



ENERO DE 2025

OBSERVATORIO AEDIS

VIII Análisis de datos sobre empleo y discapacidad intelectual

1. ANÁLISIS DE LOS ÚLTIMOS DATOS PUBLICADOS POR EL INE “EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, 2023”

| | Valor absoluto (en miles) | | | Tasa actividad | | | Tasa empleo | | |
|--------------------------|----------------------------------|--------|--------|-----------------------|-------|-------|--------------------|-------|-------|
| | 2023 | 2022 | 2021 | 2023 | 2022 | 2021 | 2023 | 2022 | 2021 |
| Discapacidad en General | 1946,8 | 1941,9 | 1929,4 | 35,5% | 35,3% | 34,6% | 28,5% | 27,8% | 26,9% |
| Discapacidad Intelectual | 199,8 | 201 | 200,3 | 33,8% | 36,4% | 27,5% | 21,9% | 23,3% | 17,2% |

Población de 16 a 64 años según tipología de la discapacidad y relación con la actividad

Población activa con discapacidad

Durante 2023, las personas con discapacidad oficialmente reconocida representan el 6,2% de la población española en edad laboral (es decir, 1.946.800 personas). Solamente algo más de la tercera parte de éstas son activas (el 35,5%) y su tasa de empleo se sitúa en el 28,5%. Ambos indicadores mejoran levemente respecto al año anterior. La tasa de paro del colectivo con discapacidad fue del 19,7% (casi 2 puntos menor que en 2022).

No obstante, sigue siendo importante destacar la diferencia en los tres indicadores (actividad, empleo y paro) entre las personas con y sin discapacidad; así la tasa de actividad de las personas con discapacidad es 43 puntos inferior que la de las personas sin discapacidad, la de empleo 40,5 puntos inferior y la tasa de paro es 8 puntos mayor. Esta brecha entre las personas con y sin discapacidad se mantiene en el tiempo porque, si bien se observa una evolución positiva respecto a los años anteriores, la mejora es paulatina y de apenas unas décimas; salvo en el caso de la tasa de desempleo, que desciende en 1,9 puntos porcentuales respecto al año 2022, lo cual, aun con la distancia respecto a la población sin discapacidad, cabe considerar una reducción significativa.

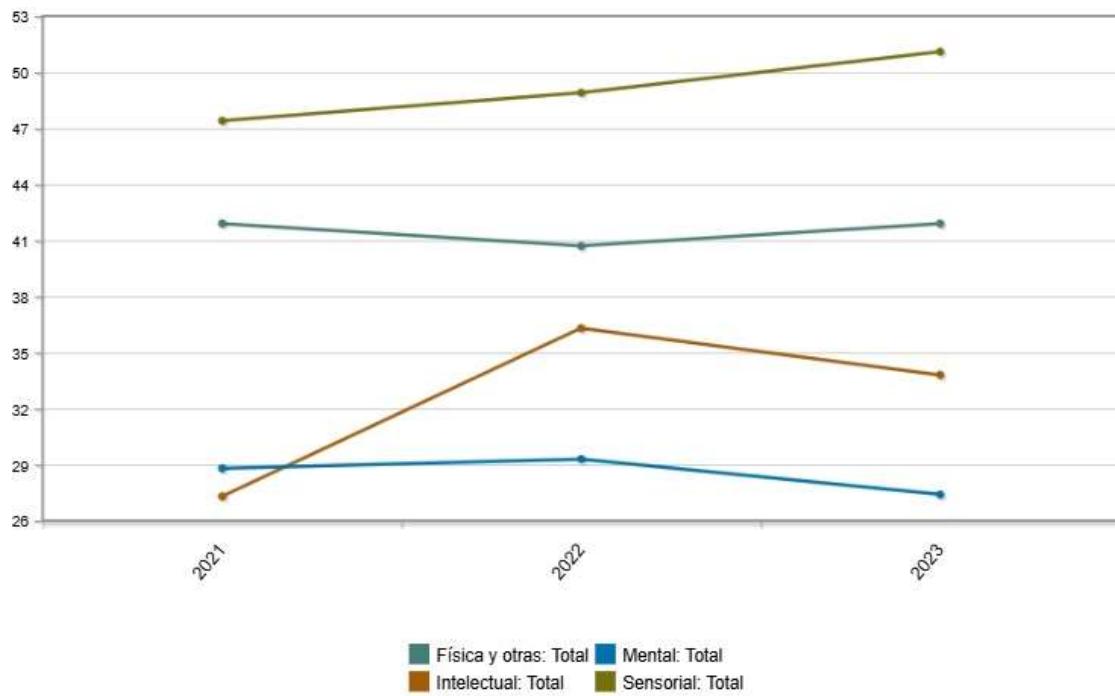
Discapacidad y mercado laboral según tipología de la discapacidad

La participación laboral sigue estando muy determinada por el tipo e intensidad de la discapacidad, así las discapacidades de tipo intelectual y mental continúan presentando los valores más bajos.

