Memoria Actividades

2024



AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL
PARA LA DISCAPACIDAD

Índice

1. Quiénes somos 3

2. Órganos de gobierno 5

3. Plan estratégico 10

4. Áreas de actuación 12

4.1. Negociación colectiva 12

4.2. Incidencia política 13

4.3. Relaciones institucionales 14

4.4. Atención y servicios al socio 25

4.5. Proyectos 28

4.6. Publicaciones 32

4.7. Jornadas y seminarios 33

4.8. Formación 42

4.9. Comunicación 43

1. QUIÉNES SOMOS

AEDIS es una organización empresarial de la Economía Social, promovida por Plena inclusión, de ámbito estatal e integrada por entidades de iniciativa social que atienden a colectivos con necesidades de apoyo social, preferentemente personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Favorece oportunidades de desarrollo y sostenibilidad empresarial de las organizaciones socias mediante el trabajo en red, la gestión del conocimiento, el desarrollo profesional y una cartera de servicios innovadora y adaptada a las necesidades de las entidades socias.

VISIÓN

AEDIS aspira a ser un motor de cambio y transformación social, un soporte para el fortalecimiento del movimiento asociativo Plena inclusión y un interlocutor indispensable para la definición de políticas sociales a favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

PROPÓSITO

El Propósito de AEDIS es la inclusión social y mejora de la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de sus familias, acompañadas por organizaciones comprometidas.



219

Entidades socias directas

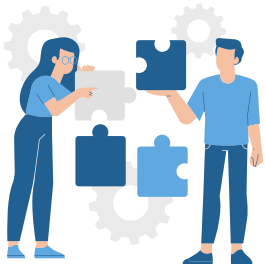
en todo el territorio nacional, entre las que se encuentran 4 patronales autonómicas (Aedigal en Galicia, AEES Dincat en Cataluña, Aradis en Aragón y Asociación Empresarial foQua en Baleares).



496

Asociaciones y empresas representadas

que prestan servicios a personas con discapacidad en residencias, centros de día, centros ocupacionales, centros especiales de empleo, centros de educación especial, centros de atención temprana, viviendas tuteladas, etc.



+39.000

Trabajadores con y sin discapacidad

16.389 trabajadores con discapacidad y de ellos, 12.800 están contratados en centros especiales de empleo y tienen especiales dificultades para la inserción laboral.



Personas atendidas

+54.000



Centros de atención especializada

1.359



Centros especiales de empleo

225



Centros educación especial

89

AEDIS PERTENECE A:

Plena inclusión

CERMI
COMITE ESPAÑOL DE REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

cepes
Confederación Empresarial Española de la Economía Social

FEACEM

GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030

Consejo Nacional de la Discapacidad

2. ÓRGANOS DE GOBIERNO

2.1. Asamblea general

La Asamblea General es el máximo órgano de gobierno y decisión de la asociación y está constituida por todos los socios.

En 2024 se celebraron 3 reuniones de la Asamblea General, dos de ellas ordinarias y una extraordinaria. La primera tuvo lugar el 25 de junio en Madrid y en ella se aprobaron por unanimidad la memoria de actividades y las cuentas de 2023, el plan de acción de 2024 y el presupuesto de este ejercicio.



Asamblea AEDIS. 25 de junio de 2024

En las 3 asambleas participaron un total de 139 socios

El 5 de diciembre se convocó a los socios a dos asambleas, una ordinaria y otra extraordinaria. En la asamblea ordinaria se presentó el documento del Plan Estratégico 2025-2028 que durante 2024 elaboró un equipo de reflexión conformado por miembros de la Junta Directiva de AEDIS con el apoyo de la consultora LKS Next.

La Asamblea aprobó por unanimidad el Plan Estratégico y AEDIS trabajará los próximos 4 años en 5 grandes retos:

- Desarrollo de la organización
- Incidencia y representación institucional
- Innovación de la cartera de servicios
- Gestión eficiente de alianzas y grupos de interés
- Fortalecimiento del modelo organizativo

A continuación, Raquel Manjavacas, gerente de AEDIS , explicó las novedades del XVI Convenio Colectivo de Centros y Servicios de atención a personas con discapacidad que se firmó.

Y en la asamblea extraordinaria, se procedió a proclamar a los 3 candidatos que se habían presentado para los 3 puestos vacantes en la junta directiva de la organización:

- Antonio Javier García, representante de AEDIGAL (Asociación empresarial para la discapacidad intelectual y del desarrollo de Galicia)
- Jacinto Castillo, de Asprodisis (Ronda, Málaga)
- Víctor Galmés, de AEES DINCAT (Asociación empresarial de Economía Social de Cataluña)



Asamblea AEDIS. 5 de diciembre de 2024

2.2. Junta directiva

La Junta Directiva es el órgano encargado de la dirección, gobierno y administración de la asociación empresarial y de la ejecución de los acuerdos que adopte la Asamblea General.

Durante 2024 se reunió en 8 ocasiones y abordó cuestiones esenciales para la actividad de las entidades socias como:

- la negociación colectiva
- creación y puesta en marcha de 3 grupos de trabajo dentro de la propia junta
- seguimiento del desarrollo de estos grupos
- aprobación del Plan estratégico y otros documentos
- incorporación de nuevos socios
- organización, contenido científico y ponentes del I Congreso internacional sobre empleo y discapacidad
- aprobación de las conclusiones del Congreso



Reunión Junta Directiva AEDIS 29 de mayo de 2024

- **8 reuniones de Junta Directiva**
- **3 grupos de trabajo, que se reunieron en 9 ocasiones**

