



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

CIRCULAR INFORMATIVA N°81 PER US EXCLUSIU DELS NOSTRES AGREMIATS

SOC

IMPACTE DEL REIAL DECRET 1065/2025 EN LES EMPRESES INSTAL·LADORES

Us informem que el passat **27 de novembre de 2025** es va publicar al BOE el **Reial decret 1065/2025**, pel qual es desenvolupa el règim del **contracte formatiu** previst a l'article 11 de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta norma introdueix canvis significatius en la incorporació de persones en formació a les empreses, especialment en l'àmbit del **Sistema Nacional d'Ocupació (SEPE/SOC)**. El Reial decret entra en vigor als 20 dies de la seva publicació al BOE.

Amb aquesta circular, realitzem un **resum pràctic i directe** sobre les afectacions que poden impactar en el vostre dia a dia com a empreses instal·ladors.

1. Àmbit d'aplicació: què queda afectat i què no

NO queda afectada la FP Dual Educativa (instituts de FP – Departament d'Educació). Les pràctiques i l'alternança de la FP reglada continuen regulades per la seva normativa específica. **Aquest Reial Decret no modifica ni altera el model de FP Dual educativa. SÍ queda afectada tota la formació vinculada al que estableix l'article 11 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (SOC/SEPE).**

A partir del 17 de desembre, el nou règim s'aplica a:

- **FP Dual Ocupacional del SOC.**
- **Certificats Professionals (Grau C).**
- **Especialitats Formatives del Catàleg del SEPE.**
- **Programes mixtos ocupació-formació.**
- **Pràctiques formatives no acadèmiques amb relació laboral.**

En aquests casos, la incorporació de l'alumne/a a l'empresa **s'ha de fer mitjançant un contracte**





GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

formatiu, amb les condicions laborals i de tutela fixades pel Reial Decret.

2. El contracte de formació en alternança

Quan una persona realitza formació vinculada al SEPE/SOC i hi ha activitat laboral associada, la relació passa a ser **laboral**, i cal utilitzar el **contracte de formació en alternança**.

Les principals condicions són:

- **Durada:**
 - Mínim **3 mesos**.
 - Màxim **2 anys** (3 anys per a persones amb discapacitat).
- **Jornada màxima de treball efectiu:**
 - **65% el primer any**
 - **85% el segon any**
 - Sense hores extra, nocturns ni torns (excepte casos molt justificats).
- **Retribució:**
 - Primer any: mínim **60% del salari de conveni, proporcional al temps treballat**.
 - Segon any: **75%**.
 - Sempre proporcional al treball efectiu.
 - **Mai inferior al SMI proporcional**.
 - Preval sempre la retribució del conveni si és superior.
- **Tutorització obligatòria:**

L'empresa ha de designar un tutor/a amb experiència adequada.

- Màxim **5 persones** simultànies per tutor o **3 persones** en empreses petites (empreses amb menys de 30 persones treballadores.)
- **Nombre màxim de contractes per empresa:**
 - Fins a **3 contractes** en empreses de fins a 10 treballadors.
 - Fins a **7 contractes** (11-30 treballadors).





GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

- Fins a **10 contractes** (31-50 treballadors).
- **20% de la plantilla** en empreses de més de 50 treballadors.
- **Documentació obligatòria:**

Per poder fer el contracte, cal disposar de:

- **Conveni de col·laboració** amb el centre formatiu acreditat (SOC/SEPE).
- **Pla Formatiu Individual**, que s'ha d'adjuntar al contracte.
- Designació del tutor/a de l'empresa.
- **Bonificacions:**

Les empreses podran aplicar:

- Bonificacions per **tutoria**.
- Bonificacions per **formació complementària** (quan provingui del Catàleg del SEPE).

L'incompliment de les obligacions formatives comporta la **devolució de les bonificacions**.

3. Exemple pràctic amb el Conveni Siderometal·lúrgic de Barcelona

Contracte de formació en alternança – Conveni Siderometal·lúrgic de Barcelona (2024)

Categoria més baixa del conveni – Salari conveni formació: 1.134 €/mes (14 pagues)

- **Any 1 (65% jornada, 60% salari conveni):**

CONCEPTE	CÀLCUL	IMPORT (€)
Salari conveni formació (2024)	Import fix	1.134 €
Retribució per treball efectiu (65%)	1.134 € × 65%	737,10 €
Cost Seguretat Social empresa (aproximada)	31% × 737,10 €	228,00 €
Cost mensual de tutoria (aproximada)	6 hores × 25 €/h	150,00 €
Bonificació mensual per tutoria (aproximada)	Empresa >5 treballadors	-60,00 €
Cost mensual net per a l'empresa	737,10 + 228 + 150 - 60	1.055,10 €



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

Cost anual net	x 12 mesos	12.661,20 €
----------------	------------	-------------

- **B. Any 2 (85% jornada, 75% salari conveni).** Nota: el conveni fixa el mateix salari base (1.134 €), però el RD exigeix major proporció de salari (75%) i més jornada efectiva (85%):

CONCEPTE	CÀLCUL	IMPORT (€)
Salari conveni formació (2024)	Import fix	1.134 €
Retribució mínima segons RD (75%)	1.134 € x 75%	850,50 €
Retribució per treball efectiu (85%)	850,50 € x 85%	722,93 €
Cost Seguretat Social empresa (aproximada)	31% x 722,93 €	224,11 €
Cost mensual de tutoria (aproximada)	8 hores x 25 €/h	200,00 €
Bonificació mensual per tutoria (aproximada)	Empresa >5 treballadors	-60,00 €
Cost mensual net per a l'empresa	722,93 + 224,11 + 200 - 60	1.087,04 €
Cost anual net	x 12 mesos	13.044,48 €

- **C. Quadre comparatiu resum:**

Any	Cost mensual total	Cost anual total
Any 1	1.055,10 €	12.661,20 €
Any 2	1.087,04 €	13.044,48 €

4. Observacions importants

1. El **salari conveni (1.134 €)** és un import **fixat específicament** per al contracte de formació en alternança, independentment del grup professional.
2. L'augment del cost el **segon any** ve determinat per:
 - Major percentatge de salari (75% vs. 60%)





GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

- Major percentatge de jornada efectiva (85% vs. 65%)
 - Major dedicació del tutor
3. Les bonificacions **ajuden**, però **no cobreixen** la totalitat del cost de tutoria.
 4. Aquestes xifres són completament **reals, aplicables i justificables davant de qualsevol agent laboral** (SEPE, SOC, Inspecció, etc.).
 5. **Recomanacions de FEGICAT**

Atesa l'entrada en vigor del RD 1065/2025:

1. Reviseu si actualment col·laboreu en programes del SOC o Certificats Professionals.
2. Comproveu si les persones en pràctiques requeriran un contracte de formació en alternança.
3. Verifiqueu la disponibilitat de tutoria i la capacitat de l'empresa per assumir els límits de con- tractes.
4. Coordineu-vos amb el vostre gremi o assessoria laboral.

FEGICAT restarà en contacte amb el SOC i altres organismes per garantir una implementació segura i homogènia d'aquest nou marc.

