



20 MEMORIA 25 DE ACTIVIDADES

ÍNDICE

1	Quiénes somos	3
2	Órganos de gobierno	4
3	Plan estratégico	8
4	Desarrollo organizativo	10
5	Incidencia y representación institucional	13
6	Innovación de la cartera de servicios	24
7	Alianzas y grupos de interés	37
8	Fortalecimiento del modelo organizativo	41



1. QUIÉNES SOMOS

AEDIS es una organización empresarial de la Economía Social, promovida por Plena inclusión, de ámbito estatal e integrada por entidades de iniciativa social que atienden a colectivos con necesidades de apoyo social, preferentemente personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

MISIÓN



Favorece oportunidades de desarrollo y sostenibilidad empresarial de las organizaciones socias mediante el trabajo en red, la gestión del conocimiento, el desarrollo profesional y una cartera de servicios innovadora y adaptada a las necesidades de las entidades socias.

VISIÓN



AEDIS aspira a ser un motor de cambio y transformación social, un soporte para el fortalecimiento del movimiento asociativo Plena inclusión y un interlocutor indispensable para la definición de políticas sociales a favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

PROPÓSITO



El Propósito de AEDIS es la inclusión social y mejora de la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de sus familias, acompañadas por organizaciones comprometidas.

QUIÉNES SOMOS



AGRUPAMOS A

178

Entidades socias directas

en todo el territorio nacional, entre las que se encuentran 4 patronales autonómicas (Aedigal en Galicia, AEES Dincat en Cataluña, Aradis en Aragón y Asociación Empresarial foQua en Baleares).

REPRESENTAMOS A

470

Asociaciones y empresas

que prestan servicios a personas con discapacidad en residencias, centros de día, centros ocupacionales, centros especiales de empleo, centros de educación especial, centros de atención temprana, viviendas tuteladas, etc.

TRABAJAN

+39.700

Personas con y sin discapacidad

16.000 trabajadores con discapacidad y de ellos, 12.800 están contratados en centros especiales de empleo y tienen especiales dificultades para la inserción laboral.

AEDIS PERTENECE A:



Consejo Nacional de la Discapacidad

2. ÓRGANOS DE GOBIERNO

2.1. Asamblea General

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno y decisión de AEDIS y está integrada por todas las entidades socias.

El 19 de junio de 2025 se celebró una asamblea general ordinaria en formato híbrido (presencial en Madrid y online). En el acto se aprobaron por unanimidad la memoria de actividades y las cuentas de 2024, el plan de acción de 2025 con 5 líneas estratégicas y el presupuesto que permitió llevar a cabo las acciones.



Asamblea AEDIS. 19 de junio de 2025



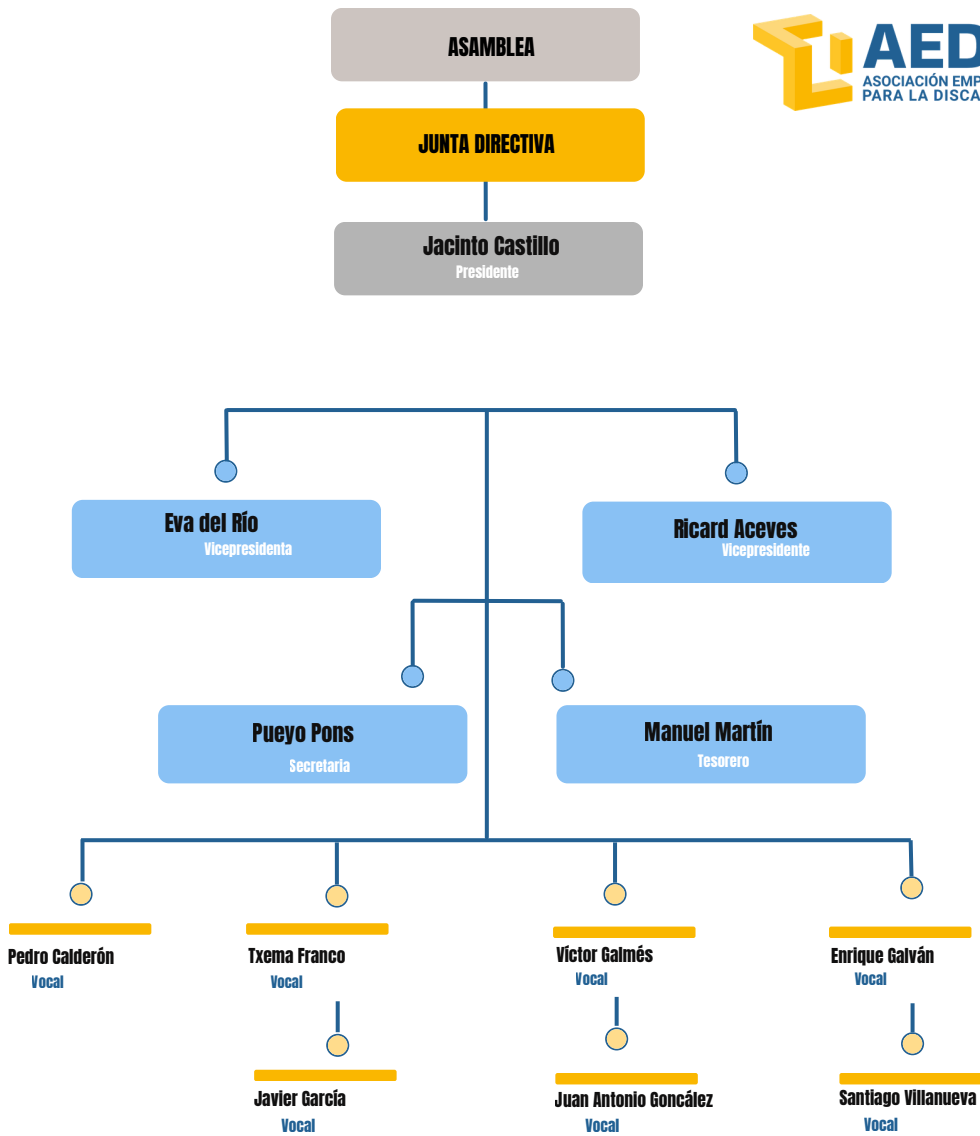
2.2. Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano que se encarga de la dirección, gobierno y administración de la asociación y de la ejecución de los acuerdos que apruebe la Asamblea General.

