

II ANÁLISIS DE DATOS SOBRE EMPLEO Y DISCAPACIDAD INTELECTUAL 2017



OBSERVATORIO AEDIS

-  INE. El empleo de las personas con discapacidad
-  SEPE. Informe sobre Mercado de Trabajo de Personas con Discapacidad y Plantillas de CEE

DICIEMBRE 2018

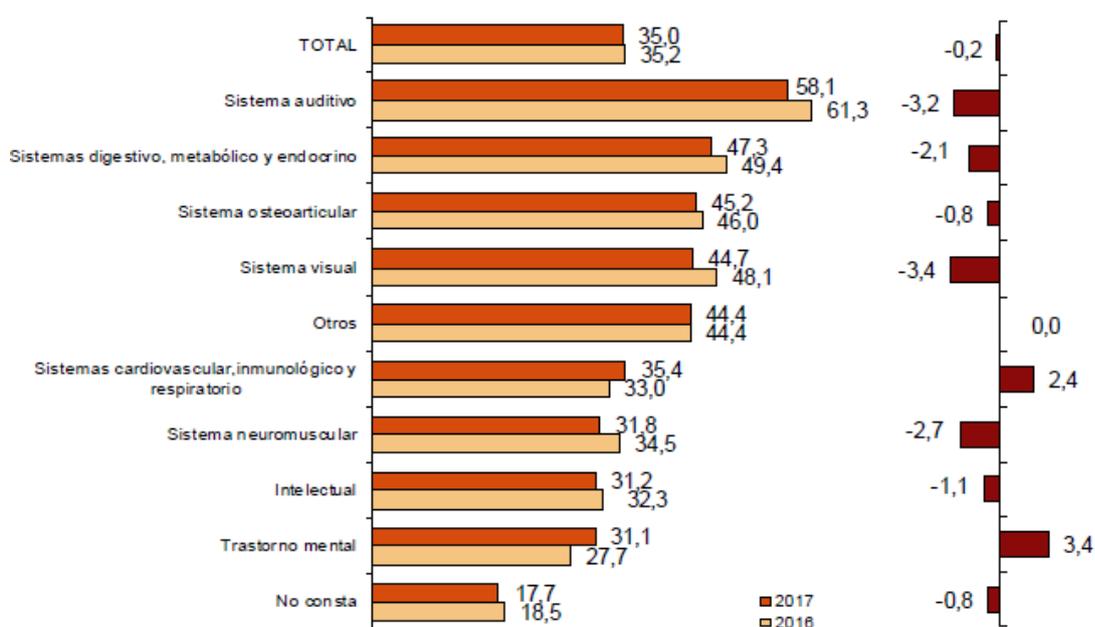
ANÁLISIS DEL INFORME DEL INE SOBRE EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2017, PUBLICADO EN DICIEMBRE DE 2018

	<i>Valor absoluto (en miles)</i>			<i>Tasa actividad</i>			<i>Tasa empleo</i>		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Discapacidad en General	1.860,6	1.840,7	1.774,8	35%	35,2%	33,9%	25,9%	25,1%	23,4%
Discapacidad Intelectual	188,8	188,9	180,2	31,2%	32,3%	28,1%	19,5%	20%	15,5%

Población de 16 a 64 años según tipología de la discapacidad y relación con la actividad

Durante 2017, las personas con discapacidad oficialmente reconocida representan el 6,2% de la población española en edad laboral (es decir, 1.860.600 personas). El 35% de éstas eran activas (651.210 personas), dos décimas menos que en 2016. La tasa de empleo experimentó un ligero incremento de 0,8 puntos respecto a 2016, llegando al 25,9%, y la tasa de paro se redujo en 2,4 puntos respecto a 2016 (26,2%).

La participación laboral sigue muy determinada por el tipo e intensidad de la discapacidad. Así, la **discapacidad intelectual** sigue presentando una de las tasas de actividad y de empleo más bajas de las discapacidades señaladas en el informe (3,8 y 6,4 puntos más baja que la que presenta la discapacidad en general, respectivamente).



