AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

Nuevas oportunidades de empleo en el ámbito de la discapacidad y los cuidados

NOE Cuidados de las personas. 17 de junio

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

01 | Quiénes somos



Eva del Río

Vicepresidenta de AEDIS y directora general de BRIAN (Palencia)



Raquel Manjavacas

Gerente de AEDIS

01 | Quiénes somos

Una organización empresarial de la Economía Social, promovida por Plena inclusión, de ámbito estatal e integrada por entidades de iniciativa social que atienden a colectivos con necesidades de apoyo social, preferentemente personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

REPRESENTAMOS A ENTIDADES QUE PRESTAN:

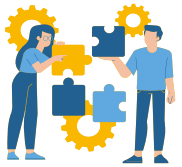
- apoyos a personas con discapacidad
- atención residencial y comunitaria (viviendas tuteladas)
- atención temprana
- centros ocupacionales y de día
- empleo e intermediación laboral de personas con discapacidad

01 | Quiénes somos



470

Asociaciones y empresas representadas



39.700

Trabajadores con y sin discapacidad

* 16.000 trabajadores con discapacidad

Personas atendidas

53.000

Centros de atención especializada

1.384

Centros especiales de empleo

218

Centros educación especial

122

Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

01 | Quiénes somos

Una organización empresarial de la Economía Social, promovida por Plena inclusión, de ámbito estatal e integrada por entidades de iniciativa social que atienden a colectivos con necesidades de apoyo social, preferentemente personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

QUÉ HACEMOS

- Representación institucional
- Interlocución con administraciones públicas
- Negociación colectiva
- Impulso del empleo y la profesionalización
- Innovación y análisis sectorial

02 | El sector de los cuidados: un sector con futuro

EL SECTOR AFRONTA UNA TRANSFORMACIÓN ESTRUCTURAL

- Envejecimiento de la población
- Incremento de situaciones de dependencia
- Mayor demanda de apoyos personalizados
- Desarrollo de nuevos modelos de atención
- Transformación del modelo de cuidados

RESULTADO → Crecimiento sostenido de necesidades de empleo

02 | El sector de los cuidados: un yacimiento de empleo

CARACTERÍSTICAS DEL SECTOR

- Alta demanda de profesionales
- Diversidad de perfiles y cualificaciones
- Empleo estable y con impacto social
- Necesidades presentes en todo el territorio

ESPECIALMENTE RELEVANTE EN:

- atención a la discapacidad
- dependencia
- atención domiciliaria
- servicios comunitarios

02 | El sector de los cuidados: “ un reto de país”. Más profesionales para sostener el sistema

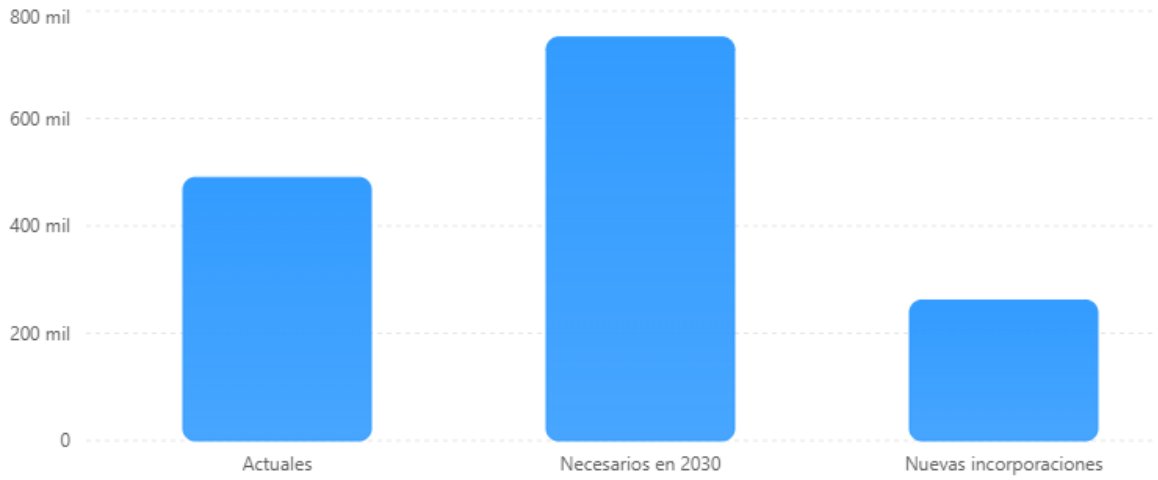
SEGÚN LA SECRETARÍA DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES

