



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

**CIRCULAR INFORMATIVA Nº56
PER US EXCLUSIU DELS NOSTRES AGREMIATS**

SENTÈNCIA TRIBUNAL SUPREM

**SENTÈNCIA TRIBUNAL SUPREM EN RELACIÓ AL PERMÍS DE LLIURE
DISPOSICIÓ: CONFIRMA NO RECUPERABLE**

El Tribunal Suprem, a la seva sentència número 709/2025, ha desestimat el Recurs de Cassació interposat al seu dia.

Malauradament, la Sentència de l'Alt Tribunal confirma la decisió de la sentència núm. 37/2023 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, per la qual s'entenen que les hores del permís de lliure disposició són NO RECUPERABLES.

Tot i que la UPM, com a organització signant del Conveni, MAI, va mostrar la seva voluntat ni conformitat de que les hores de lliure disposició de l'article 67.c) fossin no recuperables, si més no des de l'any 2018, en que ja venien regulades les 8 hores del permís de lliure disposició i que van ser els mateixos sindicats els que en relació a les 8 hores del lliure disposició, a l'any 2020 proposaven adequar la jornada anual a 1742 hores de treball efectiu. Cosa que no va succeir, mantenint la jornada de 1750 hores/any, amb la posició inflexible de la representació empresarial.

A finals de l'any 2022 es va negociar que el permís passés a ser de 12 hores a partir de l'any 2023, al no poder gaudir les persones treballadores el permís de 8 hores que correspondria a l'any 2022, acumulant-se de forma prorratejada a raó de 4 hores més per a l'any 2023 i altres 4 per a l'any 2024. Així, es va establir un permís de 12 hores de lliure disposició de les persones treballadores a partir de l'any 2023, amb el mateix redactat que la Disposició Transitòria (que ja existia en convenis 2018 i 2020) però com una clàusula del Conveni, resultant l'article 67 lletra c.

En qualsevol cas, davant d'un recurs ben fonamentat, amb indicació Ministeri Fiscal que proposa estimar la pretensió del recurs per entendre està d'acord amb la llei i la



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

jurisprudència, la sentència del Tribunal Suprem, desestima el recurs de cassació de la UPM, encara no compartint plenament el raonament de la sentència del TSJ, indicant en fonamentació jurídica sisena, com a solució del debat, el següent (cito textualment):

“Resulta palmario que en relación con el permiso de 12 horas el hecho de que sea retribuido y la ausencia de indicación de obligación de recuperarlo lleva irremediabilmente a la conclusión de que se computa como tiempo de trabajo y dentro de la jornada anual: poca interpretación hace falta para llegar a tal conclusión que responde a la simple literalidad de la norma convencional”.

Asimismo, indica que inserto el redactado en el artículo 67.c del convenio “debería haberse incluido alguna mención a su carácter no retribuido como en los dos supuestos anteriores; al respecto, resulta relevante qué para la licencia de hasta 24 horas cabe la posibilidad de que las partes acuerden la recuperación de ese tiempo en lugar del descuento de las horas utilizadas, lo cual implica que de no alcanzarse tal acuerdo el disfrute se realiza disminuyendo el tiempo de trabajo con la correlativa disminución en la retribución, mientras que en el supuesto de origen del debate directamente se habla de retribución y en ningún momento de recuperación de las horas utilizadas a tal fin”.

Per tot l'anteriorment exposat, en contra de l' informat pel Ministeri Fiscal, l' Alt Tribunal desestima el recurs presentat per la UPM, confirmant i declarant la fermesa de la sentència del TSJ que estimaven que les hores del permís de lliure disposició no eren recuperables. Tot això sense costes.