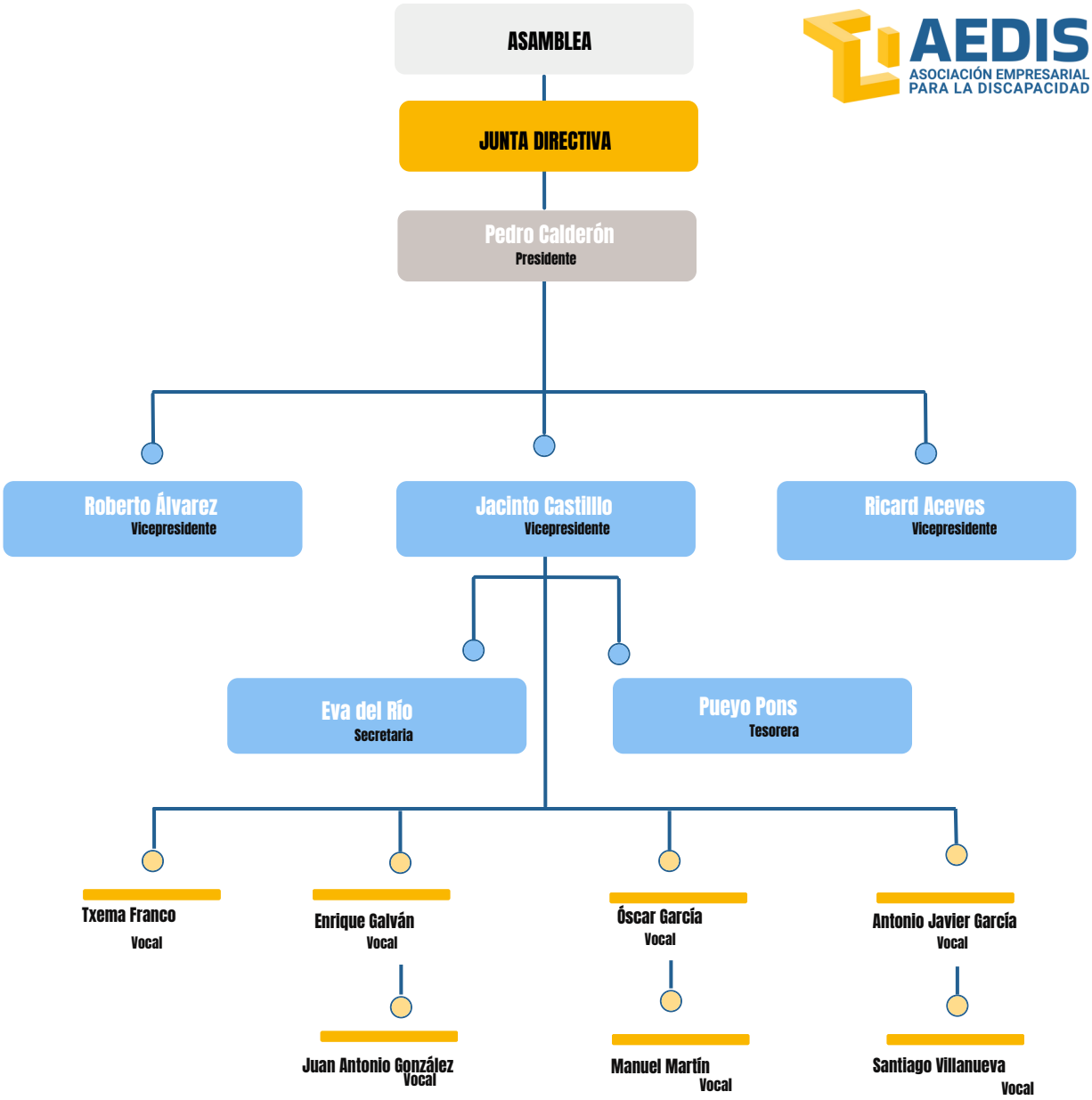
En 2024 se crearon 3 grupos de trabajo: innovación, reforma de estatutos y reflexión estratégica.

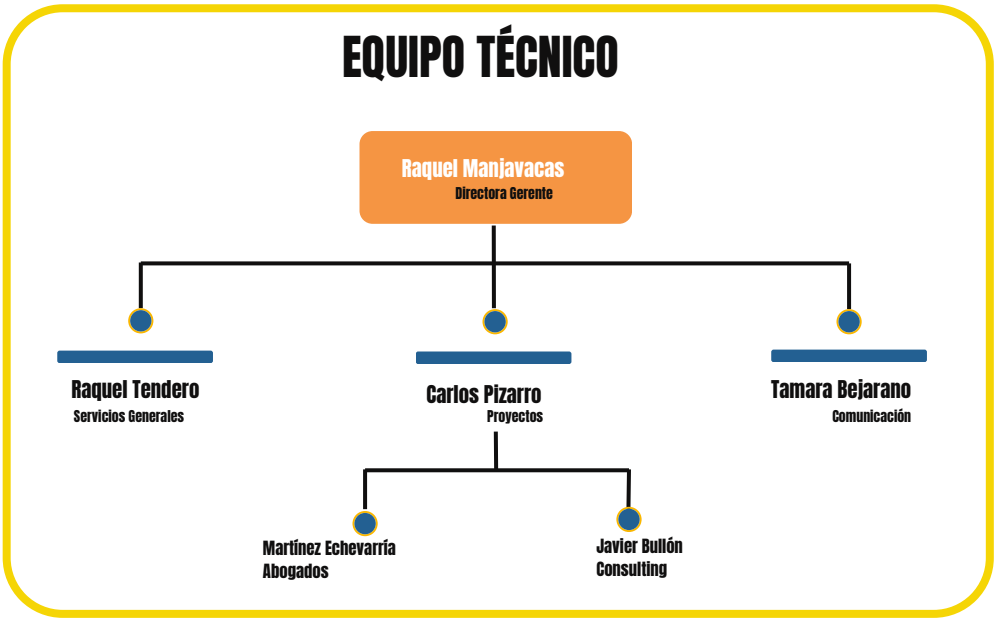
El trabajo de reflexión estratégico fue clave a lo largo de 2024. Los miembros de este grupo participaron en el proceso de reflexión y aportaron sus conocimientos y su visión. También analizaron los resultados de las encuestas que se hicieron a las entidades socias para conocer sus opiniones y necesidades y las entrevistas con entidades externas, expertos del sector, colaboradores y aliados. Junto con la consultora LKS, elaboraron el documento final del Plan Estratégico que aprobaron tanto la Junta como la Asamblea.





Reunión Junta Directiva AEDIS 29 de mayo de 2024


ASAMBLEA
JUNTA DIRECTIVA
Pedro Calderón
Presidente
Roberto Álvarez
Vicepresidente
Jacinto Castillo
Vicepresidente
Ricard Aceves
Vicepresidente
Eva del Río
Secretaria
Pueyo Pons
Tesorera
Txema Franco
Vocal
Enrique Galván
Vocal
Juan Antonio González
Vocal
Óscar García
Vocal
Manuel Martín
Vocal
Antonio Javier García
Vocal
Santiago Villanueva
Vocal


EQUIPO TÉCNICO
Raquel Manjavacas
Directora Gerente
Raquel Tendero
Servicios Generales
Carlos Pizarro
Proyectos
Tamara Bejarano
Comunicación
Martínez Echevarría
Abogados
Javier Bullón
Consulting

3. PLAN ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico 2025-2028 marca un nuevo ciclo para AEDIS, definido por el compromiso con sus entidades socias y por una voluntad clara de afrontar los retos actuales con visión de futuro y rigor institucional.

Este plan parte de la experiencia colectiva acumulada, pero responde a un contexto en transformación, que exige reforzar nuestra autonomía técnica, nuestra capacidad de interlocución y nuestra utilidad real para las entidades que conforman AEDIS.

En este nuevo periodo estratégico, AEDIS se plantea:

- Consolidar su papel como organización empresarial referente en el ámbito de la discapacidad y la economía social
- Reforzar los vínculos con sus entidades socias y adaptarse a las necesidades cambiantes del sector
- Promover la unidad del movimiento asociativo a partir del respeto a la diversidad de voces y territorios



Gobernanza, diálogo y participación

El Plan fue aprobado por unanimidad por la Asamblea General de diciembre de 2024 y fue elaborado con un enfoque participativo que incluyó:

- La implicación de la Junta Directiva
- El trabajo de un equipo de reflexión estratégica
- La participación activa de entidades socias
- Y el contraste con principales actores del sector, lo que ha permitido enriquecer la mirada y reforzar la alineación con los retos comunes

Este es, por tanto, un plan de todos. Un plan que reconoce la pluralidad del movimiento, y que apuesta por la gobernanza colaborativa como fórmula de trabajo. Es también una respuesta serena y técnica ante un escenario de cambio organizativo e institucional y una muestra de que AEDIS sigue avanzando con y para sus entidades.

4. ÁREAS DE ACTUACIÓN

4.1. Negociación colectiva

Durante 2024, la mesa negociadora del XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad mantuvo 9 reuniones. Además, AEDIS se reunió en 22 ocasiones con los sindicatos y las patronales para pactar propuestas y puntos claves del acuerdo y redactar el texto.

