



## ASSESSORAMENT I REALITZACIÓ DEL REGISTRE RETRIBUTIU

El Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, modifica l'article 28 de l'Estatut dels Treballadors i comporta l'obligació de les empreses a portar un registre amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seva plantilla, desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'un valor igual, de tal forma que les persones treballadores hi puguin accedir, a través de la representació legal de les persones treballadores de l'empresa.

El Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes concreta, en el seus articles 5 i 6, la definició i concreció de com elaborar el registre retributiu.

El registre retributiu és un document, no nominatiu, on es recull tota la informació salarial de l'empresa o organització, de forma detallada, que mostri de forma separada les retribucions de dones i homes de la plantilla. En el registre retributiu s'haurà d'incloure tota la informació sobre les retribucions, incloent personal directiu i alts càrrecs.

### **Característiques del Registre retributiu:**

- Obligatori per a totes les empreses.
- Ha d'incloure tota la informació sobre les retribucions de la plantilla, incloent el personal directiu i alts càrrecs.
- Recull els valors la de mitjana aritmètica i la mediana desagregats per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor de:
  - Salari base.
  - Complementos salarials.
  - Percepcions extrasalarials.

### **Necessites contractar els serveis per a la realització del registre?**

Contacta: [fagem@fagem.org](mailto:fagem@fagem.org)