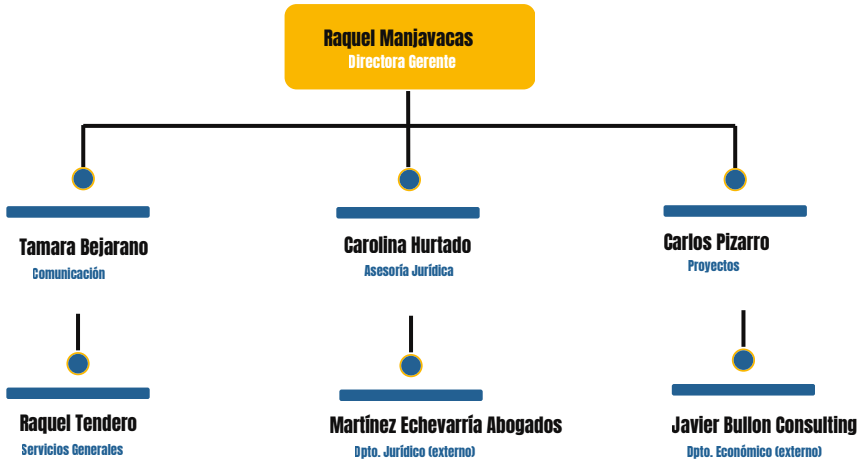
Durante 2025 se reunió en 9 ocasiones y abordó, entre otras, las siguientes cuestiones:

- Contenido y acuerdos del XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a las personas con discapacidad
- Acciones a realizar ante las iniciativas legislativas del Gobierno
- Análisis y valoración del documento de trabajo interno de la Junta Directiva de Plena inclusión sobre el desarrollo patronal del movimiento asociativo
- Priorización de las acciones relativas al Plan Estratégico de AEDIS 2025-2028 en el Plan de gestión 2025
- Análisis y valoración del trabajo del grupo de modificación estatutaria y del grupo de innovación
- Aprobación y designación de los responsables de la presidencia, vicepresidencias, tesorería y secretaría

ÓRGANOS DE GOBIERNO



EQUIPO TÉCNICO



3. PLAN ESTRATÉGICO

2025: Del diseño estratégico a la acción

El ejercicio 2025 supuso un punto de inflexión para la asociación al convertirse en el primer año de despliegue efectivo del Plan Estratégico 2025-2028. Tras la definición del marco estratégico, la prioridad fue trasladar los objetivos generales a iniciativas concretas, medibles y orientadas a resultados, consolidando una nueva forma de trabajo más planificada, participativa y alineada con las necesidades reales de nuestras entidades.



PLAN ESTRATÉGICO

Partíamos de un diagnóstico compartido: la necesidad de reforzar la sostenibilidad económica de los servicios de apoyo, avanzar en una financiación pública suficiente y estable, mejorar el reconocimiento social e institucional del sector y dar respuesta a las crecientes dificultades para captar y fidelizar talento profesional. Retos estructurales que exigían respuestas técnicas, coordinadas y con capacidad de incidencia.

Durante 2025, la actividad de la asociación se organizó en torno a las prioridades definidas en el Plan de Acción anual: **la financiación sostenible de los servicios, el mantenimiento del talento en las organizaciones, la adaptación normativa ante los cambios legislativos y el fortalecimiento de las relaciones institucionales** con administraciones públicas y agentes del tercer sector.

Este nuevo ciclo estratégico también impulsó cambios internos relevantes. Se pusieron en marcha nuevas dinámicas de gobernanza y participación, entre ellas el **grupo de reforma estatutaria y el grupo de innovación**, concebidos para avanzar hacia una estructura más ágil, sostenible y representativa. Paralelamente, se reforzaron líneas de trabajo consolidadas como la asesoría jurídica, la formación técnica especializada y los proyectos orientados al empleo.

Asimismo, 2025 marcó el inicio de una cultura de seguimiento y evaluación más sistemática, incorporando mecanismos para medir el grado de ejecución de las iniciativas y su impacto en las entidades asociadas. Todo ello con un objetivo claro: fortalecer un modelo de representación empresarial útil, sólido y preparado para responder a los desafíos sociales, económicos y normativos del sector.

4. DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN

En 2025 impulsamos actuaciones orientadas a reforzar nuestra base asociativa, mejorar la relación con las entidades socias, avanzar en la sostenibilidad económica de la organización e incrementar la satisfacción general con los servicios prestados. Este eje ha sido clave para consolidar una asociación más cercana, representativa y preparada para afrontar los retos del sector.

4.1. Ampliamos la organización y reforzamos la base asociativa

Trabajamos en el acompañamiento de procesos patronales autonómicos, manteniendo reuniones de seguimiento y apoyo técnico para favorecer el fortalecimiento territorial de la organización.

Asimismo, desarrollamos acciones dirigidas a promover la incorporación de nuevas entidades, especialmente vinculadas al movimiento asociativo de Plena inclusión, con el objetivo de seguir ampliando la representatividad de AEDIS.

- 
- 3 reuniones de acompañamiento a procesos patronales autonómicos
 - 178 entidades asociadas al cierre del ejercicio
 - 39.771 personas trabajadoras representadas

4.2. Mejoramos la comunicación interna y la cercanía con las entidades asociadas

Durante 2025 desplegamos una intensa actividad informativa para reforzar la conexión permanente con nuestras entidades socias y facilitarles información útil, actualizada y segmentada.

Impulsamos contenidos periódicos sobre actualidad sectorial, actividad institucional, oportunidades de financiación, consultas técnicas y convocatorias de interés. Además, abrimos nuevos canales de mensajería instantánea para agilizar la comunicación directa.

También promovimos mecanismos de escucha activa mediante encuestas, laboratorios de ideas y solicitudes de aportaciones para incorporar la visión de las entidades en la toma de decisiones.



NOTA INFORMATIVA

Convalidación del permiso de nacimiento y cuidado y estado de la reducción de la jornada laboral

Madrid, 15 de septiembre de 2025. El 11 de septiembre se ha publicado en el BOE la Resolución de 9 de septiembre de 2025, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de julio, por el que se amplía el permiso de nacimiento y cuidado.



