AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

FEBRERO DE 2023 (Datos de 2021)

OBSERVATORIO AEDIS

VI Análisis de datos sobre empleo y discapacidad intelectual

ANÁLISIS DEL INFORME DEL INE SOBRE EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, PUBLICADO EN DICIEMBRE DE 2022

	Valor absoluto (en miles)			Tasa actividad			Tasa empleo		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Discapacidad en General	1929,4	1.933,4	1.876,9	34,6	34,3%	34%	26,9	26,7%	25,9%
Discapacidad Intelectual	200,3	200,0	192,4	27,5	28,3%	30,3%	17,2	17,6%	20,4%

Población de 16 a 64 años según tipología de la discapacidad y relación con la actividad

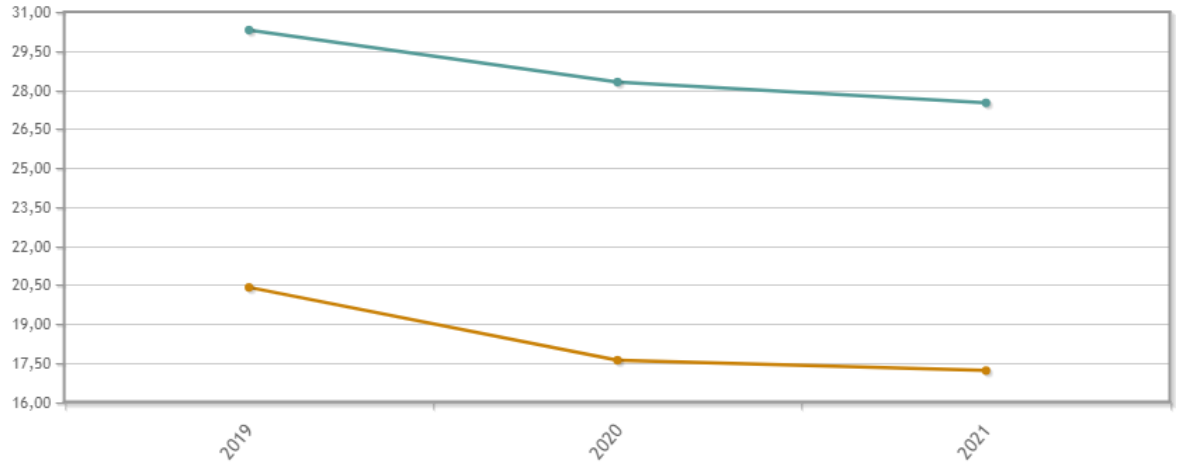
Población activa con discapacidad

Durante 2021, las personas con discapacidad oficialmente reconocida representan el 6,3% de la población española en edad laboral (es decir, 1.929.400 personas). Aproximadamente una tercera parte de éstas son activas (el 34,6%) y su tasa de empleo se sitúa en el 26,9%. La tasa de paro del colectivo con discapacidad fue del 22,5%, 0,3 puntos más que en 2020, que rompe la tendencia de los últimos años en la reducción del desempleo de las personas con discapacidad.

La tasa de empleo experimentó asimismo un aumento de 0,2 puntos respecto a 2020, no obstante, es importante destacar que la diferencia en la tasa de empleo entre las personas con y sin discapacidad sigue siendo muy importante (más de 37 puntos de diferencia).

La participación laboral continúa estando muy determinada por el tipo e intensidad de la discapacidad. Así, la discapacidad intelectual sigue presentando una de las tasas de actividad y de empleo más bajas señaladas en el informe (27,5% y 17,2%, respectivamente). Respecto al año anterior, tanto la tasa de actividad como la de empleo han caído 0,8 y 0,4 puntos, respectivamente, continuando la tendencia del pasado año, si bien menos acusada.

Gráfico 1. Tasas de actividad y empleo discapacidad intelectual



Fuente: INE. Estadística del Empleo de las Personas con Discapacidad, Discapacidad intelectual. Serie temporal.