Tasas de actividad según tipo de discapacidad, INE.

Destaca el descenso en la actividad en prácticamente todas las tipologías de discapacidad, excepto el trastorno mental, que logra mejorar los datos de actividad y ocupación en 3,4 puntos respecto a 2016. En el caso de la discapacidad intelectual, las cifras tanto de actividad como de empleo han caído un punto y medio punto respectivamente.

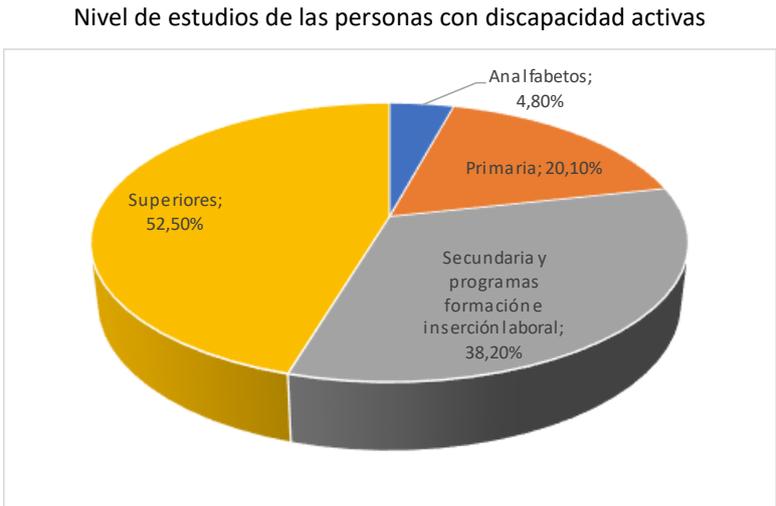
Población ocupada con discapacidad / discapacidad intelectual

Junto con la reducción de la tasa de paro, una de las variables que ha presentado mejores datos ha sido la de las personas ocupadas con discapacidad (481.000 personas en 2017), la inmensa mayoría asalariados.

Dejando al margen los centros especiales de empleo, los ocupados con discapacidad que cotizan a la Seguridad Social en centros ordinarios han experimentado en términos generales un incremento del 2% en las cifras respecto a 2016 (llegando a 282.100 ocupados en 2017), siendo la enfermedad mental el tipo de discapacidad donde más ha aumentado la ocupación. La discapacidad intelectual también ha presentado en 2017 un incremento muy significativo. No obstante, *tan sólo representa el 5% de los ocupados con discapacidad en centros ordinarios.*

Nivel de estudios

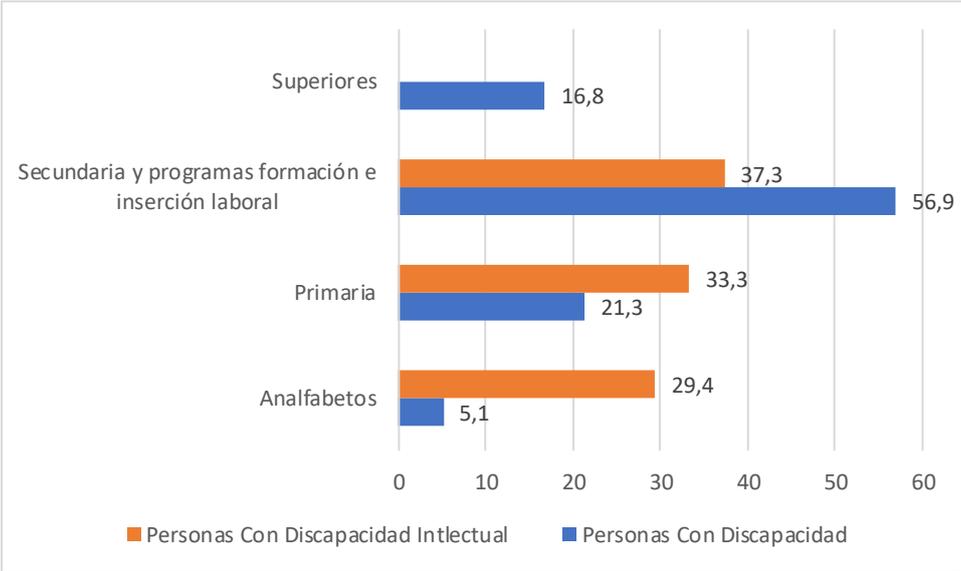
Una de las variables que más influye en la relación con la actividad de las personas con discapacidad es el nivel de estudios. Como se observa en el gráfico, a mayor nivel de estudios se incrementa gradualmente la tasa de actividad.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