Número 579. 11 de septiembre de 2025

- 429 acciones y productos de comunicación interna (resúmenes de prensa, comunicados internos, notas informativas...)
- 174 correos informativos enviados
- 91 noticias publicadas en la intranet
- 2 encuestas realizadas y 1 laboratorio de ideas
- Nuevos canales en WhatsApp y Telegram con 75 seguidores iniciales



AEDIS (Asociación Empresarial para la Discapacidad)

lunes

✓ Este viernes, 15 de mayo, finaliza el plazo de los XVII Premios C...



AEDIS (Asociación Empresarial para la Di... Mon

✓ Este viernes, 15 de mayo, finaliza el pla...

4.3. Avanzamos en la autonomía financiera de la organización

Trabajamos en la diversificación de las fuentes de financiación con el objetivo de reducir la dependencia de una única línea de ingresos y reforzar la sostenibilidad económica de la asociación.

Mantuvimos reuniones con entidades financiadoras y exploramos nuevas oportunidades de colaboración y apoyo económico alineadas con nuestras líneas estratégicas de trabajo.

Como resultado, disminuyó el peso relativo de la principal fuente financiadora sobre el total de ingresos.

4.4. Incrementamos la satisfacción de las entidades asociadas

Realizamos una encuesta de satisfacción para conocer la valoración de nuestras entidades socias e identificar oportunidades de mejora en servicios, atención y comunicación.

Los resultados reflejan una evolución positiva respecto al ejercicio anterior, confirmando el impacto de las medidas puestas en marcha durante el año.



- Satisfacción general: 3,9 sobre 5 (frente a 3,5 en la situación de partida)



En conjunto, durante 2025 reforzamos los pilares internos de AEDIS: una mayor base asociativa, una comunicación más cercana, una estructura financiera más equilibrada y una mejor valoración por parte de nuestras entidades socias.

5. INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Durante 2025 reforzamos nuestra actividad de incidencia y representación institucional con el objetivo de consolidar un posicionamiento común del sector, influir en el diseño de políticas públicas y asegurar la defensa de los intereses de las entidades que representamos. Este trabajo se articuló mediante la participación activa en espacios de diálogo, la coordinación con entidades del sector y la elaboración de posicionamientos técnicos.

5.1. Mantenimiento de la incidencia política y posicionamiento común

Definimos las principales líneas de reivindicación política para 2025, estructurando los temas estratégicos del ejercicio y elaborando documentos de posicionamiento que sirvieron de base para la acción institucional.

Intensificamos el contacto con administraciones públicas a nivel estatal y autonómico, así como con el Parlamento, mediante el envío de comunicaciones, reuniones y seguimiento de agendas legislativas relevantes para el sector.

Asimismo, realizamos aportaciones a iniciativas normativas con el objetivo de incorporar la perspectiva del sector en los procesos legislativos.

- 
- 70 cartas enviadas a responsables institucionales
 - 9 reuniones con administraciones públicas y órganos legislativos
 - 8 acciones de seguimiento institucional
 - 8 aportaciones a iniciativas legislativas
 - 6 acciones relacionadas con financiación y condiciones laborales en el ámbito autonómico y estatal

INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL



Reunión con Violante Tomás- en el Congreso. 20 de mayo 2025

RELACIÓN DE REUNIONES INSTITUCIONALES EN 2025

GOBIERNO

- Comisionado Especial Economía Social, Jaime Iglesias (19/3)
- Director General del SEPE, Gerardo Gutiérrez, y Subdirectora General de Políticas Activas de Empleo, Belén Rebollo (3/6)
- Secretaria de Estado de Derechos Sociales, Rosa Martínez, y Director General de Derechos de las Personas con Discapacidad, Jesús Martín Blanco (10/9)
- Director General de Gestión Migratoria, Santiago Yerga (25/09)

GRUPOS PARLAMENTARIOS

- GP POPULAR: Violante Tomás, portavoz del PP en la Comisión de Políticas Integrales para la Discapacidad (20/5)
- GP SUMAR: Verónica Martínez, portavoz del GP SUMAR (23/09)
- GP PSOE: Emilio Saéz, portavoz del PSOE en la Comisión para las Políticas Integrales de la Discapacidad del Congreso (24/09)
- GP Bildu: Isabel Pozueta, portavoz de EH Bildu en la Comisión de Políticas Integrales para la Discapacidad, y Oskar Matute, diputado (25/09)

INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

INICIATIVA LEGISLATIVA

- Anteproyecto de ley que reforma las leyes de Discapacidad y Dependencia
- Informe de la reforma laboral
- Conclusiones del acto del Ministerio con los CEE de iniciativa social
- Plan de Acción Pilar Europeo Derechos Sociales
- Reforma para elevar a muy grave la infracción por incumplimiento de la cuota de reserva para personas con discapacidad
- Proyecto de Real Decreto sobre la Relación Laboral de Carácter Especial en los CEE
- Proyecto de Orden por la que se modifica la Orden TES/889/202
- Proyecto de Real Decreto de Transposición de la Directiva (UE) 2022/2041, sobre SMI
- Proyecto de Ley integral de impulso de la economía social



Reunión con la Secretaria de Estado de Derechos Sociales, Rosa Martínez. 10 de septiembre 2025

5.2. Participación en espacios de coordinación y definición del modelo social

Participamos activamente en los órganos de gobierno y grupos de trabajo de las principales organizaciones del sector (CERMI, CEPES, Plena inclusión y FEACEM), contribuyendo a la definición de posiciones comunes y al seguimiento de estrategias compartidas.

También colaboramos en redes y plataformas sectoriales, como la Plataforma del Tercer Sector, para favorecer la coherencia del modelo social y la mejora de los sistemas de apoyo a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Asimismo, incrementamos nuestra presencia en foros, jornadas y encuentros, reforzando la visibilidad de AEDIS y el intercambio con otros agentes del ecosistema social.

