



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

**CIRCULAR INFORMATIVA Nº58
PER US EXCLUSIU DELS NOSTRES AGREMIATS**

CONAIF

**AMPLIACIÓ FINS A LES 19 SETMANES DELS PERMISOS DE
NAIXEMENT I CURA DE MENORS FINS ALS VUIT ANYS**

Mitjançant aquesta Circular es remet el Reial decret llei 9/2025, de 29 de juliol, pel qual s'amplia el permís de naixement i cura, mitjançant la modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, el text refós. el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, per completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 2 i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell, publicat al BOE núm. 182 de dimecres dia 30 de juliol de 2025, i que ha entrat en vigor avui dijous 31 de juliol de 2025.

Com s'assenyala a la seva Exposició de motius, aquesta disposició:

- Incrementa, amb caràcter general, la durada del permís de naixement i cura, adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment en tres setmanes, les dues últimes amb un disseny més flexible, per complir la finalitat de cura parental.
- Garanteix durant aquestes tres setmanes el manteniment a la percepció dels ingressos ordinaris de la persona treballadora que exerceix el seu dret.
- Incrementa la durada dels permisos esmentats en cas d'unitats familiars monoparentals.

A l'àmbit LABORAL, es modifica l'article 48.4 i 5 de l'Estatut dels Treballadors, incrementant, amb caràcter general, la durada del permís de naixement i cures, adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment en tres setmanes, passant de 16 a 19 setmanes per a cada progenitor, distribuint-se de la següent:

- 6 setmanes obligatòries i ininterrompudes després del part, que s'haurà de gaudir a jornada completa.
- 11 setmanes que es podran gaudir a voluntat fins que el menor compleixi 12 mesos i
- 2 setmanes addicionals per a cura parental fins als 8 anys.

En el supòsit de les famílies monoparentals, aquesta durada es fixa en 32 setmanes (6 interrompudes i obligatòries, 22 voluntàries i 4 per a cura parental).



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

En tots dos casos, aquest dret és individual de la persona treballadora, sense que se'n pugui transferir l'exercici a l'altre progenitor. Les setmanes posteriors a les obligatòries, poden ser gaudides a jornada completa o parcial, amb l'acord previ amb l'empresa, amb un preavís d'almenys 15 dies.

En cas que ambdós progenitors treballin a la mateixa empresa, la direcció podrà limitar el gaudi simultani per raons fundades i objectives, degudament motivades per escrit.

Pel que fa a la **SEGURETAT SOCIAL** es modifiquen els articles 181 i 182 de la Llei General de la Seguretat Social.

Quant als requisits dels beneficiaris de la prestació per naixement i cura menor, s'assenyala expressament que han d'estar en alta o en situació assimilada a l'alta a l'inici de cada període de descans.

La regulació relativa a l'ampliació del permís per naixement i cura de menor s'aplica als fets causants produïts **a partir del 2 d'agost del 2024**, tenint, per tant, caràcter retroactiu.

El gaudi efectiu d'aquestes setmanes addicionals i la prestació econòmica corresponent es podrà sol·licitar **a partir de l'1 de gener de 2026**, i no requerirà un nou reconeixement del dret.