Sin embargo, estos datos siguen muy alejados de los que presenta la población sin discapacidad y ponen de manifiesto la fuerte desconexión del mercado de trabajo en la que se encuentra el colectivo de personas con discapacidad en España propiciado por su baja cualificación. La situación es más grave aún para las personas con discapacidad intelectual, con tasas muy altas de población sin estudios.

Nivel de estudios por tipo de discapacidad



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE.

ANÁLISIS DE LAS PLANTILLAS DE LOS CEE

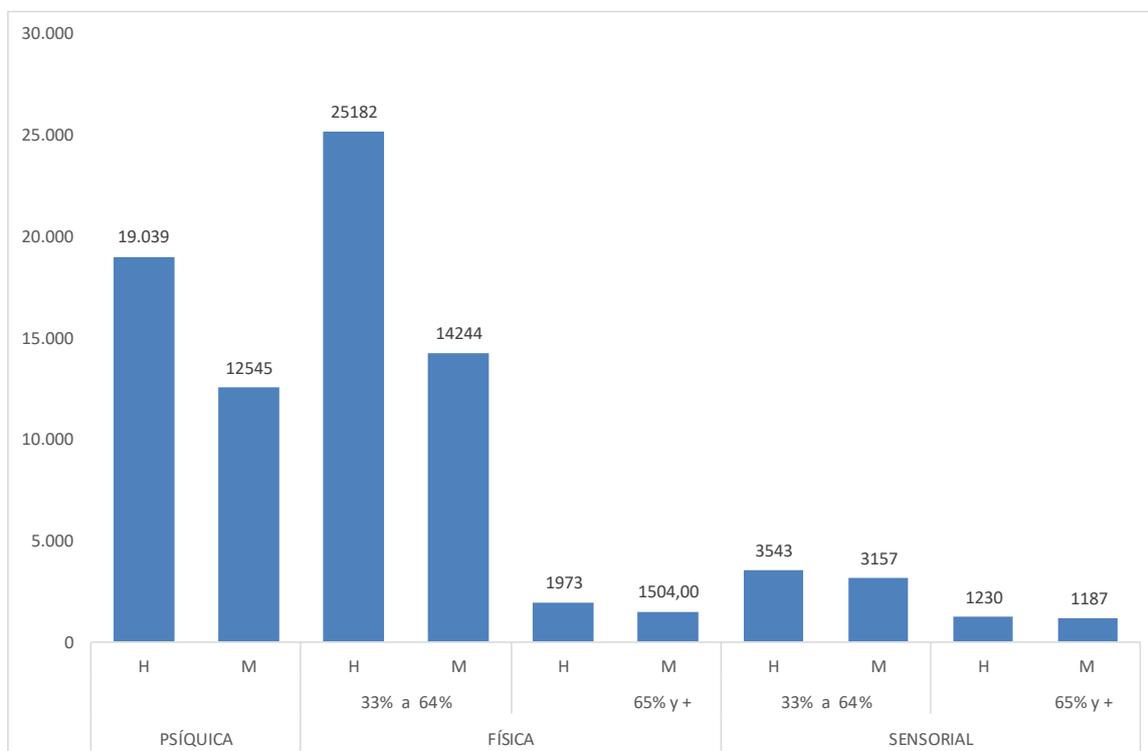
Según ODISMET, los centros especiales de empleo (CEE) aglutinan el 17,4% del total de población con discapacidad ocupada, siendo uno de sus principales empleadores.