- **43 reuniones en órganos de gobierno y grupos de trabajo**
- **23 participaciones en redes y plataformas sectoriales**
- **27 actos, foros y encuentros (incluyendo 2 ponencias de AEDIS)**
- **70 entidades socias de AEDIS aparecen en el Ranking de CEPES 2025**



XXXIII Asamblea de CEPES. 30 septiembre 2025



Asamblea Plena inclusión. 13 de junio 2025

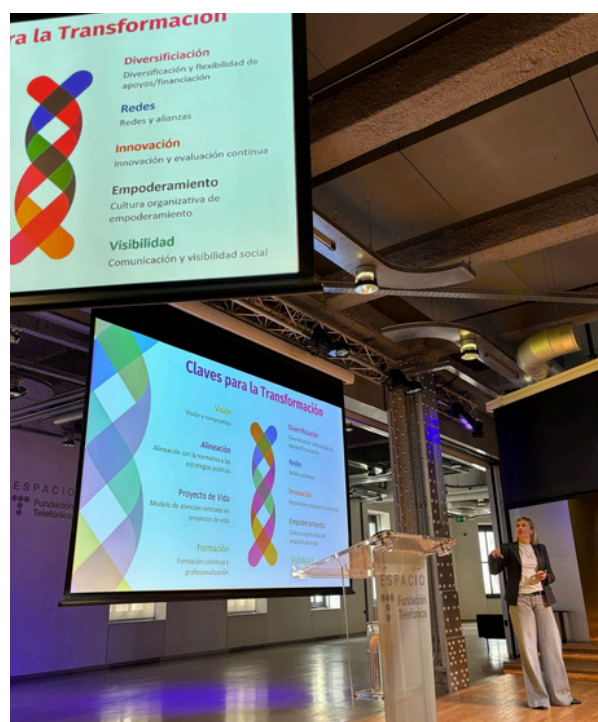
INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

RELACIÓN ACTOS ASISTIDOS EN 2025

- Encuentro monográfico HUB de Vanguardia CEPES (16/1)
- Reunión Comisionado especial de Economía Social y Visita Lavandería ILUNION Madrid (23/1)
- Encuentro Plataforma Estatal Plena inclusión (31/1-1/2)
- Encuentro Dirigentes Plena inclusión (7/2)
- Presentación Segundo informe del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector (28/3)
- Jornada LGTBI y discapacidad. Ministerio de Igualdad (7/4)
- Presentación ODISMET 25 (24/4)
- Presentación Estudio Gobernanza de fundaciones y asociaciones (24/4)
- Foro Innovación Social ATAM (8/5)
- Seminario: Análisis de La Ley 2/2025 (14/5)
- Webinar Ley Desindexación Tercer Sector (10/6)
- Clausura Programa formativo PAD CET (18/06)
- Taller Accesibilidad Audiovisual en campañas de difusión de CESYA (30/6)
- Encuentro con el Ministerio de Trabajo sobre CEEIS (4/7)



Encuentro HUB de Vanguardia CEPES. 16 enero 2025



Ponencia de Eva del Río en XXII Foro ATAM. 8 mayo 2025

INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL



Jornada Atención a la dependencia medio rural Plena inclusión CyL. 2 de diciembre 2025

RELACIÓN ACTOS ASISTIDOS EN 2025

- Conferencia final Proyecto "Impulso Social" (22/9)
- Jornada "Instrumentos financieros para la Economía Social" (3/10)
- Ponencia Raquel Manjavacas, gerente de AEDIS en Encuentro de Otoño. La Rábida. Cátedra Derecho del Trabajo (17-18/10)
- 30º Aniversario de la Asociación Liber (17/10)
- Webinar de CEPES "La Formación en el uso de la Inteligencia Artificial" (23/10)
- Seminario: Impacto de la Reforma Laboral en las Entidades del Tercer Sector (29/10)
- Congreso Buenas Prácticas Plena inclusión en Sevilla (6-7/11)
- Seminario Jurídico Internacional (17/11)
- Conferencia CERMI "Exposición de los aspectos esenciales de la reforma en curso de las Leyes de Discapacidad y Autonomía Personal y Atención a la Dependencia (18/11)
- 20 aniversario foQua (20/11)
- Seminario online de Plena inclusión: la ley y los apoyos. Hacia una nueva cultura jurídica (16/12)
- Jornada de Plena inclusión Castilla y León sobre la atención a la dependencia en el medio rural. Participación Raquel Manjavacas con ponencia (2/12)
- Presentación de resultados preliminares del Comité Científico del Observatorio del Empleo en el Tercer Sector (2/12)

INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL



Clausura PADCET. 18 de junio 2025



Encuentro Ministerio de Trabajo con CEEIS. 2 de julio 2025



30º Aniversario Liber. 17 de octubre 2025



20 aniversario foQua. 20 noviembre 2025



Encuentro de Otoño. La Rábida. Cátedra Derecho del Trabajo. 17-18 de octubre 2025

5.3. Liderazgo en la negociación colectiva

Mantuvimos un papel central en la negociación colectiva del sector, garantizando la representación de las entidades y la defensa de sus intereses en los espacios de diálogo social.

Presidimos la Comisión Paritaria y participamos activamente en la mesa negociadora, contribuyendo a la implantación del XVI Convenio Colectivo del sector en las entidades. También presidimos la Comisión sectorial de FUNDAE.

Asimismo, gestionamos consultas y asesoramiento a entidades en relación con la aplicación del convenio y otros aspectos laborales.

- 8 reuniones de mesa negociadora, Comisión Paritaria y con agentes sociales
- 2 reuniones de la Comisión sectorial FUNDAE
- Publicación del XVI Convenio Colectivo en el BOE
- 80 consultas resueltas por la Comisión Paritaria



III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

7169 Resolución de 26 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVI Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad.

Visto el texto del XVI Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (código de Convenio 99000985011981), que fue suscrito el 29 de noviembre de 2024 y finalmente subsanado mediante acta de 17 de marzo de 2025, de una parte, por las asociaciones empresariales AEDIS, FEACEM, CECE, EyG y ANCEE, en representación de las empresas del sector, y de otra, por los sindicatos FE-CCOO y UGT Servicios Públicos, en representación de los trabajadores afectados, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.

Ordenar la inscripción del citado convenio colectivo en el correspondiente Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión negociadora.

5.4. Refuerzo de la comunicación externa e institucional

Impulsamos el plan de comunicación externa con el objetivo de reforzar la visibilidad de AEDIS y posicionar públicamente nuestro papel como organización representativa del sector.