Con la mediación de la Fundación SIMA, el 29 de noviembre las patronales AEDIS, FEACEM, ANCEE, Educación y Gestión (EG) y CECE firmaron el XVI Convenio junto a las organizaciones sindicales UGT y FECCOO. Las principales medidas del texto son:

- Actualización salarial progresiva
- Flexibilidad y conciliación
- Mejoras en las condiciones de trabajo
- Negociación de acuerdos autonómicos



Firma del XVI Convenio Colectivo. 29 de noviembre de 2024

4.2. Comisión Paritaria

La Comisión Paritaria del XV Convenio Colectivo, cuyo trabajo consiste en interpretar las dudas que genera el convenio y conciliar entre trabajadores y empresas, se reunió en 2 ocasiones en 2024 y resolvió 28 consultas.

Las actas de estas reuniones están en la zona privada de la web de AEDIS junto a un documento que recopila todas las respuestas de la Paritaria desde su constitución, ordenadas por título y artículo para facilitar su consulta.

- **9 reuniones Mesa Negociadora**
- **22 reuniones con sindicatos y patronales**
- **2 reuniones Comisión Paritaria**

4.3 Incidencia política

El equipo de AEDIS realizó un seguimiento de las iniciativas legislativas del Gobierno y envió aportaciones a 2 documentos a través del Consejo Nacional de la Discapacidad y en los trámites de consulta y audiencia pública del Ministerio de Trabajo y Economía Social:

- la guía de ajustes razonables realizado por la Dirección General de Derechos de las Personas con Discapacidad
- proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 818/2021, programas comunes de activación para el empleo

También elaboró un documento con las reivindicaciones de AEDIS y sus entidades respecto a los cambios normativos necesarios para lograr la defensa de los intereses del sector y que afectan a nuestras entidades, trabajadores y personas con discapacidad.

Para el diseño de todas las propuestas e iniciativas se elaboró un proceso de participación a los socios para que, previa información sobre los textos legales, pudieran enviar sus aportaciones para incorporarlas en las propuestas de AEDIS. En concreto, realizaron 6 solicitudes a socios sobre los siguientes documentos:

- Valoración del nuevo baremo de la discapacidad
- II Plan Nacional de Derechos Humanos
- Proyecto de Orden que modifica el Real Decreto de la Cartera de Servicios comunes del Sistema Nacional de Salud
- Proyecto de Real Decreto de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, Documento guía de ajustes razonables
- Proyecto ley patologías generadoras de discapacidad

- **2 aportaciones**
- **Documento con reivindicaciones**
- **6 solicitudes a socios**

4.4. Relaciones institucionales

Con las Administraciones Públicas y las Cortes

AEDIS estuvo en contacto con miembros del Gobierno para informarles de la situación de las entidades socias y del empleo de las personas con discapacidad intelectual. En concreto, con estos departamentos ministeriales:

- Dirección General del Servicio Público de Empleo: solicitud de reunión sobre el contrato de formación de las personas con discapacidad intelectual y sobre sobre la falta de personal en los centros y servicios de atención a personas con discapacidad y las dificultades para encontrar trabajadores cualificados.
- Secretaría de Estado de Economía Social: carta solicitando al Ministerio un paquete de medidas para garantizar la sostenibilidad de miles de empleos de personas con discapacidad

- Dirección General de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas solicitado una reunión ante el impacto de la subida del SMI en los CEE
- Dirección General del IMSERSO: solicitud de reunión para buscar una solución conjunta a la falta de personal en los centros y servicios de atención a personas con discapacidad y las dificultades para encontrar trabajadores cualificados

Fruto de esta actividad de incidencia política, el 9 de mayo, el presidente de AEDIS, Pedro Calderón, y la gerente, Raquel Manjavacas se reunieron con la Directora General de Economía Social, Aicha Belassir.

En el ámbito del Gobierno, AEDIS es miembro del Patronato del Consejo Nacional de la Discapacidad, un órgano consultivo interministerial a través del cual las organizaciones representativas de personas con discapacidad y sus familias participan en la planificación, seguimiento y evaluación de las políticas que se desarrollan en el ámbito de la discapacidad. Pedro Calderón asistió como representante de AEDIS a una reunión del Pleno del Consejo en 2024 y el equipo de AEDIS realizó aportaciones a las solicitudes de observaciones que les remitieron desde este órgano.

Asimismo, AEDIS solicitó la comparecencia de nuestra entidad en la Comisión para las políticas integrales de la discapacidad del Congreso de los Diputados con el objetivo de dar a conocer las dificultades a las que se enfrentan nuestros socios para mantener su actividad con calidad y sostenibilidad. El aumento de costes de personal, suministros y servicios, la dificultad para contratar personal y retener a los profesionales, las exigencias técnicas crecientes, la financiación insuficiente o que se recibe con retraso ponen en riesgo la continuidad de los servicios que garantizan los apoyos necesarios para miles de personas con discapacidad.

- **6 cartas al Gobierno**
- **1 reunión**
- **participación en el Consejo Nacional de la Discapacidad**

Con entidades del entorno de la Discapacidad y la Economía Social

AEDIS participa con representantes en las siguientes entidades del ámbito de la discapacidad: Plena inclusión, FEACEM, CEPES y CERMI.

AEDIS cuenta con representantes en la junta directiva de Plena inclusión y en varios equipos de trabajo:

- La secretaria de AEDIS, Eva del Río, asistió a 9 reuniones de la junta directiva de Plena inclusión.
- Raquel Manjavacas, directora gerente de AEDIS, participó en 4 reuniones del equipo de gerentes, una del grupo de trabajo de Sostenibilidad y otra del grupo de facilitadores.
- La responsable de comunicación, Tamara Bejarano, acudió a 7 reuniones de la red de comunicación.
- Los técnicos de AEDIS colaboraron en el Proyecto ERASMUS de Plena inclusión con la organización francesa Udapei 62
- Los directores y presidentes de AEDIS y Plena inclusión se reunieron presencialmente en una ocasión.

Representantes de AEDIS asistieron a 3 actos organizados por Plena inclusión y 2 asambleas generales.



Asamblea. 27 de junio de 2024



Encuentro Mi Casa. 23, 24 y 25 de octubre de 2024



Concierto 60º Aniversario
28 de abril de 2024



Equipo de dirigentes de Plena inclusión. 1 de febrero de 2024

AEDIS cuenta con un representante en la junta directiva de la Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo (FEACEM). Txema Franco asistió a las reuniones de este órgano de gobierno y a la asamblea general en 2024.

Además, Carlos Pizarro, técnico de AEDIS, participó en una reunión de la Plataforma de Gestión de los ODS.

Roberto Álvarez, vicepresidente de AEDIS, fue el representante de la entidad en la Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES). En 2024 participó en 6 reuniones de la Junta Directiva.

Técnicos de AEDIS y miembros de la junta directiva colaboraron con el grupo de Gobernanza y el grupo de comunicación, que se reunieron en 3 y 2 ocasiones respectivamente. También asistieron a 3 asambleas y a 2 actos de CEPES:

- Jornada sobre la Evolución y tendencias de la Economía Social, el 27 de junio
- Presentación de la Convocatoria EFESO, 10 de septiembre

Un total de 27 asociaciones, fundaciones y centros especiales de empleo socios de AEDIS colaboraron en el Informe de CEPES "Las empresas más relevantes de la Economía Social", aportando sus datos de facturación y trabajadores.



