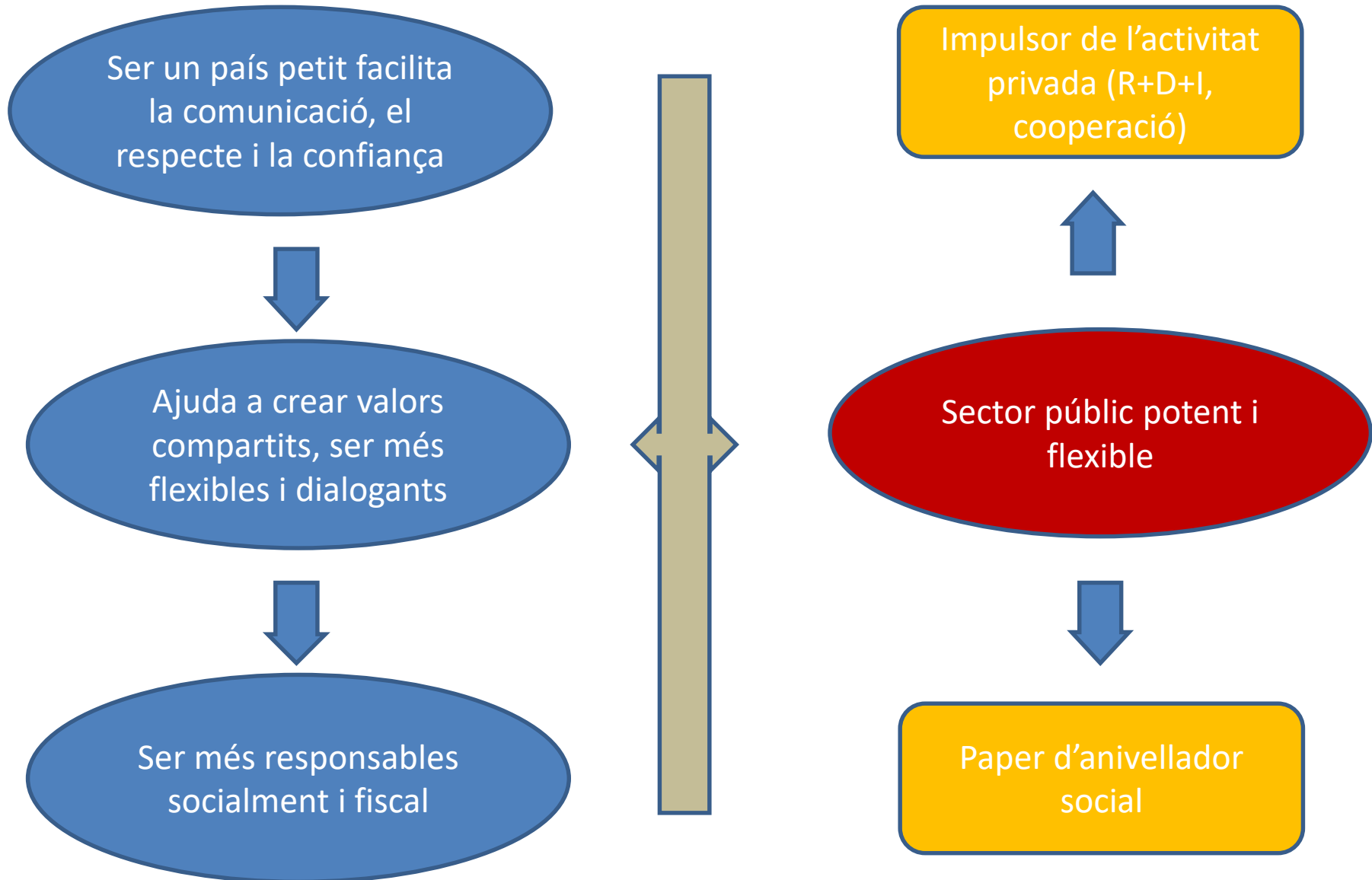


- Ampli sistema públic de beneficis socials: baixa per malaltia, maternitat, renda mínima, invalidesa, orfandat, ...

Expedició a Dinamarca, 20 persones, 915 milions de conclusions?



ALGUNES REFLEXIONS FINALS



QUÈ PODEM IMPORTAR DE DINAMARCA ATÈS QUE NO SOM DANESOS?



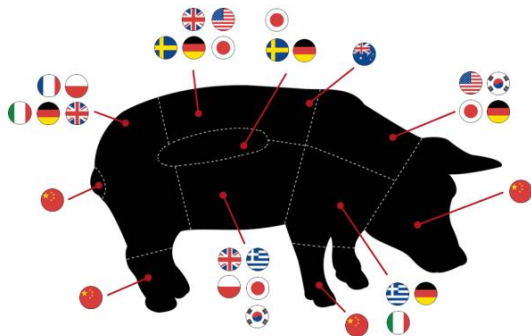
La flexibilitat del sistema públic i la seva preocupació pels resultats de les polítiques públiques:

- adaptar la «flexicurity» i reformar el suport a l'atur



La capacitat de cooperació i d'assemblatge públic i sector privat:

- Sistema de pensions o de provisió de l'atur
- Sistema de clústers (universitat, indústria, govern)



Pragmatisme i focalització com a eines d'internacionalització

- Política energètica i transició a l'economia verda
- El model de transferència de tecnologia dibuixat pel “Godkendt Teknologisk Service” (GTS)



Moltes gràcies a tothom per la companyia i la inspiració