Mantenemos la presencia en medios de comunicación, redes sociales y canales digitales, consolidando una estrategia multicanal orientada a mejorar el alcance de nuestros mensajes.

- 3 notas de prensa
- 11 impactos en medios de comunicación
- 32 noticias publicadas en la web
- 65 noticias sobre entidades socias en la web
- 11 boletines informativos emitidos
- Más de 10.300 seguidores en redes sociales



INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL



Quiénes somos

Qué hacemos

Actualidad

Directorio

Contacto

INICIAR SESIÓN

Asociación Empresarial para la Discapacidad

Más de 20 años
representando a las
entidades de la
discapacidad intelectual



PÁGINA WEB

- **97 noticias** publicadas:
 - 32 de AEDIS
 - 65 de socios
- Datos web:
 - **12.493 usuarios** activos recibidos
 - por link directo: 7,8k
 - por búsqueda orgánica: 7,4k, principalmente de Google
 - referencia: 1,3k
 - **39.083 páginas vistas**, siendo la página de inicio la más visitada con 9,6 k
 - **93.939 interacciones** de los usuarios
- **2.209 leads**

BOLETÍN INFORMATIVO

- 11 entregas mensuales
- Estadísticas:
 - tasa de apertura: 45,7%
 - tasa de clic: 7,2%
 - tasa de reactividad: 16,4%
- 5 reportajes y entrevistas sobre proyectos de entidades socias
- 680 suscriptores



Boletín informativo

Boletín informativo AEDIS nº 66. Octubre 2025

HOY CONOCEMOS A...

El "Botánico del Lago Castiñeiras", un modelo de empleo inclusivo y sostenible



INCIDENCIA Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

Más de 20 años representando a entidades del sector de la discapacidad



REDES SOCIALES

- **10.317 seguidores:**
 - X (Twitter): 1.849
 - LinkedIn: 7.522
 - Facebook: 946
- **Publicaciones:** 95 de media en cada red social
- **Visualizaciones/impresiones:**
 - Facebook: 7.695
 - LinkedIn: 19.243
- **Interacciones:**
 - Facebook: 167
 - LinkedIn: 2.675



AEDIS

@AsociacionAEDIS



AEDIS

Servicio social - Aún sin calificación
Cerrado ahora - 952 seguidores



Asociación AEDIS

Más de 20 años representando y dando apoyo a las entidades de la discapacidad intelectual
Asociaciones sectoriales - Madrid, Community of Madrid - 579 seguidores - 2-10 empleados

AEDIS Asociación [Añadir insignia de](#)
Asociación Empresarial para la Discapacidad
Madrid y alrededores - [Información de contacto](#)



En conjunto, durante 2025 reforzamos nuestra capacidad de incidencia institucional, consolidamos alianzas estratégicas, aumentamos la participación en espacios de representación y mejoramos la visibilidad pública del sector y de la organización.

6. INNOVACIÓN EN SERVICIOS

Durante 2025 impulsamos actuaciones orientadas a reforzar y adaptar nuestra cartera de servicios a las necesidades de las entidades asociadas, consolidando el acompañamiento técnico, la formación especializada y el apoyo a proyectos de empleo. Asimismo, avanzamos en nuevas líneas de trabajo vinculadas a la innovación organizativa, la mejora de la gestión y la retención del talento.

6.1. Desarrollo de una cartera de servicios adaptada a las entidades asociadas

Continuamos reforzando la atención personalizada y la asistencia técnica a las entidades socias, incrementando la respuesta a consultas relacionadas con aspectos laborales, jurídicos, organizativos y normativos.

También intensificamos la elaboración de informes y documentos técnicos para facilitar la adaptación de las entidades a los cambios legislativos y regulatorios del sector.



Ley 2/2025, de 29 de abril, por la que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

- 135 consultas jurídicas atendidas
- 4 asistencias técnicas personalizadas
- 17 notas informativas
- 7 informes jurídicos

6.2. Formación

Durante 2025 desarrollamos una amplia oferta formativa dirigida a profesionales y equipos directivos de las entidades asociadas, combinando programas estratégicos financiados por las administraciones públicas con acciones específicas diseñadas a partir de las necesidades detectadas entre los socios.

En el marco del **Plan de formación de diálogo social y negociación colectiva**, financiado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, impulsamos acciones orientadas a fortalecer las competencias necesarias para el desarrollo de funciones vinculadas a la negociación colectiva y el diálogo social.

Cursos 100% gratuitos

FORMACIÓN DIRIGIDA A:

- Personas relacionadas con los procesos de negociación colectiva y/o diálogo social.

Diploma
Certificado de aprovechamiento

Formación
con expertos en la materia

Inscripción abierta
¡solicita ya tu plaza!

AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

Formación 100% subvencionada por:

RELACIÓN CURSOS DEL PLAN DE FORMACIÓN DE DIÁLOGO SOCIAL

- La actuación de la inspección de trabajo y seguridad social
- Employer branding: fidelización del capital humano
- Promoción de la salud en el trabajo: empresa saludable
- Principios básicos para adaptar la empresa al reglamento general de protección de datos
- Medidas de conciliación y corresponsabilidad
- Mediación y resolución de conflictos
- Redes sociales y marketing 2.0
- Gestión del estrés en el entorno laboral
- Inteligencia emocional aplicada a las relaciones laborales
- Claves para la gestión eficaz del tiempo
- Aplicación del cumplimiento normativo o compliance en las empresas
- Desarrollo de planes de carrera profesionales

INNOVACIÓN EN SERVICIOS

Asimismo, desarrollamos el **Plan para la formación de cualificación y recualificación de la población activa**, vinculada prioritariamente a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos y mejora de las capacidades para la transición ecológica, financiado por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes. Este programa tuvo como objetivo mejorar las competencias profesionales de las personas trabajadoras, favorecer su empleabilidad, impulsar la innovación tecnológica y metodológica, promover el reciclaje profesional y contribuir a la competitividad de las organizaciones, en línea con las prioridades europeas y el Plan de Modernización de la Formación Profesional.