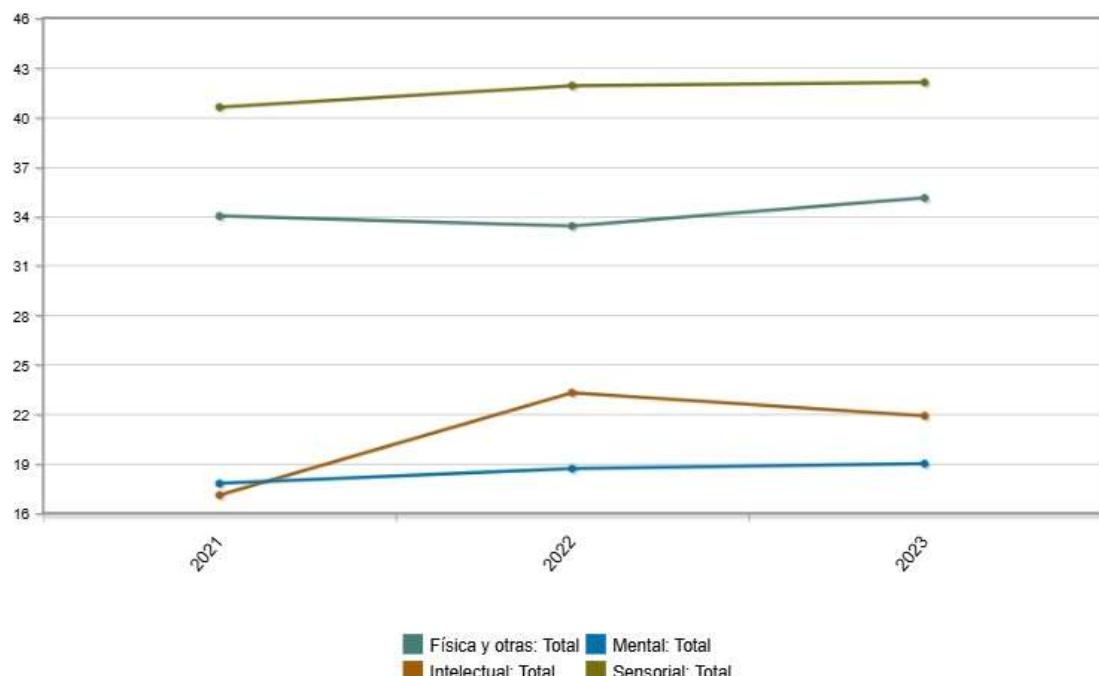
Los aumentos de tasas de actividad y de empleo que se produjeron en 2022 entre las personas con discapacidad intelectual -experimentando crecimientos muy significativos- caen 2,6 y 1,4 puntos respectivamente en 2023, aunque se mantienen al alza respecto a 2021 y años anteriores.

Excluyendo a los centros especiales de empleo, el INE refleja un total de 20.000 asalariados con discapacidad intelectual que cotizan a la Seguridad Social en centros ordinarios, de los que el 37% tiene un contrato específico de discapacidad.

Tasa de actividad por tipo de discapacidad



Tasa de empleo por tipo de discapacidad



1. ANÁLISIS DE LAS PLANTILLAS DE LOS CEE, 2023

Los centros especiales de empleo representan aproximadamente el 20% de la ocupación de las personas con discapacidad. Según los últimos datos disponibles provenientes del SEPE, en 2023 se registran 2.447 CEE, de los cuales 753 son de iniciativa social (promovidos, participados mayoritariamente o en los que el poder de decisión general recae en entidades sin ánimo de lucro) con 111.551 personas trabajadoras con discapacidad, de las que algo más de 53.000 presentan mayores dificultades y necesidades de apoyo¹. Respecto al año anterior, se ha producido un crecimiento del 4,8% en el número de trabajadores con discapacidad contratados.