Asamblea de CEPES. 6 de junio de 2024



Junta Directiva de CEPES 29 de abril de 2024

COMITE ESPAÑOL
DE REPRESENTANTES
DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD

AEDIS es socio adherido del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad y Pedro Calderón, presidente de AEDIS, fue el representante en su Comité Ejecutivo. En 2024 asistió a 6 reuniones y a la asamblea ordinaria y electoral.

Representantes de la Junta Directiva y del equipo técnico de AEDIS participaron en el trabajo de las siguientes comisiones de trabajo:

- Comisión Valoración de la Discapacidad
- Comisión de Fondos Europeos para la inclusión
- Comisión de Inclusión Laboral
- Comisión de Educación inclusiva
- Comisión Personas con discapacidad mayores
- Comisión de Salud y Espacio sociosanitario
- Comisión Desarrollo rural inclusivo
- Comisión Derechos Sociales y Bienestar
- Comisión de Medios e Imagen social
- Grupo sobre la ponencia de Empleo con Apoyo

Participación en:

- **44 reuniones**
- **17 comisiones**
- **12 actos**

Otros actos asistidos

Miembros de la junta directiva de AEDIS y del equipo técnico asistieron durante 2024 a 17 actos organizados por entidades socias o del entorno:

- Desayuno coloquio con la Presidenta de la Junta de Extremadura organizada por el Club Siglo XXI. Madrid, 18 de enero
- Asamblea general ordinaria de AEDIGAL. Santiago de Compostela, 24 de enero
- Visita HUB Fundación Randstad. Madrid, 31 de enero
- Presentación del programa de FP Dual de Accesca. O Porriño, 12 de febrero
- Visita proyecto Algoritmo verde de la empresa Exxita Be Natural. Sevilla, 5 de marzo
- Recepción del CERMI en la Casa Real. Madrid, 13 de marzo
- Jornada sobre el Fondo Social Europeo de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales. Madrid, 26 de abril
- Jornada "Sostenibilidad y Discapacidad" de CERMI Andalucía. Sevilla, 27 de junio
- Visita proyecto Algoritmo verde en sede Fundación ONCE. Madrid, 24 de julio
- Jornada Informativa sobre la convocatoria de Ayudas Economía Social. Madrid, 27 de septiembre
- Jornada de la UE Contratación pública responsable. Madrid, 2 de octubre
- Inauguración Congreso Escuelas Católicas. Madrid, 7 de octubre
- Jornada sobre Gestión y sostenibilidad de Plena inclusión Castilla y León. Valladolid, 9 de octubre
- XXI Foro de Innovación Social. Córdoba, 17 y 18 de octubre
- Diálogo CEE de Iniciativa Social de Servimedia. Madrid,19 de noviembre
- Gala Aniversario Valentia. Huesca, 22 de noviembre
- Manifestación del sector de la discapacidad de Andalucía por una financiación justa. Sevilla, 3 de diciembre

Participación en:

- **17 actos**
- **5 ponencias**





Recepción del CERMI en la Casa Real. 13 de marzo



Asamblea AEDIGAL. 24 de enero



Visita HUB Fundación Randstad. 31 de enero



FP Dual Accesca. 12 de febrero



Proyecto Algoritmo verde de Exxita Be Natural. 5 de marzo



Jornada “Sostenibilidad y Discapacidad” de CERMI Andalucía. 27 de junio



Visita proyecto Algoritmo verde en sede Fundación ONCE. 24 de julio



Jornada “Gestión y sostenibilidad”. 9 de octubre



Gala Aniversario Valentia. 22 de noviembre



XXI Foro de Innovación Social. 17 y 18 de octubre



Manifestación del sector de la discapacidad de Andalucía. 3 de diciembre

Alianzas

En 2024, AEDIS ha trabajado proyectos con las siguientes entidades colaboradoras:

- **Colegio de Registradores de la Propiedad, Mercantiles y de Bienes Muebles de España (CORPME)**: promoción de la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual a través de un programa de prácticas en los registros de España. Durante 2024 surgieron 5 oportunidades para alumnos de FP de labores administrativas y se logró 1 incorporación en Murcia.
- **FEMXA**: en 2024 se renovó un acuerdo de colaboración para la difusión de las actividades de formación entre los socios de AEDIS. Se publicaron 4 noticias en la web AEDIS, 4 noticias en el boletín mensual y 4 publicaciones en redes sociales.
- **Ilunion Capital Humano**: se firmó un acuerdo marco de cooperación para dar difusión a sus Proyectos Formativos de la FUNDAE para la Economía Social. Se mantuvieron 3 reuniones, se enviaron 3 campañas a todos los contactos de AEDIS, se realizaron 3 publicaciones en redes sociales, 1 noticia en la web y 2 noticias en boletín mensual.
- **Centro de Estudios Financieros**: se logró la firma de un acuerdo de colaboración con esta entidad de acreditado prestigio en formación jurídica y financiera con descuentos para los trabajadores de las entidades socias de AEDIS.
- **Consultora UST**: se mantuvieron 2 reuniones para la incorporación de entidades socias de AEDIS en el Programa formativo Step IT Up.

Acuerdos con 5 entidades colaboradoras

4.5. Atención y servicios al socio

Asesoría

Asesoría jurídica y asesoría en materia contable, fiscal, laboral y sobre el XV y el XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad. Este servicio se prestó en colaboración con el despacho Martínez Echevarría Abogados.

En 2024 se resolvieron 97 consultas a los socios por correo electrónico, se realizaron 2 informes jurídicos sobre nueva legislación y se enviaron 4 notas informativas sobre asuntos de interés para las entidades. Además, se organizaron 4 reuniones sobre el XVI convenio en Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura y en la Asamblea Ordinaria de AEDIS de diciembre.

INFORMES JURÍDICOS

- Real Decreto-ley 7/2023 sobre medidas para la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores. Permiso de lactancia
- Real Decreto-Ley 1026/2024, de 8 de octubre, sobre el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas

NOTAS INFORMATIVAS

- Criterio técnico del INSS sobre el abono del subsidio por incapacidad temporal más allá de 730 días
- Subida del Salario Mínimo Interprofesional para 2024
- Anteproyecto de Ley Integral de Impulso de la Economía Social
- Modificación del Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación y calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia

Financiación

Un total de 9 socios de AEDIS tuvieron acceso a líneas de financiación de iniciativas empresariales a través del Proyecto DICE.

Formación

Formación propia en aquellas áreas de especial interés para los socios.

Información especializada

Últimas novedades legislativas, informes jurídicos, selección de convocatorias y ayudas específicas para las entidades del sector, información sobre la negociación del convenio colectivo del sector, resumen de prensa semanal y boletín mensual informativo.

Asesoramiento

- Apoyo técnico sobre la viabilidad de proyectos y asesoramiento en las iniciativas de creación, mantenimiento y mejora del empleo.
- Orientación y asesoramiento en la negociación de convenios colectivos autonómicos o particulares de empresa. En 2024 se realizaron 5 asistencias a socios.

Participación

- Participación en programas y procesos de innovación y desarrollo empresarial, así como en redes de cooperación e intercambio. Intermediación comercial
- Participación en los Órganos de Gobierno de la asociación en los términos previstos por los Estatutos.

Representación

Representación institucional ante las administraciones públicas, agentes sociales y organizaciones empresariales.