RELACIÓN CURSOS DEL PLAN DE FORMACIÓN DE CUALIFICACIÓN

- Envejecimiento saludable
- Inglés A2.1
- Digitalización aplicada al entorno profesional: gestión de redes sociales
- Educación ambiental y ámbitos de aplicación
- Eficiencia energética: propuestas de mejora
- Ejecución de programas y actividades de educación ambiental
- Contabilidad
- Oficina: aplicaciones informáticas de gestión
- Habilidades directivas y gestión de equipos

INNOVACIÓN EN SERVICIOS

Además de estos programas, organizamos acciones formativas específicas en respuesta a las demandas trasladadas por las entidades asociadas. Entre ellas destacan:

- las dos ediciones del **curso “Aprende a implantar un plan LGTBI en tu entidad”**, impartidas por la consultora Margube
- el **Programa de Alta Dirección de Centros Especiales de Empleo (PADCET)**, desarrollado por la Fundación José Antonio Segarra e IESE Business School
- la formación sobre **transformación digital en residencias**, en el marco del Programa Generación Digital Pyme, desarrollado por Activa Digital

También reforzamos nuestra apuesta por la innovación mediante el lanzamiento del **ciclo Integra la IA en tu entidad**, desarrollado junto a Escuela de Negocios PONS y Daroma Innovations. Esta iniciativa refleja nuestra apuesta por acercar a las entidades herramientas innovadoras que contribuyan a mejorar la gestión, aumentar la eficiencia y afrontar los procesos de transformación tecnológica que ya están impactando en el sector. A diciembre de 2025 pusimos en marcha el primer microcurso “Programa de IA aplicada a Recursos Humanos”.



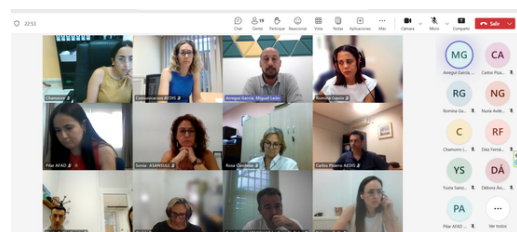
- 25 acciones formativas desarrolladas
- 626 alumnos y alumnas participantes

6.3. Webinars, jornadas y espacios de intercambio

Desarrollamos una programación de webinars, encuentros y acciones formativas orientadas a responder a las principales necesidades técnicas y de gestión detectadas en las entidades.

Las actividades abordaron, entre otros temas, la negociación colectiva, normativa laboral, protocolos organizativos y actualidad sectorial.

- 1 jornada y 10 webinars realizados
- 352 participantes



RELACIÓN WEBINARS Y JORNADAS 2025

- Jornada virtual "Employer branding: fidelización del capital humano" (10/4)
- Ciclo de webinars sobre voluntariado:
 - Gestión del voluntariado (30/4)
 - Voluntariado y Empresa (7/5)
 - Voluntariado y Desarrollo de Competencias (14/5)
 - Voluntariado y Discapacidad (21/5)
- Webinar informativo sobre el Programa de Digitalización en residencias (22/5)
- Webinar: "Conoce el Programa Esenciales de Por Talento Digital" (1/7)
- Webinar: "El cultivo de hidroponía como línea de negocio de un CEE" (8/10)
- Webinar: "Formación accesible para trabajadores con discapacidad intelectual (13/11)
- Webinar: "Verifactu y factura electrónica: claves para preparar tu entidad o centro especial de empleo" (20/11)
- Webinar: "OLAWEE: cómo integrar la IA en tu entidad" (10/12)



WEBINAR

El cultivo de hidroponía como línea de negocio en un CEE

PONENTE:
Juan Naudín Sesé,
gerente de ZGreens

8 de octubre

11.00 horas

AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA LA DISCAPACIDAD

www.asociacionaedis.org



WEBINAR

Formación accesible para trabajadores con discapacidad intelectual

PONENTES:
Jorge López Heras y Beatriz Royuela,
consultores de ILUNION Formación

13 de noviembre

11.00 horas

AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA LA DISCAPACIDAD

www.asociacionaedis.org



WEBINAR

"Verifactu y factura electrónica: claves para preparar tu entidad o CEE"

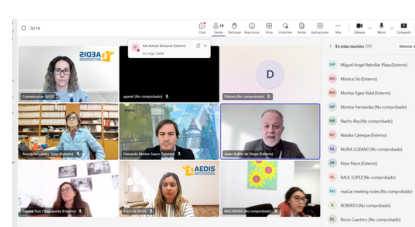
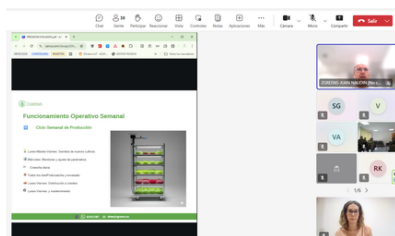
PONENTE:
Fernando Merino Sauco,
asesor fiscal de AFIANZA Asesores

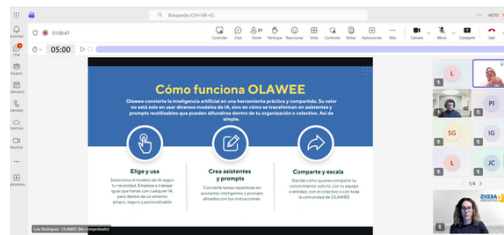
20 de noviembre

9.30 horas

AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA LA DISCAPACIDAD

www.asociacionaedis.org





6.4. Observatorio AEDIS

Actualizamos una nueva edición del Observatorio AEDIS sobre empleo y discapacidad intelectual, consolidando esta herramienta como referencia para el análisis del sector y la generación de conocimiento.

El informe “VIII Análisis de datos sobre empleo y discapacidad intelectual” está elaborado por el equipo técnico con datos de las últimas encuestas oficiales del INE y del SEPE y analiza las tasas de actividad y empleo, las plantillas de los centros especiales de empleo y las contrataciones a personas con discapacidad.



- 1 publicación anual con formato informe estadístico

6.5. Apoyo a proyectos de empleo

Continuamos con la consolidación del Proyecto DICE “Discapacidad, innovación, calidad y empleo”, cuyo objetivo es apoyar iniciativas que creen nuevas oportunidades de empleo, mantengan puestos existentes y/o mejoren la cualificación y capacitación profesional de personas con discapacidad intelectual tanto en centros especiales de empleo de iniciativa social como en el mercado ordinario.

