



# 1. QUIÉNES SOMOS

**AEDIS es una organización empresarial de la Economía Social, promovida por Plena inclusión, de ámbito estatal e integrada por entidades de iniciativa social que atienden a colectivos con necesidades de apoyo social, preferentemente personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.**

**Favorece oportunidades de desarrollo y sostenibilidad empresarial de las organizaciones socias mediante el trabajo en red, la gestión del conocimiento, el desarrollo profesional y una cartera de servicios innovadora y adaptada a las necesidades de las entidades socias.**

## VISIÓN

AEDIS aspira a ser un motor de cambio y transformación social, un soporte para el fortalecimiento del movimiento asociativo Plena inclusión y un interlocutor indispensable para la definición de políticas sociales a favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

## PROPÓSITO

El Propósito de AEDIS es la inclusión social y mejora de la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de sus familias, acompañadas por organizaciones comprometidas.



**178**

### Entidades socias directas

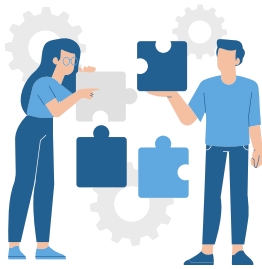
en todo el territorio nacional, entre las que se encuentran 4 patronales autonómicas (Aedigal en Galicia, AEES Dincat en Cataluña, Aradis en Aragón y Asociación Empresarial foQua en Baleares).



**470**

### Asociaciones y empresas representadas

que prestan servicios a personas con discapacidad en residencias, centros de día, centros ocupacionales, centros especiales de empleo, centros de educación especial, centros de atención temprana, viviendas tuteladas, etc.



**39.000**

### Trabajadores con y sin discapacidad

17.300 trabajadores con discapacidad, de los que 12.900 están contratados en centros especiales de empleo y tienen especiales dificultades para la inserción laboral.



**Personas atendidas**

**53.000**



**Centros de atención especializada**

**1.384**



**Centros especiales de empleo**

**218**



**Centros educación especial**

**122**

**AEDIS PERTENECE A:**



Consejo Nacional de la Discapacidad

# LÍNEAS DE ACTUACIÓN

## Cambio y desarrollo organizacional

AEDIS promueve entre sus asociados **actividades y planes de formación** que fomentan el aprendizaje organizacional, así como las competencias directivas y profesionales. Para ello presta **asesoramiento técnico y jurídico** a sus asociados y promociona el desarrollo económico, la eficacia técnica y comercial, la competitividad de las entidades asociadas y su participación en las acciones sectoriales, geográficas e institucionales relacionadas con las actividades que les son propias.

## Empleo de las personas con discapacidad

AEDIS **reivindica las mejores condiciones** para la promoción del empleo de calidad para las personas con discapacidad, principalmente intelectual o del desarrollo, y apoya a las entidades y empresas miembros en sus proyectos de creación, mantenimiento y mejora del empleo.

## Desarrollo e innovación

AEDIS impulsa **procesos de innovación** y desarrollo empresarial, apoya **proyectos emprendedores**, lidera **redes de cooperación** y/o de fusión que aporten sinergias, eficiencia, excelencia y sostenibilidad y genera herramientas innovadoras de calidad y de gestión.

# LÍNEAS DE ACTUACIÓN

## Representación institucional

AEDIS representa a sus asociados, defendiendo y promocionando sus intereses profesionales, laborales, económicos y sociales ante las administraciones públicas, agentes sociales, organizaciones empresariales y entidades del Tercer Sector.

## Relaciones Laborales

AEDIS negocia y acuerda con el resto de interlocutores sociales **marcos generales de referencia de relaciones laborales y convenios colectivos**, apoya a las asociaciones empresariales socias en sus procesos de negociación de convenios colectivos autonómicos y a sus entidades en las negociaciones particulares de convenios de empresa.

# SERVICIOS A SOCIOS

- **Asesoría jurídica** y asesoría en materia contable, fiscal, laboral y sobre el XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad. En la actualidad, AEDIS cuenta con un servicio de asesoría jurídica que presta una profesional con perfil jurídico con el apoyo del despacho Martínez Echevarría Abogados
- **Acceso a líneas de financiación** de iniciativas empresariales a través del Proyecto DICE
- **Formación** propia en aquellas áreas de especial interés para los socios
- **Información especializada:** últimas novedades legislativas, informes jurídicos, selección de convocatorias y ayudas específicas para las entidades del sector, información sobre la negociación del convenio colectivo del sector, resumen de prensa semanal y boletín mensual informativo
- **Apoyo técnico** sobre la viabilidad de proyectos y asesoramiento en las iniciativas de creación, mantenimiento y mejora del empleo
- **Participación en programas** y procesos de innovación y desarrollo empresarial, así como en redes de cooperación e intercambio y eventos de networking. Intermediación comercial
- **Representación institucional** ante las administraciones públicas, agentes sociales y organizaciones empresariales
- **Orientación y asesoramiento** en la negociación de convenios colectivos autonómicos o particulares de empresa

# SERVICIOS A SOCIOS

- **Participación en los Órganos de Gobierno** de la asociación en los términos previstos por los Estatutos
- **Acceso a la zona privada de la web**, que cuenta con un área específica de asesoría con documentación y recomendaciones sobre cambios normativos y un apartado sobre negociación colectiva que recopila toda la información sobre el XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad, las actas de la Comisión Paritaria y las respuestas a todas las consultas ordenadas por capítulos.

# LÍNEAS DE TRABAJO

En 2025, AEDIS inició un nuevo ciclo definido por el Plan Estratégico 2025-2028, que marca cinco ejes clave:

- desarrollo organizativo
- incidencia institucional
- innovación en servicios
- alianzas estratégicas
- fortalecimiento del modelo organizativo.

Desde esta hoja de ruta, AEDIS orienta su labor para responder a los retos del sector –sostenibilidad, financiación, retención de talento y adaptación normativa– y consolidar su papel como organización empresarial referente en el ámbito de la discapacidad intelectual y del desarrollo.