Zona privada de la web

Acceso a la zona privada de la web, que cuenta con un área específica de asesoría con documentación y recomendaciones sobre cambios normativos y un apartado sobre negociación colectiva que recopila toda la información sobre el XV Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad, las actas de la Comisión Paritaria y las respuestas a todas las consultas ordenadas por capítulos.

- **97 consultas**
- **2 informes jurídicos**
- **4 notas informativas**
- **4 reuniones sobre el XVI Convenio**
- **9 proyectos financiados**
- **5 socios asesorados personalmente**

4.6. Proyectos

Proyecto DICE

En el segundo semestre de 2024, AEDIS lanzó la XI convocatoria de apoyo a proyectos de inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual.

Esta iniciativa es una de las acciones del programa DICE que desarrolla AEDIS en colaboración con Plena inclusión y BBVA y que tiene como finalidad lograr una política innovadora de generación de oportunidades de empleo para las personas con discapacidad intelectual.

El principal objetivo de esta convocatoria es detectar e impulsar aquellos proyectos de inclusión laboral que impliquen la generación de nuevas oportunidades de empleo y promoción profesional en el mercado laboral para las personas con discapacidad intelectual, tanto en empleo protegido como en empleo ordinario.



En la XI convocatoria del Proyecto DICE se apoyaron 9 proyectos:

- 5 nuevas líneas de negocio en centros especiales de empleo y cooperativas de iniciativa social
- 3 iniciativas que mejoraron la productividad y las condiciones laborales de los trabajadores

Estos proyectos recibieron un montante global de 125.000 y crearon 33 nuevos empleos para personas con discapacidad intelectual, además del mantenimiento de otros 113 puestos de trabajo.

PROYECTOS SELECCIONADOS EN LA XI CONVOCATORIA:

- **"Cocinando futuro. Un restaurante para la inserción laboral"**: puesta en marcha de una cafetería-restaurante en el centro de Sant Celoni (Barcelona) para proporcionar una formación ocupacional práctica a las personas con discapacidad intelectual en un entorno laboral real.

- **"La fábrica de oportunidades"**: creación de un espacio gastronómico de calidad en el Centro Cultural Tèxtil Rase de Cardedeu, promoviendo la formación acreditada y la inclusión laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

- **“Natura XXIII (Fase II)”**: rehabilitación de un espacio destinado a cafetería que funcionará como actividad de comercio y punto de encuentro sociolaboral entre las personas con discapacidad y las personas visitantes del parque forestal de Cotorredondo.

- **“La accesibilidad: un servicio para todas las personas”**: creación de una nueva línea de negocio en el centro especial de empleo dirigida a la profesionalización de la accesibilidad universal.

- **"Sostenibilidad y sabor. Cultivo hidropónico innovador”**: implementación de un sistema de cultivo hidropónico para la producción de brotes comestibles, flores, setas y plantas aromáticas con energías renovables.

- **“Mejora de las instalaciones de lavado y acondicionamiento del taller de marketing”**: renovación del servicio de lavado de vehículos y de las instalaciones del taller de marketing

- **“Vermicompostaje Comunitario**.
  Propuesta piloto para reducir la cantidad de biorresiduos que se llevan al vertedero”: instalación en los centros educativos del municipio de Tías y Arrecife de contenedores con tapa aptos para los biorresiduos, que son retirados y repuestos semanalmente.

- **“Taller inclusivo de corte láser”**: adquisición de una máquina de corte láser que permita al CEE ampliar su capacidad productiva y diversificar los servicios ofrecidos a las empresas, mejorando la calidad de los productos finales y potenciando la inclusión laboral

- **“Smart Inclusion - Digitalización CEE”**: digitalización integral del CEE mediante la modernización de procesos internos y la incorporación de tecnología avanzada que facilitarán la gestión de tareas, tiempos, comunicación y optimización logística.

- **9 proyectos financiados**
- **125.000€**
- **33 nuevos empleos**
- **mantenimiento de 113 puestos**

Otros proyectos

- Participación en el **proyecto de FEACEM "Contribución de los CEE a los Objetivos de Desarrollo Sostenible"**, que desarrolla FEACEM en colaboración con BBVA. En AEDIS se dio difusión a los socios y se logró que 9 CEE socios de AEDIS se dieran de alta en la Herramienta de ODS.

- **Proyecto Tamdem Algoritmo Verde**, de Éxxita Be Circular: socios de AEDIS conocieron de primera mano este proyecto y mantuvieron 6 reuniones de trabajo para valorar si es viable como nueva línea de negocio en sus CEE.

4.7. Publicaciones

Observatorio AEDIS

En enero de 2024 AEDIS publicó el "VII Análisis de datos sobre empleo y discapacidad intelectual", un informe elaborado por el equipo técnico con datos de las últimas encuestas oficiales del INE y del SEPE correspondientes a 2022.

Las conclusiones del informe indican que en 2022 se registraron los mayores aumentos de las tasas de actividad y de empleo entre las personas con discapacidad intelectual. En concreto, la tasa de actividad aumentó 8,9 puntos, situándose en el 36,4%, por encima de la tasa de actividad de la discapacidad en general; y la tasa de empleo registró una subida de 6,6 puntos respecto a 2021, situándose en el 23,8%.



4.8. Jornadas y seminarios

Actividades precongresuales Congreso Internacional "Futuro del empleo de las personas con discapacidad intelectual"



Durante los meses previos al Congreso, de enero a mayo de 2025, se organizaron 5 seminarios y un espacio de debate online donde participaron más de 700 profesionales del sector.

Juntos realizaron un análisis de la situación y presentaron buenas prácticas, tendencias y acciones innovadoras en relación al empleo y la empleabilidad de las personas con discapacidad.

SEMINARIOS ONLINE

- 23 de enero: "Oportunidades de financiación a través de la convocatoria de ayudas FSE+ de CEPES" (Reto 5 Escenario europeo). 70 personas asistentes. Impartido por Isabel Rueda de CEPES.

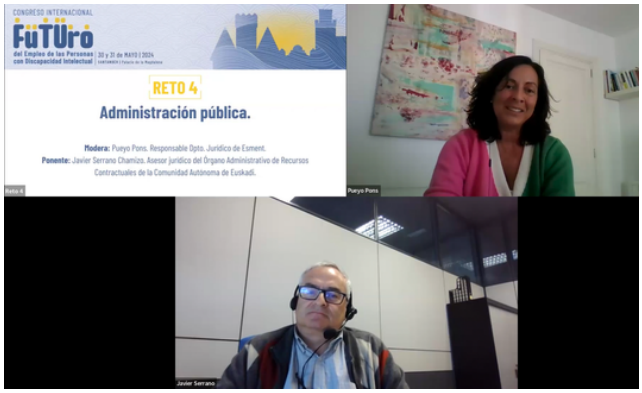
- 14 de febrero: "Tecnología y accesibilidad en la formación para el empleo de las personas con discapacidad" (Reto 2 Formación). 73 asistentes. Impartido por Jorge López Heras. Director de Consultoría y Formación para el Empleo. Ilunion Capital Humano.

