

MICROCURSOS

“Integra la IA en tu entidad”

Programa IA Aplicada a RRHH

AEDIS, la Escuela de Negocios Pons y Daroma Innovations hemos diseñado un programa práctico para que los equipos de Recursos Humanos integren la Inteligencia Artificial en su trabajo diario con método, coherencia y resultados medibles. Está orientado especialmente a profesionales de entidades del ámbito de la discapacidad.

Información de interés



Inicio: 3 de diciembre



Horario: martes de 9:00 a 11:00 h



Fechas: 3, 10, 17 diciembre · 14, 21, 28 enero · 4, 11 febrero

- **Duración total:** 16 h (4 módulos × 4 h)
- **Formato:** En vivo · 100% práctico
- **Enfoque:** solo IA (sin automatizaciones), con práctica guiada y entregables listos para usar en RRHH
- **Certificación:** “IA aplicada a RRHH: nivel operativo” expedida por la Escuela de Negocios Pons

Precio

- **Socios AEDIS:** 208€
- **No socios:** 258€
- **Formación bonificable por FUNDAE**

Descripción

Programa intensivo orientado a profesionales de RRHH para pasar de “usar IA de forma puntual” a operar con asistencias IA consistentes en reclutamiento, comunicación interna, formación, desempeño y people analytics. Aprenderás a estructurar peticiones, crear perfiles de estilo, evaluar calidad y estandarizar entregables con OLAWEE y modelos tipo ChatGPT.

Por qué este curso

1. RRHH gestiona alto volumen de contenido y análisis (puestos, perfiles, entrevistas, políticas, encuestas)
2. El uso no sistemático de IA genera resultados irregulares
3. Hace falta método y estándares: prompts, formatos y criterios de calidad aplicables por todo el equipo

Beneficios que vas a obtener

- Método para estructurar prompts y peticiones IA
- Plantillas listas para vacantes, políticas, comunicaciones y feedback
- Perfil de estilo RRHH y checklist de calidad IA
- Plan de adopción en equipo + Certificación final

Materiales incluidos

- Pack de prompts y asistentes orientados a RRHH (vacantes, políticas, comunicaciones, feedback, entrevistas)
- Perfil de estilo editable
- Checklist de calidad y sesgos
- Hoja rápida de impacto
- Plantillas de salida listas para usar (bullets, tabla, checklist, brief 1-página)

Estructura del programa

- Módulo 1: Fundamentos de IA aplicada a RRHH + Voz de marca
- Módulo 2: Redacción profesional en RRHH con IA
- Módulo 3: Análisis de documentos y datos para People Analytics
- Módulo 4: Casos integrados + Plan 7 días operativo

Estructura del curso (4 módulos × 4 h)

MÓDULO 1: Fundamentos de IA aplicada a RRHH + Voz de marca

- Dónde aporta más valor la IA en RRHH
- Marco de trabajo: Brief – Contexto – Estilo – Ejemplos – Check
- Sesgos, compliance y tono institucional
- Creación del Perfil de Estilo RRHH
- Casos prácticos con revisión mediante checklist
- Entregables: Perfil de estilo RRHH + 2 piezas redactadas + checklist

MÓDULO 2: Redacción profesional en RRHH

- Estandarización de documentos clave: vacantes, políticas, comunicaciones
- Laboratorios prácticos con casos reales aportados por los alumnos
- Revisión de sesgos y cumplimiento normativo
- Comunicación sensible: corrección, conflicto y feedback
- Entregables: Job description estándar, política depurada y guía de lenguaje inclusivo

MÓDULO 3: Análisis de documentos y datos para People Analytics

- Solicitar análisis eficaces: resúmenes ejecutivos, riesgos y acciones
- Laboratorios prácticos con documentos reales
- Rol de revisor crítico: contradicciones, evidencias y límites
- Entregables: Resumen ejecutivo, tabla de insights, plan 30-60-90 y brief de doble audiencia

MÓDULO 4 : Casos integrados + Plan 7 Días

- Caso completo ciclo del talento: vacante → screening → entrevista → email
- Caso sobre desempeño: síntesis, feedback y plan de mejora
- Plan 7 días para aplicar lo aprendido en tu entidad
- Entregables: Dos casos integrados completos + Plan 7 días