Según los últimos datos disponibles, los 2.089 CEE dan trabajo en España a un total de 83.604 personas con discapacidad, de las cuales 37.475 son consideradas con mayores necesidades de apoyo (incluye la discapacidad psíquica¹ y física y sensorial de más del 65%).

Sexo, tipo y grado de discapacidad

Los hombres representan aproximadamente el 60% de la plantilla de los CEE y la discapacidad predominante es la física (aproximadamente la mitad de las personas contratadas presentan esta discapacidad). Si aunamos estas tres variables: tipo / grado de discapacidad / sexo, observamos que el grupo mayoritario lo conforman los “hombres con discapacidad física del 33% al 64%”, seguido de los “hombres con discapacidad psíquica”. El tercer grupo más frecuente serían las mujeres con discapacidad física del 33% al 64%.

Plantilla con discapacidad en CEE por sexo, tipo y grado de discapacidad. 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

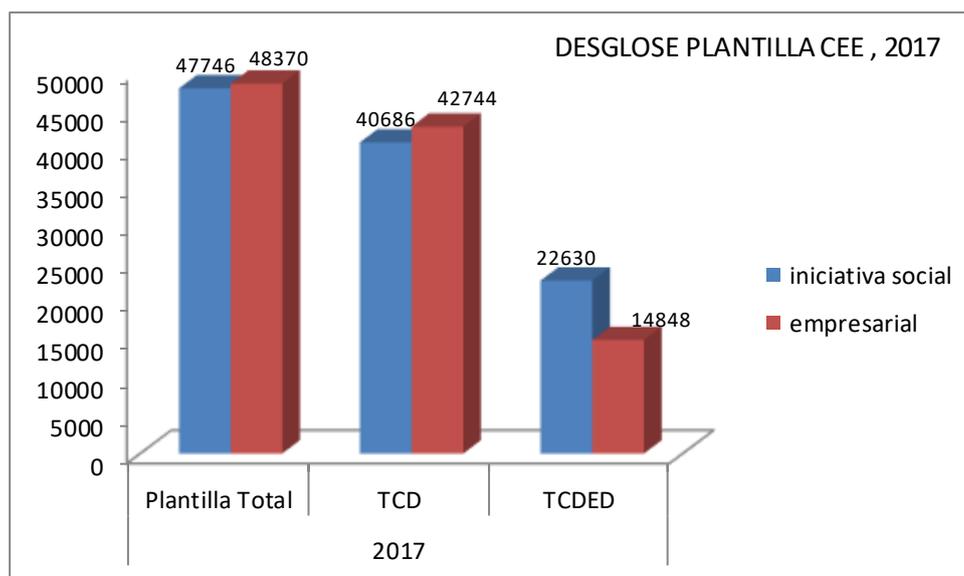
¹ La discapacidad psíquica engloba a la discapacidad intelectual y la enfermedad mental, entre otras.

Tipo de CEE

Si tenemos en cuenta el tipo de CEE, los *de iniciativa social*² (aquellos centros promovidos, participados mayoritariamente o en los que el poder de decisión general recae en entidades sin ánimo de lucro) son aproximadamente la mitad que los de iniciativa empresarial (727 frente a 1.362, en 2017), pero proporcionalmente emplean a más personas con discapacidad que éstos -concretamente a aquellas con más necesidades de apoyo o especiales dificultades (TCDED).

Existen grandes diferencias entre las comunidades autónomas. Por ejemplo, en Andalucía, Asturias, Canarias, Extremadura y la Comunidad Valenciana predominan los CEE de iniciativa empresarial, mientras que Navarra, Aragón, Castilla-La Mancha, Galicia y Cataluña presentan mayoría de CEE de iniciativa social.