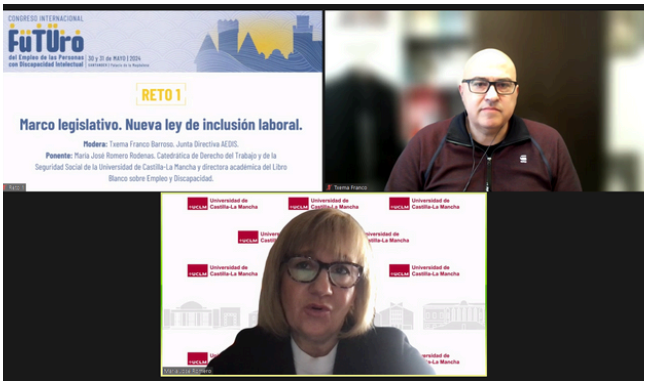
- 19 de marzo: “Presentación y conclusiones del Libro Blanco sobre Empleo y Discapacidad” (Reto 1 Legislación). 84 asistentes. Impartido por María José Romero Rodenas. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha y directora académica del Libro Blanco sobre Empleo y Discapacidad.

- 16 de abril: "El envejecimiento en el Centro Especial de Empleo: la gestión de la jubilación, amenazas y oportunidades" (Reto 3 Empleo). 199 asistentes, Impartido por Óscar Sánchez Pérez, director de Gestión Social y Relaciones Laborales de Lantegi Batuak, e Ignacio Rivero Amavisca, director de Recursos Humanos de Ampros.

- 9 de mayo: “La participación de los centros especiales de empleo de iniciativa social en la contratación pública” (Reto 3 Administración pública). 73 asistentes, impartido por Javier Serrano Chamizo. Asesor jurídico del Órgano Administrativo de Recursos Contractuales de la Comunidad Autónoma de Euskadi.









I Congreso Internacional "Futuro del Empleo de las personas con discapacidad intelectual". 30 y 31 de mayo de 2024



El 30 y 31 de mayo de 2024 se celebró en Santander el I Congreso Internacional "Futuro del empleo de las personas con discapacidad intelectual. Organizado por AEDIS, Plena inclusión España y Plena inclusión Cantabria, fue uno de los hitos de la conmemoración del 60 aniversario de Plena inclusión.

Asistieron 325 profesionales y representantes de administraciones públicas, empresas, entidades del movimiento asociativo y personas con discapacidad intelectual

DATOS DESTACADOS DEL CONGRESO

- 5 retos:
  - 1. MARCO LEGISLATIVO: "Nueva ley de inclusión laboral"
  - 2. LA FORMACIÓN: "El camino hacia el empleo"
  - 3. EL EMPLEO: "Generando oportunidades para todos"
  - 4. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: "El papel de las administraciones en la inclusión laboral"
  - 5. ENTORNO: "Escenario internacional en el empleo de personas con discapacidad"

- 38 ponentes en mesas redondas y talleres:
  - Catedráticos del Derecho al Trabajo, de Psicología de la Discapacidad y de las Organizaciones
  - Autores del Libro Blanco del Empleo y Discapacidad
  - Profesionales de la Fundación Bertelsmann, de la Fundación ONCE y de la Fundación Telefónica
  - Empresas comprometidas con el sector como Eurofirms, Altea y UST
  - Profesores de 7 universidades españolas (Barcelona, Burgos, La Laguna, León, Madrid, Salamanca, Valencia) y de la Universidad Andrés Bello de Chile
  - Representantes de la Administración General del Estado, del Comisionado Especial para la Economía Social y de entidades de referencia a nivel nacional como CEPES, y a nivel internacional como Inclusion Europe y la European Association of Service providers for Persons with Disabilities (EASPD).
- 11 coodinadores de mesa redondas y comunicaciones
- 6 presentadores de conferencias y talleres
- Contenido:
  - 8 mesas redondas
  - 3 conferencias
  - 4 talleres
  - 20 comunicaciones
  - Conclusiones del Congreso: Retos, políticas y estrategias de futuro en el empleo de las personas con discapacidad intelectual



RETO 1: MARCO LEGISLATIVO Y CONFERENCIA INAUGURAL





RETO 2: LA FORMACIÓN





RETO 3: EL EMPLEO





RETO 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS





RETO 5: ENTORNO INTERNACIONAL





CONFERENCIA Y CLAUSURA





TALLERES Y COMUNICACIONES





REIVINDICACIONES DEL CONGRESO

- La principal reivindicación del Congreso se centró en que es urgente revisar y actualizar la ley de inclusión laboral. La actual regulación del empleo de las personas con discapacidad tiene su origen en la LISMI, una norma de 1982 con 42 años de existencia, que se ha desarrollado de forma heterogénea en las diferentes comunidades autónomas y que no ofrece una respuesta integral a las personas con discapacidad intelectual durante toda su etapa laboral.
- Esta nueva ley de inclusión laboral debe asumir estas prioridades:
    - aumento de la reserva de empleo público para personas con discapacidad intelectual del 2% al 3%
    - apuesta decidida de los organismos públicos para que las personas con discapacidad intelectual accedan de forma generalizada al empleo ordinario
    - incremento de los contratos reservados a centros especiales de empleo de iniciativa social desde las administraciones públicas, como un instrumento para generar un empleo estable y de calidad. Y también, definir registros estatales y autonómicos para estos centros
    - creación de planes de formación y cualificación adaptados a las necesidades reales de las personas con discapacidad intelectual, apostando por la FP Dual y los certificados de profesionalidad





SESIÓN DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

El 10 de octubre, Pepa Torres, gerente de FEACEM (Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo), y Ginés Ruiz, técnico de FEACEM, presentaron a 24 socios de AEDIS una herramienta informática, adaptada a los centros especiales de empleo (CEE) de iniciativa social, que permite que estos puedan medir su contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Mediante esta herramienta quieren poner en valor el papel de los CEE de iniciativa social para el cumplimiento de los ODS, tanto de manera individual como en el conjunto de los CEE de iniciativa social asociados a FEACEM.



- **Actividades precongresuales:**
  - **700 profesionales**
  - **5 seminarios y debate online**
- **Congreso Internacional**
  - **325 asistentes**
  - **8 mesas redondas**
  - **3 conferencias**
  - **4 talleres**
  - **20 comunicaciones**
- **Sesión intercambio de conocimiento**
  - **24 asistentes**

4.9. Formación

Plan de formación para la cualificación y recualificación de la población activa 2024-2025



En abril de 2024, AEDIS lanzó este plan de formación subvencionado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social que ofrece a los trabajadores de los centros y servicios de atención a personas con discapacidad actividades formativas en distintas materias de interés relacionadas con la actividad empresarial. En concreto, 1 jornada virtual y 8 cursos en aula virtual y 4 en teleformación que están vinculados a unidades de competencia del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

Plan de formación sobre diálogo social y negociación colectiva



En noviembre de 2024, AEDIS ofreció este plan de formación gratuito, con 10 cursos de entre 40 y 60 horas en modalidad online, para la capacitación de los trabajadores en el área de la negociación colectiva, subvencionada al 100% por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

4.10. Comunicación

Comunicación externa






En 2024, el departamento de Comunicación de AEDIS envió a los medios de comunicación 6 notas de prensa: 3 de ellas en colaboración con Plena inclusión, 1 junto a las patronales del sector y 2 sólo AEDIS.