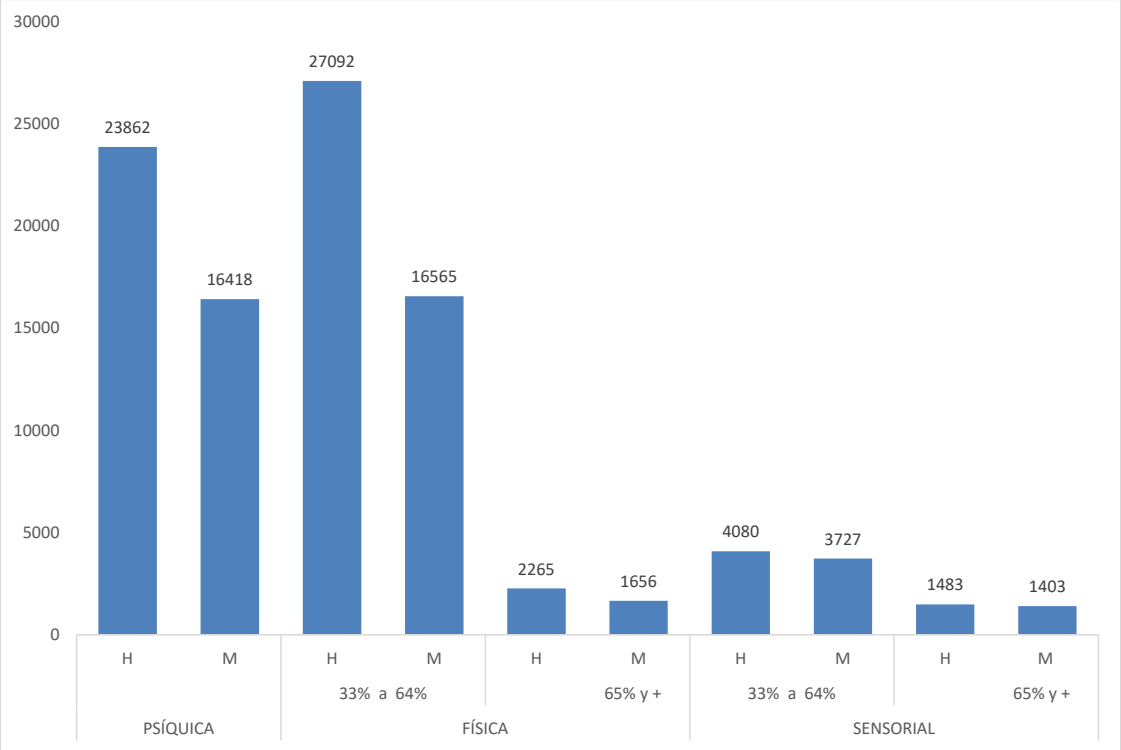
ANÁLISIS DE LAS PLANTILLAS DE LOS CEE, 2021

Los centros especiales de empleo (CEE) representan aproximadamente el 20% de la ocupación de las personas con discapacidad. Según los últimos datos disponibles provenientes del SEPE, los 2.321 CEE dan trabajo en España a un total de 98.714 personas con discapacidad, de las cuales 47.087 son consideradas con mayores necesidades de apoyo (incluye la discapacidad psíquica y física y sensorial de más del 65%). Respecto al año anterior, se observa un incremento de casi el 7% en las plantillas.

Sexo, tipo y grado de discapacidad

Los hombres representan aproximadamente el 60% de la plantilla de los CEE y la discapacidad predominante es la física (aproximadamente la mitad de las personas contratadas presentan esta discapacidad). Si aunamos estas tres variables: tipo / grado de discapacidad / sexo, observamos que el grupo mayoritario lo conforman los "hombres con discapacidad física del 33% al 64%", seguido de los "hombres con discapacidad psíquica". El tercer grupo más frecuente serían las mujeres con discapacidad física del 33% al 64%.

