



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

**CIRCULAR INFORMATIVA Nº 25
PER US EXCLUSIU DELS NOSTRES AGREMIATS**

FEGICAT

**LES DONES TÈCNIQUES GUANYEN PES AL SECTOR DE LES
INSTAL·LACIONS, PERÒ LA BRETXA FORMATIVA CONTINUA SENT
UN REPTE**

FEGICAT alerta que la baixa presència femenina en FP d'itineraris clau —especialment Electricitat i Electrònica— i l'elevat abandonament durant els estudis limiten la incorporació de talent al sector instal·lador.

Amb motiu del **Dia Internacional de la Dona i la Nena en la Ciència**, la **Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya (FEGICAT)** posa el focus en un repte estratègic per al futur del sector: incrementar la presència de les dones en les professions tècniques vinculades a les instal·lacions, un àmbit clau per a la transició energètica, l'eficiència dels edificis, la digitalització i la seguretat de les instal·lacions.

FEGICAT representa **més de 5.200 empreses instal·ladores i prop de 26.000 llocs de treball directes** a Catalunya. Tot i això, el sector continua fortament condicionat per la seva estructura: predominen les microempreses, amb un **48,51% d'autònoms** i un **29,31% d'empreses d'1 a 2 treballadors**, fet que dificulta que el talent femení arribi de manera homògena a tot el teixit productiu.

La formació professional: una porta d'entrada encara estreta

L'anàlisi de les dades realitzada per FEGICAT de Formació Professional a Catalunya en famílies directament relacionades amb el sector instal·lador evidencia que la presència femenina continua sent baixa, especialment a les especialitats més tècniques i elèctriques. En el curs **2024–2025**, les dones representen:

- **el 4,5%** de l'alumnat a **Electricitat i Electrònica**,





GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

- el **10,0%** a Instal·lació i Manteniment,
- i el **6,8%** a Energia i Aigua.

Aquestes dades ja apunten a una bretxa d'accés, però l'anàlisi de les **graduacions** mostra un repte encara més rellevant.

Un repte clau: la permanència i la finalització dels estudis

Les dades de titulació posen de manifest que **una part molt significativa del talent femení es perd durant el procés formatiu**. En termes de finalització dels estudis:

- A **Electricitat i Electrònica**, només **un 24%** de les dones que s'hi matriculen acaba graduant-se.
- A **Instal·lació i Manteniment**, el percentatge baixa fins a **aproximadament un 21%**.
- A **Energia i Aigua**, tot i el menor volum d'alumnes, la taxa de finalització femenina és més elevada, al voltant del **35%**.

Per a FEGICAT, aquestes xifres confirmen que **el repte no és només aconseguir que més dones accedeixin a la formació tècnica, sinó garantir que les que hi entren puguin romandre, sentir-s'hi acompanyades i culminar els estudis**. En algunes famílies professionals clau per al sector instal·lador, **només una de cada cinc dones que inicia la formació acaba titulant-se**, una pèrdua de talent que el sector no es pot permetre.

Impacte directe a les empreses instal·ladores

Aquesta realitat formativa té una translació directa al teixit empresarial. Tenint en compte el predomini de microempreses i el baix volum de dones titulades, FEGICAT estima que actualment la presència femenina al sector instal·lador se situa, de mitjana, **entre 0,25 i 0,40 dones per empresa**, és a dir, **aproximadament una dona per cada dues o quatre empreses**. La presència és més elevada a les empreses de major dimensió, però continua sent molt reduïda en el conjunt del sector.





GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

Nous rols i oportunitats de futur

Malgrat aquestes dificultats, **FEGICAT constata una incorporació creixent de dones en àmbits d'alt valor afegit**. Aquesta evolució va en línia amb la transformació del sector, que cada vegada requereix més capacitat tècnica, rigor normatiu i competències transversals vinculades a la gestió de projectes, la transició energètica i la digitalització.

Un objectiu estratègic de país

"Promoure la vocació científica i tècnica entre les dones no és només una qüestió d'igualtat, sinó també una necessitat estratègica per garantir el relleu generacional i la capacitat del sector instal·lador per afrontar els reptes energètics i climàtics", assenyala FEGICAT.

En aquest **23 de febrer**, la federació fa una crida a **trencar estereotips, visibilitzar referents femenins**, reforçar l'**acompanyament durant la formació professional** i impulsar **entorns educatius i laborals inclusius**, que permetin retenir i consolidar tot el talent disponible

