



GREMI D'INSTAL·LADORS CATALUNYA SUD

**C/ Verge del Carme, 2 local 8, 43870 Amposta
(TARRAGONA)**

e-mail: gremielec@gmail.com Tel. 977706030

**CIRCULAR INFORMATIVA Nº11
PER US EXCLUSIU DELS NOSTRES AGREMIATS**

LABORAL

**PERMISOS PER HOSPITALITZACIÓ I FORÇA MAJOR: EL TSJ DE
CATALUNYA N'ACLAREIX L'ABAST**

Benvolguts/des associats/des,

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en la sentència núm. 6597/2025, de 28 de novembre (rec. 30/2025), resol un conflicte col·lectiu relatiu a la interpretació dels permisos retribuïts de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors després de la reforma introduïda pel RDL 5/2023. El litigi se centra, d'una banda, en el permís per hospitalització de familiars (art. 37.3 b ET) i, de l'altra, en el nou permís per força major familiar urgent (art. 37.9 ET), en l'àmbit del III Conveni del SISCAT. Pel que fa al permís per hospitalització, el TSJ aplica la doctrina del Tribunal Suprem i declara que l'alta mèdica no extingeix automàticament el dret al permís. Ara bé, precisa que, un cop produïda l'alta mèdica de la persona hospitalitzada, les persones treballadores només mantenen el dret al permís retribuït en el supòsit que continuï existint una prescripció mèdica de repòs domiciliari. En absència d'aquesta prescripció, el permís s'entén finalitzat, atès que desapareix la causa que el justifica. Quant al permís per força major familiar de l'article 37.9 ET, la Sala estableix que pot exercir-se tant si la persona treballadora ja ha iniciat la jornada com si la situació d'urgència es produeix abans d'incorporar-se al lloc de treball.

El criteri determinant no és haver començat la jornada, sinó l'existència d'un esdeveniment imprevisible que exigeixi la presència immediata de la persona treballadora, reforçant així una interpretació finalista i garantida dels drets de conciliació.