Desglose de plantillas por tipo de CEE

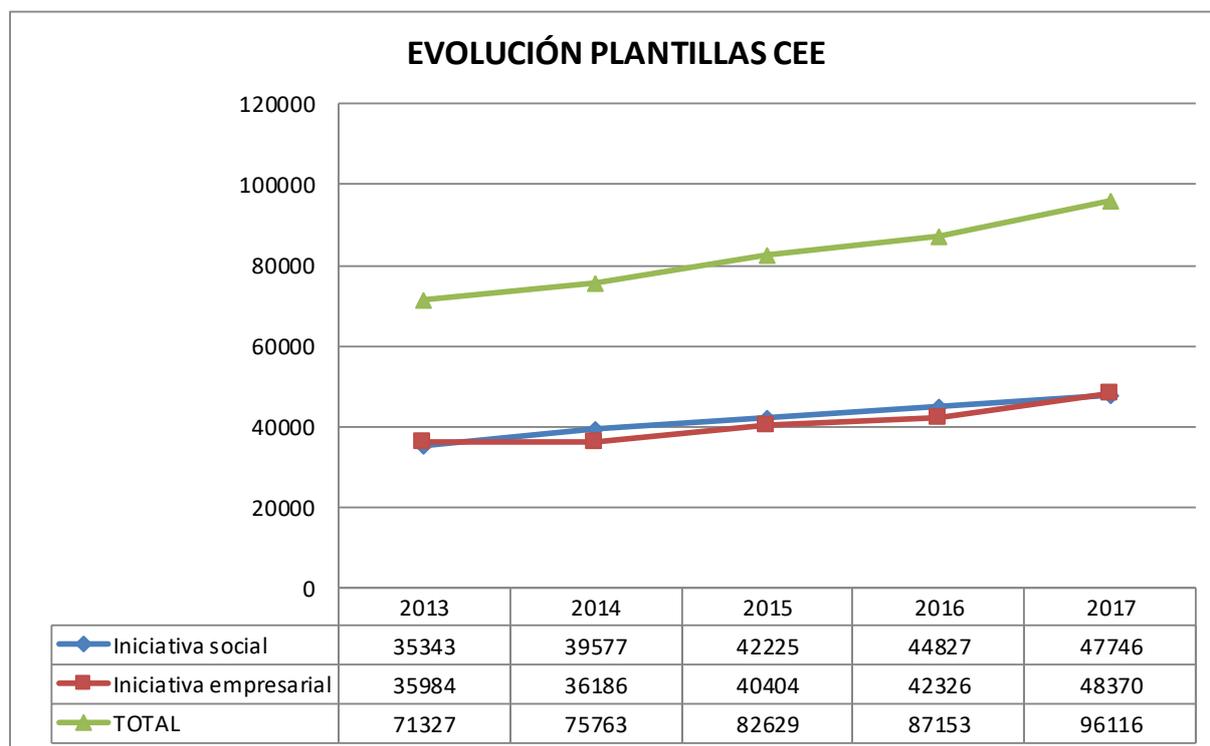


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Respecto a la evolución de las plantillas en los últimos años, observamos en el gráfico que la tendencia es creciente desde 2013. En concreto, éstas han aumentado un 10,3% en el último año. En este caso no se aprecian grandes diferencias por tipo de centro.

² El concepto y la garantía jurídica sobre la iniciativa social se halla en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en su disposición final decimocuarta.