- **En 2030 serán necesarios:**

  751.300 profesionales

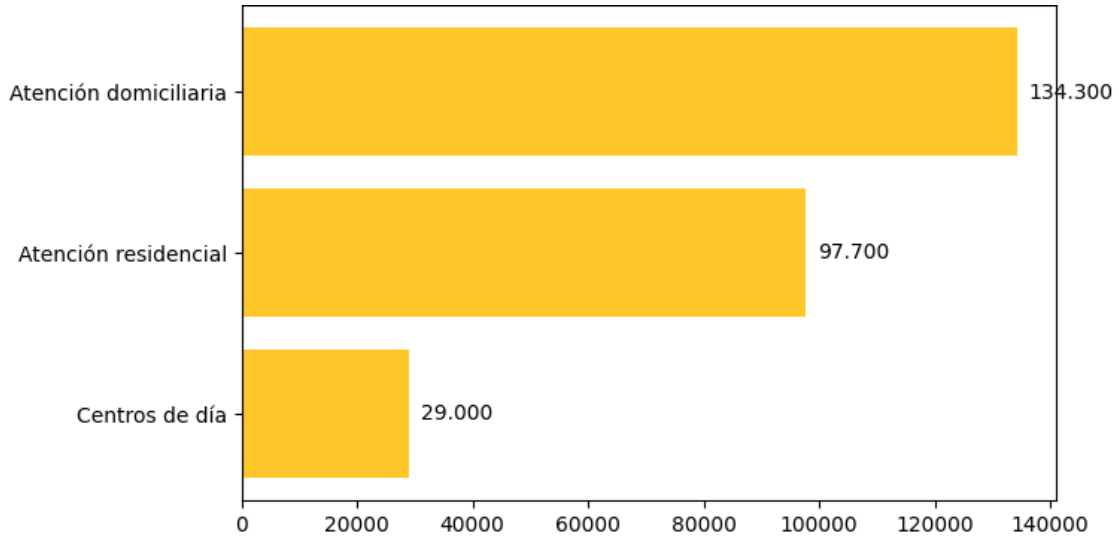
- **Entre 2025-2030 será preciso incorporar:**

  + 261.400 profesionales adicionales



02 | El sector de los cuidados: ¿dónde se necesitarán más profesionales?

INCREMENTO PREVISTO HASTA 2030



TENDENCIA → La atención domiciliaria será el principal motor de creación de empleo

03 | Hacia un nuevo modelo de cuidados

TENDENCIAS DEL SECTOR

- Atención centrada en la persona
- Servicios de proximidad
- Vida independiente
- Apoyos personalizados
- Atención comunitaria
- Coordinación sociosanitaria

IMPACTO → Aparición de nuevas necesidades profesionales y nuevas competencia

03 | Hacia un nuevo modelo de cuidados: el reto del ámbito rural

SITUACIÓN ACTUAL

- Escasez de profesionales disponibles
- Dificultad para cubrir vacantes
- Menor disponibilidad de servicios especializados

OPORTUNIDAD

- Generación de empleo local
- Fijación de población
- Desarrollo territorial y cohesión social
- Servicios de proximidad

04 | ¿Dónde están las oportunidades de empleo?