NOTAS DE PRENSA

- Las tasas de actividad y de empleo de las personas con discapacidad intelectual registran una subida muy significativa (12/1)
- En España, la tasa de empleo de las personas con discapacidad intelectual es 45 puntos inferior al resto de la población (1/5)
- Más de 300 personas se dan cita en Santander para debatir sobre el futuro del empleo de las personas con discapacidad intelectual (28/5)
- AEDIS y Plena inclusión reclaman actualizar la ley de inclusión laboral que ya tiene 42 años (31/5)
- Las patronales AEDIS, FEACEM, ANCEE, Escuelas Católicas y CECE y los sindicatos FECCOO y UGT Servicios Públicos reclaman a las Administraciones Públicas una financiación adecuada para los centros y servicios de atención a personas con discapacidad (3/12)
- AEDIS colabora en la creación de cinco nuevas líneas de negocio en centros especiales de empleo y cooperativas de iniciativa social (20/12)


AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

NOTA DE PRENSA

3 de diciembre, Día de la Discapacidad

AEDIS FEACEM ANCEE escuelas católicas cece

CCOO enseñanza UGT

Las patronales AEDIS, FEACEM, ANCEE, Escuelas Católicas y CECE y los sindicatos FECCOO y UGT Servicios Públicos reclaman a las Administraciones Públicas una financiación adecuada para los centros y servicios de atención a personas con discapacidad

- Es imprescindible para garantizar una atención de calidad a las personas con discapacidad, respetando sus derechos y favoreciendo su desarrollo personal y social

Madrid, 3 de diciembre de 2024. Con motivo del Día Internacional de las personas con discapacidad que se celebra hoy, las organizaciones firmantes del XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad


AEDIS ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

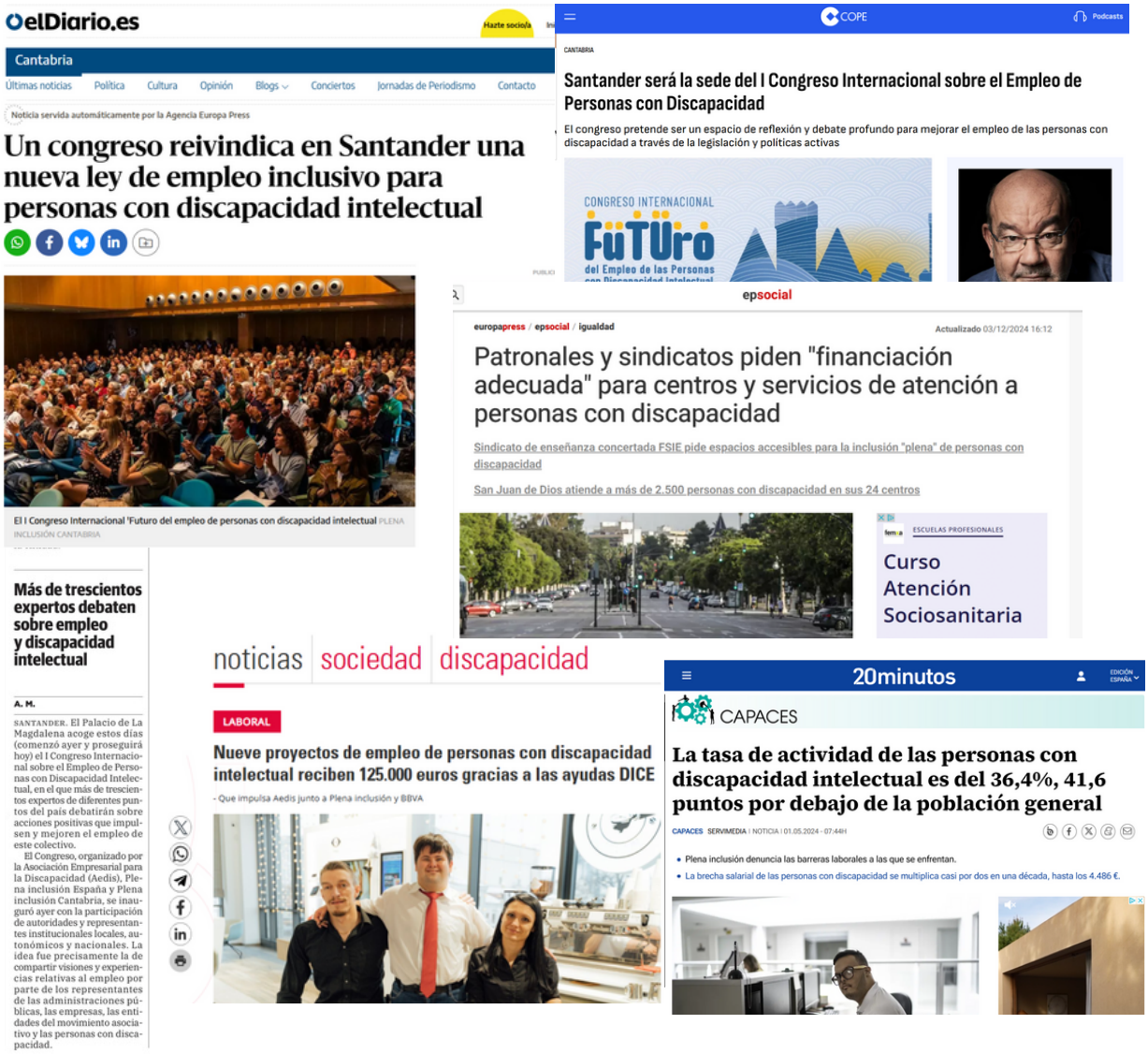
Plena inclusión

Plena inclusión Cantabria

NOTA DE PRENSA

Plena inclusión y AEDIS reclaman actualizar la ley de inclusión laboral que ya tiene 42 años

- La norma actual, aprobada en 1982, no incorpora ni las reivindicaciones ni metodologías novedosas desarrolladas por el movimiento asociativo en los últimos años.
- El Congreso Internacional de Santander, que se clausura hoy, propone entre otras medidas que se suba la reserva de empleo público para personas con discapacidad intelectual del 2 al 3 por ciento.



62 impactos en medios de comunicación

servimedia
LA VANGUARDIA
EL DIARIO MONTAÑÉS
epsocial
elDiario.es
NoticiasCantabria
COPE
ECD CONFIDENCIAL DIGITAL
ifomo Noticias
RRHH Digital
20minutos
NoticiasPress.es
discapnet
SIGLO XXI
infobae

Comunicación interna





AEDIS mantiene una comunicación directa y fluida con sus socios mediante comunicados internos, notas informativas y resúmenes de prensa.

11 COMUNICADOS INTERNOS

- El BOE publica el acuerdo parcial que actualiza las tablas salariales de los centros docentes de Educación Especial (8/1)
- Los sindicatos UGT y CCOO convocan concentraciones el 12 de marzo (11/3)
- CCOO pospone la negociación del convenio tras la presentación de propuestas por parte de las patronales (20/3)
- Las asociaciones empresariales solicitan la mediación de la Fundación SIMA (12/4)
- Acuerdo con CEF (Centro de Estudios Financieros) y la UDIMA (Universidad a Distancia de Madrid) para descuentos en formación (13/6)
- El órgano de mediación del SIMA propone a la mesa negociadora del XVI Convenio Colectivo una propuesta de contenido para el acuerdo (24/9)
- La mesa negociadora del XVI Convenio Colectivo ratifica la propuesta del contenido del convenio (14/10)
- AEDIS, FEACEM, ANCEE, EG y CECE firman el XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad (29/11)
- Registro del XVI Convenio Colectivo en el REGCON (3/12)
- La Asamblea General de AEDIS aprueba el Plan Estratégico 2025-2028 (5/12)
- Actualización de salarios en 2025 (19/12)


AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

COMUNICADO INTERNO

El órgano de mediación del SIMA propone a la mesa negociadora del XVI Convenio Colectivo una propuesta de contenido para el acuerdo

- Está consensuada por la mayoría de ambas partes negociadoras
- Las organizaciones tienen hasta el 11 de octubre para ratificar el contenido

Madrid, 24 de septiembre de 2024. En la última reunión de mediación del XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad, el órgano de mediación ha presentado una propuesta de contenido de convenio, que ha sido previamente consensuada por todas las partes de la mesa negociadora a excepción de CONACEE y CIG. Asimismo, ha establecido un plazo, hasta el 11 de octubre, para que las organizaciones ratifiquen el contenido y, en ese caso, determinen un calendario de reuniones para la redacción del texto.