Evolución plantillas totales por tipo de CEE



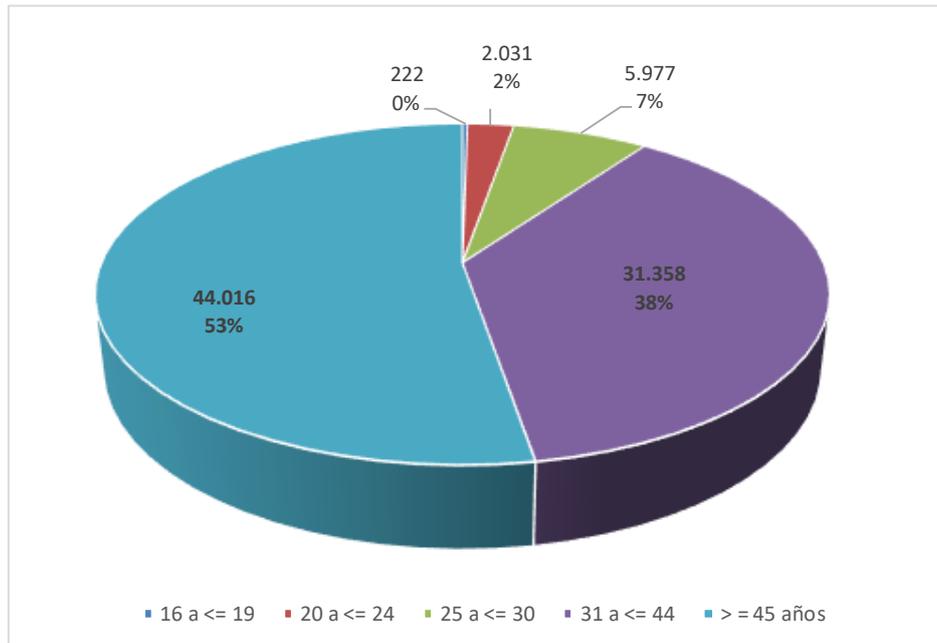
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Otro de los aspectos que nos ofrecen los datos de plantillas es el tipo de contrato. Casi un 54% de las personas con discapacidad en CEE dispone de un contrato de trabajo indefinido, aunque también existen diferencias según el tipo de CEE respecto a la estabilidad en la contratación; así el 56% de los contratos indefinidos se produce en los CEE de iniciativa social, frente al 44% de los CEE de iniciativa empresarial.

Envejecimiento de las plantillas

Uno de los principales fenómenos que afectan a las plantillas de los CEE es su progresivo envejecimiento. Según datos del SEPE, más de la mitad de las plantillas de los CEE tiene 45 años o más. Estamos hablando de más de 40.000 personas con discapacidad, lo que representa el 53% del total de trabajadores con discapacidad empleados en los 2.089 CEE de toda España. La franja de edad ≥ 45 años es la más frecuente, seguida de 31-44 años. Juntas engloban al 91% de los trabajadores en CEE. El 9% restante lo completan los trabajadores con edades comprendidas entre los 16 y los 30 años.

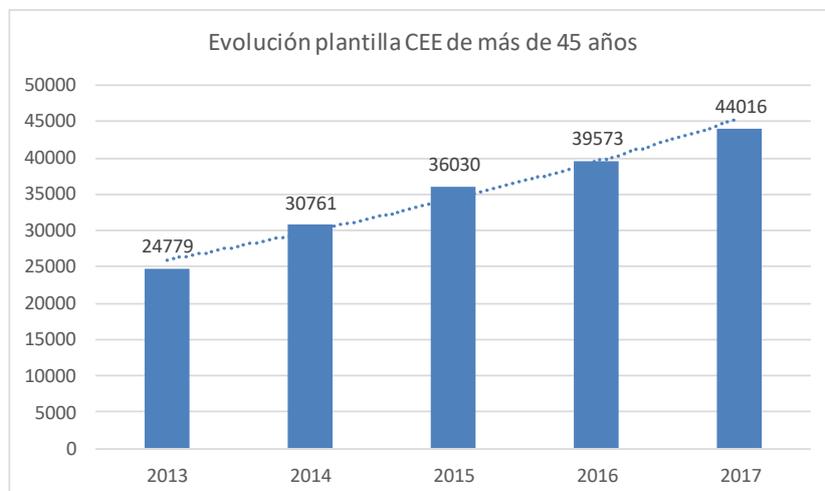
Tramos de edad en CEE, 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Estos datos arrojan una plantilla actual muy envejecida en los CEE españoles con tendencia a incrementarse, como viene produciéndose en los últimos años. Así, podemos observar en el gráfico de evolución de plantilla de CEE de más de 45 años, que ésta no ha hecho si no aumentar en los últimos cinco años, pasando de 24.779 trabajadores en 2013 a casi duplicarse en 2017. Tan sólo en el último periodo de 2016 a 2017 ha experimentado un crecimiento del 11%.