ATENCIÓN DOMICILIARIA

- Apoyos en el hogar
- Promoción de la autonomía personal
- Asistencia personal

ATENCIÓN DIURNA Y COMUNITARIA

- Centros de día
- Centros ocupacionales
- Servicios de apoyo comunitario

ATENCIÓN RESIDENCIAL

- Viviendas y residencias para personas con discapacidad
- Atención integral y apoyos especializados

TENDENCIA → El crecimiento del empleo se concentrará especialmente en los servicios de proximidad y atención domiciliaria

05 | Necesidades reales de contratación: datos de AEDIS

PARTICIPACIÓN

- 33 entidades
- 7 comunidades autónomas

OBJETIVO

- Identificar necesidades de personal y dificultades de cobertura de puestos

05 | Necesidades reales de contratación: datos de AEDIS

PERFILES CON MÁS POSIBILIDADES DE COLOCACIÓN

🤝 Atención directa

- Cuidadores/as
- Asistentes personales
- Auxiliares de enfermería
- Integradores sociales

🩺 Personal técnico

- Terapeutas ocupacionales
- Enfermeros/as
- Fisioterapeutas
- Psicólogos/as
- Logopedas

👥 Puestos de coordinación

- Responsables técnicos
- Coordinación de servicios y apoyo

05 | Necesidades reales de contratación: datos de AEDIS

PRINCIPALES CAUSAS DETECTADAS

- Escasez de candidatos
- Falta de relevo generacional
- Competencia con el sector público
- Condiciones salariales poco competitivas
- Rotación y temporalidad
- Dificultades específicas en zonas rurales
- Déficit de formación especializada

06 | Formación y cualificación

ACCESO A PUESTOS DE ATENCIÓN DIRECTA

- Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria
- Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería
- Técnico en Integración Social

ACCESO A PERFILES TÉCNICOS

- Terapia Ocupacional
- Enfermería
- Fisioterapia
- Psicología
- Logopedia

06 | Formación y cualificación

NUEVAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

- Atención centrada en la persona
- Habilidades relacionales y comunicación
- Trabajo en equipo interdisciplinar
- Competencias digitales
- Diseño y gestión de apoyos personalizados
- Gestión de apoyos comunitarios

TENDENCIA → Mayor profesionalización del sector

07 | Recualificación, desarrollo profesional e inclusión laboral

EL SECTOR OFRECE OPORTUNIDADES PARA:

- Personas desempleadas
- Mayores de 45 y 55 años
- Personas procedentes de otros sectores
- Personas con experiencia informal en cuidados

ITINERARIOS DE CRECIMIENTO

Atención directa → Coordinación → Dirección técnica → Gestión de servicios

07 | Recualificación, desarrollo profesional e inclusión laboral

EL SECTOR FAVORECE LA INSERCIÓN DE:

- Mujeres
- Personas con discapacidad
- Personas migrantes
- Personas desempleadas de larga duración
- Personas con baja cualificación
- Personas en riesgo de exclusión social
- Mayores de 55 años

CLAVES

- Alta demanda de profesionales
- Diversidad de perfiles
- Posibilidades de formación
- Itinerarios de inserción y promoción

08 | El papel clave de la orientación laboral

LOS ORIENTADORES SON FUNDAMENTALES PARA:

- Dar visibilidad a estas oportunidades
- Facilitar procesos de recualificación
- Conectar empresas y profesionales
- Acompañar a colectivos vulnerables
- Responder a las necesidades del mercado laboral

09 | IDEAS CLAVE

✓ España necesitará más de **261.000 nuevos profesionales** de cuidados antes de 2030

✓ Las empresas ya están experimentando **dificultades para cubrir vacantes**

✓ El sector ofrece **oportunidades reales de empleo, formación y promoción profesional**

✓ La **orientación laboral** es un elemento clave para garantizar la sostenibilidad futura de los cuidados

10 | Contacto



Eva del Río

Vicepresidenta de AEDIS y directora general de BRIAN (Palencia)



Raquel Manjavacas

Gerente de AEDIS

🌐 www.asociacionaedis.org

📩 **comunicacion@asociacionaedis.org**

¡Gracias!