Este proyecto abarca desde la adquisición y mejora de las competencias profesionales hasta la propia inclusión laboral, así como actividades de preparación para el empleo público. Además, busca identificar y difundir modelos de éxito replicables, fomentando el aprendizaje compartido y la innovación dentro del sector.



- 4 entidades beneficiarias de apoyo directo
- 31 puestos de trabajo creados
- 23 puestos consolidados

**XII CONVOCATORIA
DICE BBVA 2025**





Línea de apoyo a proyectos de inclusión laboral
de personas con discapacidad intelectual
www.asociacionaedis.org

 **PRESENTA TU PROYECTO**
DEL 30/09 AL 21/10

XII CONVOCATORIA DE APOYO A PROYECTOS DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

- En septiembre de 2025 AEDIS lanzó la XII convocatoria
- Se recibieron un total de **23 proyectos**, entre los que un jurado de expertos en empleo inclusivo seleccionó **4 iniciativas**.
- Los proyectos elegidos abarcan nuevas líneas de actividad, mejora de procesos productivos, iniciativas de turismo accesible y modernización tecnológica, contribuyendo a la sostenibilidad económica de las entidades y a la creación de empleo de calidad.
- **Proyectos seleccionados:**
 - **Fundación Valentia** (Huesca): “Nuestra cocina central es la de todos”
 - **Servicios APANID, S.L.** (Madrid): “Adquisición túnel de lavado”
 - **Asociación AMISOL** (Lleida): “Mejoras para preservar la salud de los trabajadores en el aserradero AMISOL”
 - **AFAS–Fundación CADISLA** (Ciudad Real): “Argamasilla de Alba: Puerta de Quijotes, Castillo de Culturas”
- **Resultados:** creación de aproximadamente 31 nuevos puestos de trabajo y la consolidación de 23 puestos para personas con discapacidad intelectual en centros especiales de empleo de iniciativa social y entidades del sector de la discapacidad intelectual

6.6. Mejora de la gestión

En 2025 comenzamos el análisis de nuevas fórmulas de apoyo a la gestión de las entidades mediante reuniones con proveedores especializados y acciones informativas.

- 
- **Diseño de la estrategia**
 - **Acciones de despliegue:** 4 reuniones con proveedores de servicios (DKV Seguros, Telefónica Empresas. Solar 360, Olawee, Soft4Care)

6.7. Retención del talento

Iniciamos una línea de trabajo específica orientada a abordar las dificultades de captación y fidelización del talento en las organizaciones del sector.

Durante el ejercicio diseñamos una estrategia inicial, mantuvimos reuniones de trabajo y realizamos una encuesta a entidades asociadas para identificar necesidades y prioridades.



- **Diseño de una estrategia sobre talento y retención profesional**
- **3 reuniones de trabajo específicas con Cáritas, Director General del SEPE y Director General Gestión Migratoria**
- **Encuesta sobre el panorama laboral en el sector para detectar necesidades de entidades socias**



6.8. Encuentros y actividad institucional

A lo largo de 2025 desarrollamos diferentes visitas y encuentros institucionales y empresariales dirigidos a fortalecer la relación con entidades y agentes del sector. Estos espacios permitieron compartir experiencias, detectar necesidades comunes y generar nuevas oportunidades de colaboración.



- **2 visitas institucionales**
- **1 encuentro empresarial sectorial**

VISITAS:

- **Kairós Cooperativa de Iniciativa Social:** el equipo de AEDIS visitó el 9 de abril esta entidad de la economía social de Zaragoza que presta servicios a personas con discapacidad intelectual. Conoció sus centros ocupacionales y los inicios de un proyecto muy innovador: una nueva línea de negocio de cultivo hidropónico que van a poner en marcha en su centro especial de empleo Kentrikés.
- **Fundación Juan XXII:** AEDIS asistió el 22 de octubre a la presentación del proyecto “Botánico del Lago Castiñeiras”, impulsado por esta entidad gallega para generar empleo inclusivo en Pontevedra. Trabajadores con discapacidad gestionan un espacio con cafetería, vivero y otras áreas que favorecen la revitalización del entorno natural. AEDIS colaboró con esta iniciativa financiando el vivero y otras instalaciones en la convocatoria DICE (2020 y 2024).



Visita Kairós, aragoza. 9 de abril 2025



Presentación proyecto Fundación Juan XXII, Pontevedra. 20 de octubre 2025





I ENCUENTRO EMPRESARIAL AEDIS

- Los días 25 y 26 de noviembre se celebró en Tomelloso (Ciudad Real) el I Encuentro Empresarial de AEDIS. Fue una oportunidad para descubrir desde dentro La Valiosa Social Bakery, un proyecto impulsado por AFAS Tomelloso y la panadería J. Sánchez, que combina formación profesional de calidad e inclusión laboral real para personas con discapacidad intelectual.
- Durante el encuentro, los profesionales de 4 entidades de Madrid, Guadalajara y Teruel pudieron visitar sus instalaciones y la food truck, conocer de cerca cómo se ha desarrollado este modelo innovador, favoreciendo el intercambio de experiencias y el aprendizaje práctico.
- Resultado: esta iniciativa facilitó la transferencia de conocimiento y la replicabilidad de modelos innovadores, además de reforzar el trabajo en red y la cooperación entre entidades.



6.9. Mejora de la satisfacción y sostenibilidad de los servicios

Realizamos un seguimiento de la satisfacción de las entidades asociadas con la cartera de servicios, registrando una evolución positiva respecto a la situación de partida, y les preguntamos qué necesidades tienen para diseñar una cartera atractiva.

Asimismo, avanzamos en el análisis de sostenibilidad de los servicios de AEDIS, una línea de trabajo vinculada al futuro desarrollo organizativo y estatutario de la entidad.



- **Nivel de satisfacción general con los servicios: 3,9 sobre 5.**



En conjunto, durante 2025 consolidamos una cartera de servicios más especializada, cercana y alineada con los retos actuales de las entidades, reforzando el acompañamiento técnico y abriendo nuevas líneas de innovación y mejora organizativa.

7. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Durante 2025 reforzamos la colaboración con organizaciones del tercer sector, entidades representativas, plataformas empresariales y agentes del ámbito formativo y social, con el objetivo de generar alianzas estratégicas, compartir conocimiento y fortalecer la capacidad de incidencia y desarrollo del sector.

7.1. Refuerzo de la colaboración con Plena inclusión

Mantuvimos una participación activa en los órganos de gobierno, grupos de trabajo y espacios de coordinación de Plena inclusión, especialmente en el equipo de gerentes, la red de comunicación y el grupo de sostenibilidad.

Asimismo, colaboramos en el seguimiento y despliegue del 6º Plan Estratégico de Plena inclusión, reforzando la coordinación institucional y el trabajo compartido.



- 26 reuniones de participación y coordinación
- 3 proyectos compartidos desarrollados durante el ejercicio

7.2. Participación activa en organizaciones y redes sectoriales

Continuamos colaborando activamente con organizaciones y plataformas como Plena inclusión, CERMI, CEPES, FEACEM y Plataforma del Tercer Sector, participando en órganos de gobierno, agendas de trabajo y espacios de representación sectorial.

Esta participación permitió reforzar el posicionamiento de AEDIS y contribuir a iniciativas y propuestas compartidas en el ámbito social, laboral y normativo.



- Alto nivel de asistencia a órganos de gobierno y grupos de trabajo convocados



7.3. Desarrollo de alianzas con entidades del ámbito socioempresarial, formativo y de innovación

Durante 2025 intensificamos las relaciones con entidades del ecosistema educativo, empresarial y de innovación con el objetivo de generar nuevas oportunidades de colaboración y anticipar respuestas a retos estratégicos del sector.

Mantuvimos reuniones y desarrollamos acciones conjuntas con distintas organizaciones y entidades colaboradoras como la Plataforma del Tercer Sector, la Confederación de Empleadores Sociales Sin Ánimo de Lucro (CESSLE), Educación y Gestión (EyG), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE), UGT Servicios Públicos y FE CCOO.



- 15 reuniones de colaboración y coordinación

7.4. Desarrollo de acuerdos y colaboraciones estratégicas

Desarrollamos actuaciones vinculadas a acuerdos de colaboración con entidades especializadas en formación, empleo y desarrollo directivo.

En colaboración con FEMXA Formación e Ilunion Capital Humano impulsamos acciones de difusión y comunicación sobre acciones formativas dirigidas a los profesionales de entidades del sector de la discapacidad.

Asimismo, colaboramos con Fundación José Antonio Segarra e IESE en el Programa de Alta Dirección para gerentes de Centros Especiales de Empleo, y avanzamos en acuerdos con entidades académicas y formativas.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

En 2025 exploramos nuevas líneas de colaboración con empresas relacionadas con la innovación y la transformación digital y firmamos 4 convenios y acuerdos comerciales con Escuela de Negocios PONS, Globalser y Daroma Innovations.



- 12 participantes en el Programa de Alta Dirección para gerentes de CEE
- Acuerdo de prácticas con la UNED en Madrid
- Acciones de difusión y webinars con entidades colaboradoras
- Desarrollo del convenio con CEF
- 4 nuevos convenios de colaboración firmados



Firma con Globalser. 27 noviembre 2025



Firma con Daroma Innovations. 27 noviembre 2025



En conjunto, durante 2025 consolidamos una red de alianzas más amplia y diversa, reforzando la colaboración institucional y generando nuevas oportunidades de cooperación, formación e innovación para las entidades del sector.

8. FORTALECIMIENTO DEL MODELO ORGANIZATIVO

Durante 2025 avanzamos en la consolidación de un modelo organizativo más estructurado, participativo y orientado a la mejora continua. Este trabajo permitió reforzar los sistemas de planificación y seguimiento, impulsar nuevas dinámicas internas y adaptar progresivamente la organización a los retos definidos en el Plan Estratégico 2025-2028.

8.1. Implantación de una sistemática de gestión estratégica

Durante el ejercicio pusimos en marcha una dinámica de planificación, seguimiento y evaluación periódica de la actividad vinculada al despliegue del Plan Estratégico.

Elaboramos el plan de gestión anual y reforzamos los espacios internos de revisión y coordinación para facilitar el seguimiento de objetivos e iniciativas estratégicas.



- 13 reuniones de evaluación y seguimiento estratégico
- Elaboración del plan de gestión 2025

8.2. Mejora de la coordinación interna y revisión estatutaria

Impulsamos espacios de trabajo específicos orientados a revisar y actualizar el marco organizativo de AEDIS.

En este contexto, avanzamos en la elaboración de un nuevo texto de estatutos y reforzamos las dinámicas de coordinación entre equipos y órganos de trabajo.



- 6 reuniones de trabajo vinculadas a la reforma estatutaria y coordinación interna
- Cumplimiento de la planificación prevista durante el ejercicio

8.3. Impulso de la innovación y mejora continua

Con el objetivo de fomentar nuevas formas de trabajo y fortalecer la capacidad de adaptación de la organización, desarrollamos los grupos de trabajo de innovación y reforma estatutaria previstos en el plan estratégico.

Estas dinámicas permitieron generar espacios de reflexión y definición de nuevas líneas organizativas y de gestión.



- 12 reuniones de grupos de trabajo
- Definición inicial del modelo de innovación organizativa

8.4. Refuerzo de la estructura organizativa

Durante 2025 reforzamos la estructura técnica de AEDIS mediante la incorporación de nuevos perfiles profesionales orientados a mejorar la capacidad de respuesta y acompañamiento a las entidades asociadas.

En este marco, incorporamos un nuevo perfil jurídico y promovimos acuerdos de colaboración para prácticas profesionales.



- Incorporación de un nuevo perfil jurídico
- Convenio de prácticas profesionales con ESIC
- Incremento del equipo profesional hasta 5 personas

8.5. Mejora de la información interna y bases de datos

Iniciamos actuaciones dirigidas a mejorar la actualización y fiabilidad de la información interna disponible en relación con los datos aportados por las entidades asociadas.

Este trabajo constituye una línea estratégica para fortalecer la capacidad de análisis y planificación de la organización en los próximos ejercicios.



En conjunto, durante 2025 avanzamos en la consolidación de un modelo organizativo más profesionalizado, participativo y alineado con las necesidades de crecimiento y transformación de la organización.