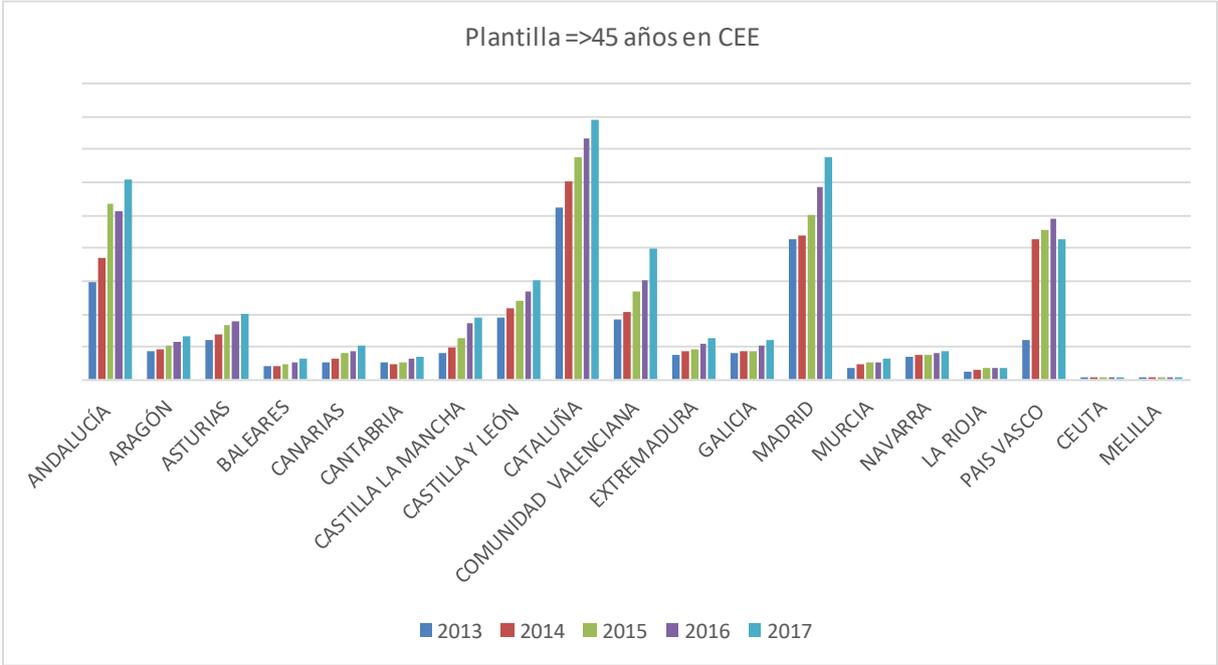
Evolución de la plantilla de los CEE de más de 45 años



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

Por comunidades autónomas, vemos que la tendencia es común en la mayoría de los territorios. Entre las comunidades con tendencias evidentes de envejecimiento podemos citar Madrid, Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.

Evolución de la plantilla de los CEE de más de 45 años por CCAA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE.

CONTRATACIONES A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Según el Informe sobre el Mercado de Trabajo de Personas con Discapacidad, en 2017 se realizaron en España un total de 308.376 contrataciones a personas con discapacidad, de las que se beneficiaron **142.732 personas**. Ello supone que cada una de estas personas firmó, por término medio, dos contratos distintos a lo largo del año.

- Del total de contrataciones, **110.068 fueron específicas a personas con discapacidad**. Hay que señalar que los contratos específicos a personas con discapacidad no representan el total de la contratación del colectivo -suponen aproximadamente el 40%-, pero son un indicador claro de la importancia que representa para las personas con discapacidad la protección contractual en el empleo.
- A su vez, los CEE realizaron un total de 77.677 contrataciones, lo que equivale al 70,5% de todos los contratos específicos realizados durante el año a las personas con discapacidad.

Contrataciones específicas a personas con discapacidad por tipo de empresa.