También se ha fijado el 29 de noviembre para la firma del texto definitivo del convenio.

Los principales aspectos de esta propuesta son:

1. ACTUALIZACIÓN SALARIAL


AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

COMUNICADO INTERNO

AEDIS FEACEM ANCEE EG cece

AEDIS, FEACEM, ANCEE, EG y CECE firman el XVI Convenio Colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad

4 NOTAS INFORMATIVAS

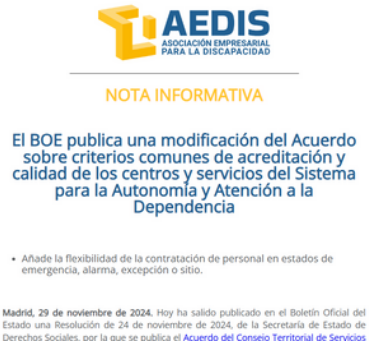
Con información de actualidad sobre aspectos jurídicos y temas laborales.


AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

NOTA INFORMATIVA

El Consejo de Ministros aprueba el anteproyecto de Ley Integral de Impulso de la Economía Social

Madrid, 10 de octubre de 2024. El Consejo de Ministros ha dado luz verde este martes al Anteproyecto de Ley Integral de Impulso de la Economía Social, una iniciativa que consta de tres artículos modificativos de las leyes que integran el ecosistema normativo del sector de la Economía Social: **la Ley de Cooperativas, la Ley para la Regulación del Régimen de las Empresas de Inserción y la Ley de la Economía Social.**


AEDIS
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL PARA LA DISCAPACIDAD

NOTA INFORMATIVA

El BOE publica una modificación del Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación y calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia

- Añade la flexibilidad de la contratación de personal en estados de emergencia, alarma, excepción o sitio.

Madrid, 29 de noviembre de 2024. Hoy ha salido publicado en el Boletín Oficial del Estado una Resolución de 24 de noviembre de 2024, de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Territorial de Servicios

153 CORREOS ELECTRÓNICOS

Desde el departamento de comunicación se enviaron a los socios y contactos de la base de datos 153 correos con los comunicados, notas, información sobre convocatorias y ayudas, premios, formación, actos, encuestas, estudios...

44 RESÚMENES DE PRENSA

En 2024, la responsable de comunicación de la asociación elaboró 44 resúmenes de prensa. Este producto, con una periodicidad semanal, es una recopilación de las noticias que los medios de comunicación publicaron sobre empleo, servicios sociales, educación y discapacidad.

Los resúmenes, con formato digital, fueron enviados a una media de 550 contactos (directores, presidentes y profesionales de las entidades socias) y contenían entre 50 y 60 noticias por número.



10 BOLETINES INFORMATIVOS

Todos los meses, más de 690 profesionales reciben en su buzón de correo un boletín con información sobre AEDIS, que contiene noticias de elaboración propia sobre las actividades y los servicios que desarrolla AEDIS, sus proyectos y planes de formación, actos y jornadas de interés, noticias de los socios e información de actualidad como novedades legislativas, informes, convocatorias y ayudas





En 2024 se elaboraron 10 boletines y obtuvieron esta media de datos:

- ratio de apertura: 41,58%
- total de aperturas: 659,7
- lectores: 269,2
- ratio clics: 5,28
- nº de clic total: 78,9

Web: www.asociacionaedis.org

En 2024 se cambió la estructura de la página web y se renovó el diseño con estos objetivos:

- Visión más moderna y atractiva
- Diseñada para que el visitante encuentre todo lo que necesita de manera intuitiva y accesible
- Pensada para facilitar el acceso a nuestros servicios, noticias e información relevante para las empresas del sector de la discapacidad

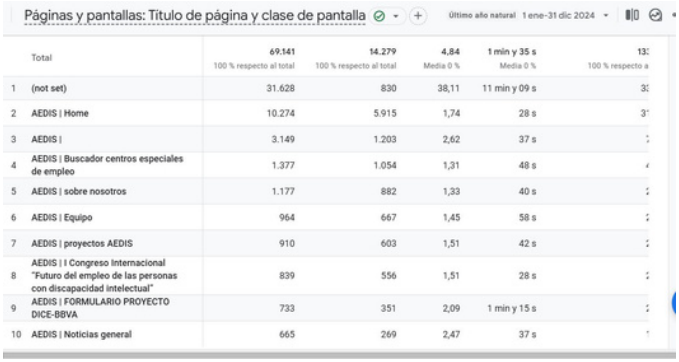


CONTENIDO

- **106 noticias** publicadas:
  - 33 de AEDIS y su actividad
  - 43 de socios
  - 30 en la zona privada
- Nuevo vídeo corporativo

ESTADÍSTICAS

- 69.141 páginas vistas
- 14.279 visitantes
- 299 usuarios con acceso
- 2.001 leads



Páginas y pantallas: Título de página y clase de pantalla — Último año natural: 1 ene–31 dic 2024

		69.141	14.279	4,84	1 min y 35 s	13
	Total	100 % respecto al total	100 % respecto al total	Media 0 %	Media 0 %	100 % respecto a
1	(not set)	31.628	830	38,11	11 min y 09 s	3
2	AEDIS | Home	10.274	5.915	1,74	28 s	3
3	AEDIS |	3.149	1.203	2,62	37 s	
4	AEDIS | Buscador centros especiales de empleo	1.377	1.054	1,31	48 s	
5	AEDIS | sobre nosotros	1.177	882	1,33	40 s	
6	AEDIS | Equipo	964	667	1,45	58 s	
7	AEDIS | proyectos AEDIS	910	603	1,51	42 s	
8	AEDIS | I Congreso Internacional "Futuro del empleo de las personas con discapacidad intelectual"	839	556	1,51	28 s	
9	AEDIS | FORMULARIO PROYECTO DICE-BBVA	733	351	2,09	1 min y 15 s	
10	AEDIS | Noticias general	665	269	2,47	37 s	

Redes sociales



362 publicaciones



Interacciones

- 64K impresiones
- 1,67K interacciones

- 3,9k personas alcanzadas
- 3,2k visualizaciones
- 301 interacciones

- 50,18k impresiones
- 785 interacciones

- 10,5k impresiones
- 588 interacciones



10.080 Seguidores

937

7.305

1.838

YouTube

- 136 visualizaciones
- 3 suscriptores

- 6 notas de prensa
- 62 impactos
- 11 comunicados internos
- 4 notas informativas
- 153 correos enviados
- 44 resúmenes de prensa
- 10 boletines informativos
- 106 noticias publicadas en la web
- 362 post en redes sociales

COLABORA