Sexo, tipo y grado de discapacidad

Los hombres representan aproximadamente el 60% de la plantilla de los CEE y la discapacidad predominante es la física (aproximadamente la mitad de las personas contratadas presentan esta discapacidad). Si aunamos estas tres variables: tipo / grado de discapacidad / sexo, observamos que el grupo mayoritario lo conforman los “hombres con discapacidad física del 33% al 64%”, seguido de los “hombres con discapacidad psíquica”.

| PLANTILLA CEE POR TIPO DE DISCAPACIDAD | | | | | | | | | | |
|--|--------|-----------|--------|---------|-------|-----------|-------|---------|-------|--|
| PSÍQUICA | | FÍSICA | | | | SENSORIAL | | | | |
| | | 33% a 64% | | 65% y + | | 33% a 64% | | 65% y + | | |
| H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | |
| 27.080 | 18.795 | 31.042 | 18.323 | 2.798 | 1.923 | 4.426 | 4.136 | 1.551 | 1.478 | |
| 45.875 | | 49.365 | | 4.721 | | 8.562 | | 3.029 | | |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

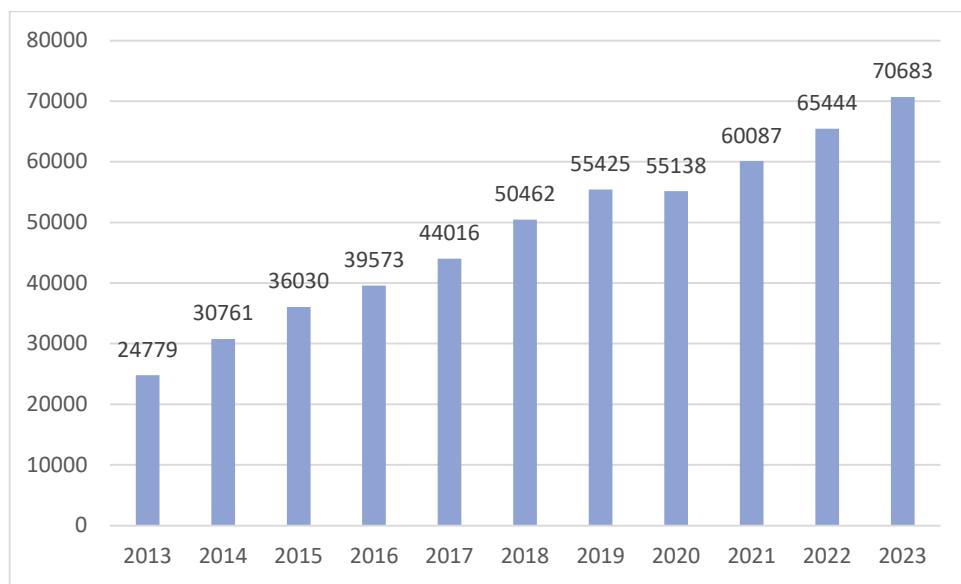
¹ Personas con parálisis cerebral, con trastorno de la salud mental o con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento, así como las personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

Envejecimiento de las plantillas

Uno de los principales fenómenos que afectan a las plantillas de los CEE es su progresivo envejecimiento. Según datos del SEPE, más de la mitad de las plantillas con discapacidad de los CEE tiene 45 años o más. Estamos hablando de algo más de 70.000 personas, lo que representa el 63% del total de trabajadores con discapacidad empleados en los CEE. La franja de edad ≥ 45 años es la más frecuente, seguida de 31-44 años. Juntas engloban a más del 90% de los trabajadores en CEE. El 9,6% restante lo completan los trabajadores con edades comprendidas entre los 16 y los 30 años.

Estos datos arrojan una plantilla actual muy envejecida en los CEE españoles con tendencia a incrementarse, como viene produciéndose en los últimos años. Así, podemos observar en el gráfico de evolución de plantilla de CEE de más de 45 años, que ésta no ha hecho si no aumentar en los últimos años, incrementándose casi un 9% en el último año.

Gráfico 4. Evolución de la plantilla con discapacidad en CEE de más de 45 años



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

2. CONTRATACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Según el último Informe del SEPE sobre el [Mercado de Trabajo de Personas con Discapacidad](#), durante 2023 se realizaron en España un total de 274.039 contrataciones a personas con discapacidad, de las que se beneficiaron 143.436 personas.

Respecto al año anterior, la contratación decrece un 13% y el de personas contratadas un 10,3%, situándose en niveles de contratación similares a los ya alcanzados en 2016-2017, debido a la entrada en vigor de la reforma laboral que se acentúa en 2023.