Gráfico 2. Plantilla con discapacidad en CEE por sexo, tipo y grado de discapacidad. 2021



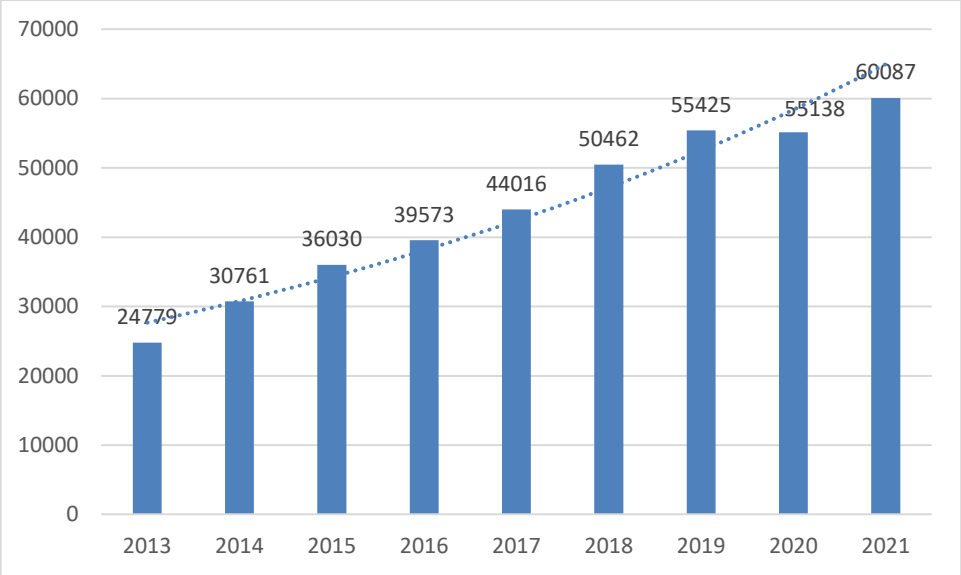
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE

Envejecimiento de las plantillas

Uno de los principales fenómenos que afectan a las plantillas de los CEE es su progresivo envejecimiento. Según datos del SEPE, más de la mitad de las plantillas de los CEE tiene 45 años o más. Estamos hablando de 60.087 personas con discapacidad, lo que representa el 61% del total de trabajadores con discapacidad empleados en los CEE de toda España. La franja de edad >=45 años es la más frecuente, seguida de 31-44 años. Juntas engloban al 91% de los trabajadores en CEE. El 9% restante lo completan los trabajadores con edades comprendidas entre los 16 y los 30 años.

Estos datos arrojan una plantilla actual muy envejecida en los CEE españoles con tendencia a incrementarse, como viene produciéndose en los últimos años. Así, podemos observar en el gráfico de evolución de plantilla de CEE de más de 45 años, que ésta no ha hecho si no aumentar en los últimos cinco años, pasando de 24.779 trabajadores en 2013 a más que duplicarse en 2021.

Gráfico 3. Evolución de la plantilla con discapacidad en CEE de más de 45 años



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE

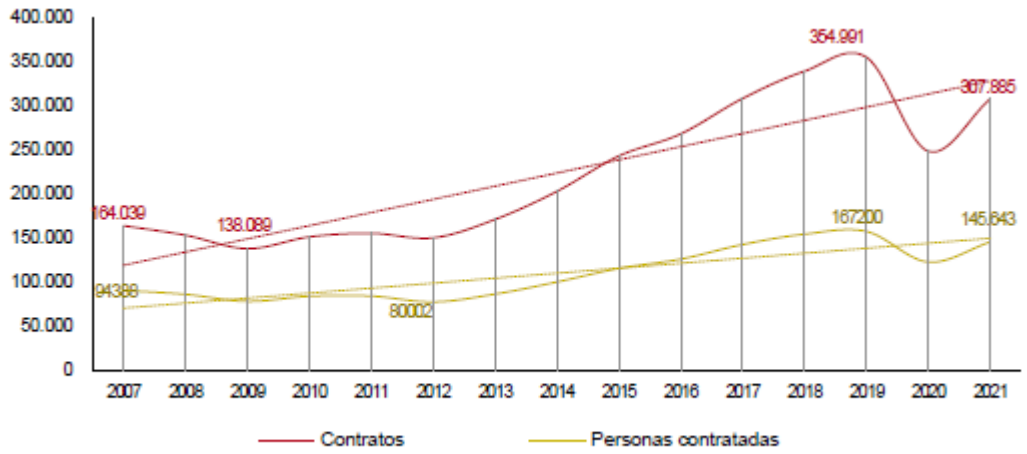
CONTRATACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Según el último Informe del SEPE sobre el Mercado de Trabajo de Personas con Discapacidad, en 2021 se realizaron en España un total de 307.885 contrataciones a personas con discapacidad, de las que se beneficiaron 145.643 personas. Más del 74% de ellas suscribieron un único contrato de trabajo.

Respecto al año anterior, el número de contratos registrados para el colectivo aumentó en 59.399, que, en términos relativos, implica un aumento del 23,9 %. Este porcentaje es ligeramente superior al experimentado por el total de contratos registrados para el conjunto del país (21,58 %), debido a la recuperación posterior al impacto que ha tenido la crisis sanitaria en la contratación laboral.

Con respecto al tipo de discapacidad reconocida a las personas contratadas, en un 39,62% de los 307.885 contratos registrados durante 2021 no consta, bien porque en la demanda de empleo no ha sido recogida o bien porque tampoco ha sido declarada en el documento del contrato. De los 185.899 contratos[1] en los que sí aparece el tipo de discapacidad, el 72,73% tiene reconocida alguna discapacidad física, el 16,72% psíquica, el 9,86% de tipo sensorial y el 0,70% restante presentan alguna deficiencia del lenguaje. En todas las categorías, aumentó la contratación respecto a 2020.

Gráfico 4. Contratación de personas con discapacidad. Evolución anual



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2021.

Según el Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España ODISMET, en 2021 los centros especiales de empleo realizaron un total de 85.902 contrataciones, lo que equivale al 75% de todos los contratos específicos realizados durante el año a las personas con discapacidad, constituyéndose nuevamente como uno de los pilares básicos para el empleo del colectivo. Es necesario recordar que los contratos específicos a personas con discapacidad no representan el total de la contratación del colectivo, suponen en torno al 37% en 2021.

En 2021 el número de contratos específicos a las personas con discapacidad ha crecido en un 31,8%, rompiendo el desplome producido por efecto de la pandemia. Los contratos específicos en empresa ordinaria

[1] Los datos que se reflejan en este informe no coinciden con los proporcionados en la sección de Estadísticas del Organismo porque la métrica que se utiliza para su obtención no es la misma que la aplicada en el estudio. En Estadísticas sólo se tienen en cuenta los contratos a personas con discapacidad cuya discapacidad ha sido declarada en el contrato.

se incrementan un 33,7% respecto al año anterior y los empleos creados en centros especiales de empleo se elevan un 31,2%.

Gráfico 5. Contrataciones específicas a personas con discapacidad por tipo de empresa

Fuente: ODISMET

FUENTES:

- **INE. El empleo de las personas con discapacidad**
- **SEPE. Informe sobre Mercado de Trabajo de Personas con Discapacidad y Plantillas de CEE**
- **ODISMET. Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España**
- **Anuario de estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social**

AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA LA DISCAPACIDAD

www.asociacionaedis.org

COLABORA

Fundación ONCE

C/ Orense, 26 - 1ª Planta - Oficina 7 - 28020, Madrid
Tlfn. 91 383 48 76 / Fax 91 766 80 38 - www.asociacionaedis.org