Con respecto al tipo de discapacidad reconocida a las personas contratadas – únicamente reflejada en el 62,49% de las contrataciones –, el 73,10% tiene reconocida alguna discapacidad física, el 17,70% psíquica, y el 8,56% sensorial. Dentro de la disminución generalizada del número de contratos, la discapacidad física es la más contratada. Del resto, discapacidad no declarada, no hay datos registrados, bien porque en la demanda de empleo no ha sido recogida o bien porque tampoco ha sido declarada en el documento del contrato.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2014-2023.

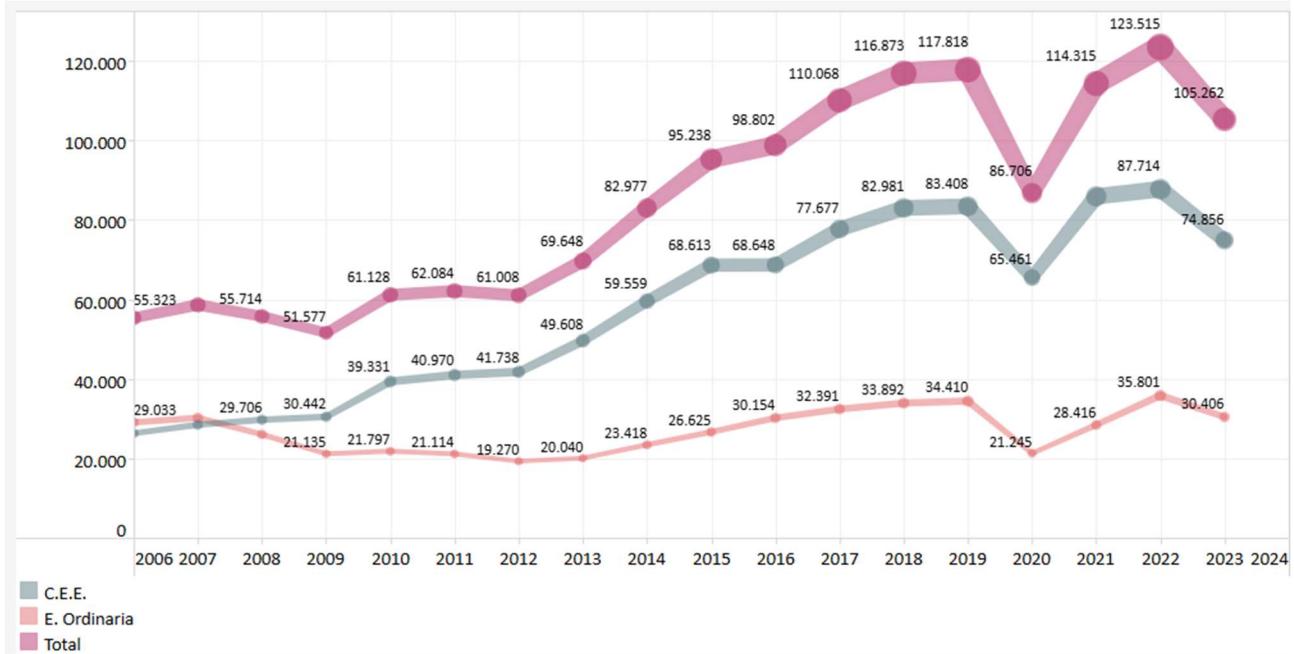
Contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Las contrataciones específicas a personas con discapacidad realizadas tanto en empresa ordinaria como en los centros especiales de empleo representaron en 2023 un 38% del total de la contratación del colectivo.

Según el [Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España ODISMET](#), en 2023 los centros especiales de empleo realizaron un total de 74.856 contrataciones, lo que equivale al 71% de todos los contratos específicos realizados durante el año a las personas con discapacidad, constituyéndose nuevamente como uno de los pilares básicos para el empleo del colectivo.

No obstante, en 2023, el número de contratos específicos a las personas con discapacidad ha disminuido en un 14,8%, rompiendo la recuperación lograda tras el desplome producido por efecto de la pandemia. Los contratos específicos en empresa ordinaria descienden un 15,1% respecto al año anterior y los creados en centros especiales de empleo se reducen un 14,7%.

Contrataciones específicas a personas con discapacidad por tipo de empresa.



Fuente: ODISMET

FUENTES:

- INE. El empleo de las personas con discapacidad
- SEPE. Informe sobre Mercado de Trabajo de Personas con Discapacidad y Plantillas de CEE
- ODISMET. Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España
- Anuario de estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social



www.asociacionaedis.org

COLABORA



C/ Orense, 26 - 1^a Planta - Oficina 7 - 28020, Madrid
Tlfn. 91 383 48 76 / Fax 91 766 80 38 - www.asociacionaedis.org